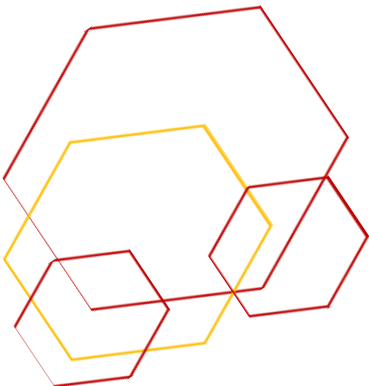


# Plan de Trabajo Anual 2024

**PTA 2024**





"2024. Año del Bicentenario de la Erección del Estado Libre y Soberano de México"

**Universidad Estatal del Valle de Ecatepec**  
Plan de Trabajo Anual 2024

## Contenido

	<i>Pág.</i>
1. Presentación	3
2. Diagnóstico o identificación de las necesidades prioritarias	4
3. Análisis de la Situación	8
4. Objetivos, metas, estrategias y actividades	11
6. Recursos y evaluación	15



"2024. Año del Bicentenario de la Erección del Estado Libre y Soberano de México"

Universidad Estatal del Valle de Ecatepec  
Plan de Trabajo Anual 2024

## Presentación

En cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 19, fracción II del Reglamento de la Ley para la Coordinación y el Control de los Organismos Auxiliares y Fideicomisos del Estado de México, elaboramos el Plan de Trabajo Anual 2024, el cual contempla las actividades relevantes de cada una de las Unidades Administrativas y se encuentra integrado conforme a los objetivos, estrategias y líneas de acción del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, a las Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, Agenda 2030 y al Programa de Desarrollo Institucional 2023-2024 de la Universidad Estatal del Valle de Ecatepec.





"2024. Año del Bicentenario de la Erección del Estado Libre y Soberano de México"

Universidad Estatal del Valle de Ecatepec  
Plan de Trabajo Anual 2024

## Diagnóstico o identificación de las necesidades prioritarias

La Universidad Estatal del Valle de Ecatepec (UNEVE) en cumplimiento de su misión oferta siete programas educativos, tres enfocados al área de la salud: la Licenciatura en Quiropráctica, Licenciatura en Acupuntura Humana Rehabilitatoria y Licenciatura en Gerontología, dos ingenierías; Ingeniería en Comunicación Multimedia e Ingeniería de Logística Aeroportuaria y dos del área económico-administrativa: Licenciatura en Humanidades Empresa, y la Licenciatura de Gastronomía. La Institución fue creada con vocación innovadora, es por ello, por lo que los planes de estudio que se imparten son pioneros a nivel nacional y en algunos casos a nivel internacional.

Actualmente la universidad está incorporada a la ANUIES; y tiene cinco programas educativos evaluados y reacreditados por su calidad; la Licenciatura en Quiropráctica; la Licenciatura en Acupuntura Humana Rehabilitatoria y la Licenciatura en Gerontología acreditados por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES); la Ingeniería en Comunicación Multimedia fue acreditada por el Consejo Mexicano para la Acreditación de Programas de Diseño (COMAPROD) y la Licenciatura en Humanidades Empresa, alcanzó la acreditación por el Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas Contables y Afines (CACECA) con vigencia hasta septiembre 2025. Las licenciaturas de Logística Aeroportuaria y Gastronomía Nutricional se encuentran en proceso de evaluación, por parte de los CIEES.

La plantilla académica está conformada por 4736 horas autorizadas, pagando 4426 horas a 195 docentes de asignatura, cinco docentes registrados en el Sistema Nacional de Investigación y 18 tienen perfil reconocido por el PRODEP. Tenemos una eficiencia terminal del 60.24%, lo que corresponde al porcentaje de egresados y el 72.7 % de egresados titulados y una deserción del 6.4 %.

Para atender este reto se requiere robustecer el Programa Institucional de Tutorías y Asesorías Académicas el cual brindó 13711 (102% de la meta) de asesorías y 3368 (99.8% de la meta) de tutorías; el 46.9 % de los estudiantes fueron beneficiados en el pago de su colegiatura, de igual manera se difunde y promueven los programas de becas y apoyos otorgados por las instancias federales y estatales.

Se impulsó el desarrollo de cinco proyectos de investigación, cuatro estudiantes participan en CONACYT, en estancias de investigación, y se promovió la publicación y divulgación de cinco artículos; actualmente tres cuerpos académicos están registrados ante PRODEP, en formación y uno en consolidación.





**"2024. Año del Bicentenario de la Erección del Estado Libre y Soberano de México"**

**Universidad Estatal del Valle de Ecatepec**  
Plan de Trabajo Anual 2024

Con la finalidad de conocer la satisfacción de nuestros programas de educación superior universitaria aplicamos a una muestra de 1068 estudiantes la "Encuesta para Evaluar los Programas de Educación Superior" con un resultado de "bueno", asimismo, identificamos algunos aspectos susceptibles de mejora como: La falta de plantilla docente, la conclusión del edificio para migrar los laboratorios, espacios para la carrera de gastronomía, la promoción de más programas de becas y la firma de convenios para las prácticas.

Para la UNEVE el Desarrollo Integral de los Estudiantes es indispensable, es por ello, que se realizaron eventos deportivos que además de activar físicamente a la comunidad, crearon consciencia acerca de problemáticas como fueron el Día Mundial sin Tabaco y el Día Mundial contra el Cáncer de Mama.

Continuamos con la realización de eventos que tuvieron aceptación e impacto entre la comunidad estudiantil como son la carrera de disfraces, los concursos alusivos a las actividades de Día de Muertos, UNEVE Tiene Talento y la Semana Cultural. Se retomó el curso de verano para niños teniendo esta ocasión 60 menores participantes, hijos o hermanos de estudiantes, trabajadores y egresados. Fortalecimos el vínculo con el Barrio del Artista de Puebla, quienes han encontrado en las redes sociales de la universidad, un espacio donde difundir su arte contando así con dos exposiciones virtuales por mes y la posibilidad de tenerlas de manera presencial a partir de 2024. El torneo estudiantil de fútbol ha brindado un espacio en el que los jóvenes además de activarse físicamente conviven en cultura de paz y en general los talleres culturales y deportivos se han definido como espacios seguros para los estudiantes.

Es prioridad para este 2024 diseñar un plan de difusión de los estándares de competencia que tiene la UNEVE como Entidad de Certificación y Evaluación que otorgue mayor competencia a los estudiantes. Implementar un programa de emprendimiento que otorgue continuidad y acompañamiento a proyectos de inversión de la comunidad, además de continuar el trabajo conjunto con el IME y la Dirección de Apoyo a la Vinculación de la Dirección General de Educación Superior de la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado de México, quienes tienen entre sus actividades el desarrollo de actividades enfocadas en identificar el talento emprendedor entre las IES. Para el 2024 es importante identificar unidades que se encuentren en corredores industriales ubicados en el Estado de México que son miembros de las asociaciones miembros del Consejo de Vinculación.





"2024. Año del Bicentenario de la Erección del Estado Libre y Soberano de México"

**Universidad Estatal del Valle de Ecatepec**  
Plan de Trabajo Anual 2024

Para tener una retroalimentación sobre cuál es la percepción del mercado laboral acerca de la formación universitaria es importante fortalecer la comunicación con los empleadores de los egresados, así como también, elevar la comunicación y participación de los egresados en eventos académicos de la institución. Por otro lado, hay una disminución de encuestas aplicadas a los egresados en los tiempos establecidos en el procedimiento y lo cual ha retrasado la elaboración de reportes de resultados de las encuestas.

La UNEVE oferta dos programas de posgrado: la Maestría en Ciencias del Deporte y el Ejercicio; y la Maestría en Ciencias de Acupuntura con 36 matriculados y con una plantilla académica de cinco profesores internos y veinticuatro profesores externos para la impartición de los posgrados.

Durante el periodo anterior el programa de maestría logro las metas establecidas dentro de las cuales destacan: en el marco de convenio con la Universidad Internacional de Andalucía, y se logró realizar movilidad docente de 8 profesores con reconocimiento internacional como investigadores en el área deportiva, lo que permite que nuestros estudiantes estén en las áreas más innovadoras o cercanas con los últimos procesos que se ejecutan en el ámbito del entrenamiento, nutrición y rehabilitación deportiva.

Las actividades de vinculación con diversos sectores se continuarán impulsando mediante las jornadas de salud, ferias informativas, programa DUAL, prácticas profesionales, participación y asistencia a congresos afines a la disciplina.

Ubicada en uno de los municipios más poblados del país, la Clínica Integral Universitaria (CIU) de la UNEVE es el campo clínico donde interactúan prestadores de servicio social, estudiantes, profesores y responsables de área, estableciendo así el escenario idóneo para el desarrollo de las competencias, habilidades, destrezas, en estricto apego a la normatividad de salud y educación que permiten perfeccionar los contenidos curriculares de las licenciaturas del área de la salud, por medio de un trabajo colegiado con la Secretaría Académica, dirección de la Clínica Integral Universitaria y las direcciones del área de la salud; logrando así la cobertura de competencias y profesionalización que se espera a su egreso, brindando además, una atención humanista, profesional y personalizada a cada paciente dando cumplimiento con el beneficio a la sociedad.





"2024. Año del Bicentenario de la Erección del Estado Libre y Soberano de México"

Universidad Estatal del Valle de Ecatepec  
Plan de Trabajo Anual 2024

En coordinación externa con el centro médico ISSEMYM, jurisdicción sanitaria, centros de salud Emiliano Zapata y hospital José María Rodríguez en Ecatepec, los pacientes son referidos y recibidos de forma oportuna a la detección de las patologías, padecimientos o síndromes que se presentan (no solo de Ecatepec, sino de diferentes municipios, alcaldías y estados de la república), con la finalidad de interactuar como equipos multidisciplinares para el bien común de la salud e ir ganando experiencia, misma que se pondrá en práctica al momento de ejercer el ejercicio profesional al egreso de la universidad, dirigiendo así los resultados al logro de los objetivos institucionales, con el propósito de alcanzar la excelencia académica y atención de calidad.

El tratamiento es personalizado, otorgado con un enfoque humanista y de calidad, sin la prescripción de medicamentos ni intervenciones quirúrgicas, con ello, se favorece a la población, debido a que es ejecutado con base a las características del padecimiento de cada paciente; considerando que el costo de atención es mínimo y con pronta recuperación, acorde a las sesiones de inicio determinadas por el diagnóstico presuntivo de cada área (de cinco sesiones a ocho sesiones), mejorando así la calidad de vida. La CIU también cuenta con equipo biomédico de vanguardia acorde a las necesidades de cada servicio para potencializar la eficacia de cada tratamiento, además, de las interconsultas a otras áreas de la propia clínica, donde cada paciente acorde a la evolución de su padecimiento puede acudir a su vez a las cuatro áreas de atención.

La difusión en redes sociales, presencial y principalmente de voz en voz hacen que el campo clínico tenga el renombre que siempre lo ha caracterizado por el trato con empatía, respeto y compromiso para con paciente, además del acompañamiento en sitio para el desarrollo de las competencias de pasantes y estudiantes que aporta un impacto positivo en su perfil de egreso. Brindando a los pacientes una atención de comprobada calidad.



"2024. Año del Bicentenario de la Erección del Estado Libre y Soberano de México"

Universidad Estatal del Valle de Ecatepec  
Plan de Trabajo Anual 2024

## Análisis de la Situación

Para conocer la situación actual de la universidad cada una de las unidades administrativas desarrollaron un análisis FODA.

### Fortalezas:

- Incremento profesores con perfil PRODEP.
- Acreditación de 5 carreras (dos en proceso de acreditación).
- Se cuenta con 5 profesores en el Sistema Nacional de investigadores.
- Se cuenta con varios Convenios de coordinación interinstitucional nacional e internacional.
- Se cuenta con dos maestrías.
- Existe la infraestructura física necesaria.
- La universidad está afiliada a la ANUIES.
- Reconocimiento de la CIU ante instancias gubernamentales y pacientes.
- Alta demanda de consultas.
- Contamos con un equipo de cómputo con el módulo de "consulta" exclusivo para usuarios.
- Vinculación con un laboratorio CONACHYT para el desarrollo de nuevos proyectos de investigación por medio de herramientas tecnológicas.
- COMECYT otorgo beca a un docente en el área de cátedras de investigación, mismo que realizo la publicación del artículo científico en la revista del INR.
- Publicación y base de datos del proyecto para el prototipo de equipo diagnóstico de los melanomas (red de colaboración con la Universidad Autónoma de Guanajuato, la Universidad Nacional y la UNEVE).
- Gestión de becas en las diferentes convocatorias emitidas por COMECYT.
- Instituto Confucio otorga becas para enseñanza del idioma chino mandarín y estancias para estudios posgrado en Acupuntura.
- Vinculación académica con el Colegio Nacional de Acupuntura.
- Se reanudaron las clases del idioma Chino-Mandarín, con profesora nativas de China, impartiendo el nivel HSK 1 y HSK 2 atendiendo a un total de 93 estudiantes.
- Se cuenta con estudios de egresados de las últimas cinco generaciones de cada programa académico y uno de posgrado.







"2024. Año del Bicentenario de la Erección del Estado Libre y Soberano de México"

Universidad Estatal del Valle de Ecatepec  
Plan de Trabajo Anual 2024

## Debilidades:

- Profesores que no cumplen el perfil.
- Problemas de insuficiencia de comunicación (Clima organizacional).
- Profesores sin certificación de competencias.
- Laboratorios del área de la salud, inadecuados y con operación deficiente.
- Insuficiencia de horas clase y plazas de PTC.
- Ausencia de presupuesto para fines de investigación.
- Asignación de pasantes y estudiantes a la CIU para Acupuntura y Rehabilitación.
- Asignación de docentes para acompañamiento y supervisión de actividades de pasantes y estudiantes.
- No contar con una red de base de datos para recolección de placas de rayos x, tomografías y resonancia para el laboratorio de radiología.
- Falta de laboratorios de fotografía para prácticas.
- Insuficiencia en insumos para el desarrollo de prácticas de laboratorio (bioquímica, fisiología y de investigación).
- No contar con técnicos laboratoristas para la organización de prácticas en laboratorios.
- La CIU no cuenta con personal dedicado a la atención clínica, son docentes contratados con horas académicas.
- No contar la modalidad mixta para los Programas educativos.
- Espacios propios para realizar talleres culturales y deportivos.

## Amenazas:

- No autorización del presupuesto, para el desarrollo de actividades.
- Rechazo de las solicitudes de incorporación de profesores PRODEP.
- Cancelación del certificado de ISO 001:2008.
- Equipamiento insuficiente y obsoleto para las necesidades de emisión de documentación oficial.
- Tiempo de espera para el registro de títulos ante el Gobierno del Estado de México.
- Fallas en el SISE.
- Poca asignación de plazas de tiempo completo.
- Gratuidad de la educación superior.
- Falta de intercambios de investigación y culturales.
- Disminución del presupuesto autorizado por parte de instituciones gubernamentales.
- Constante actualización de normatividad aplicable.





"2024. Año del Bicentenario de la Erección del Estado Libre y Soberano de México"

**Universidad Estatal del Valle de Ecatepec**  
Plan de Trabajo Anual 2024

- Alta oferta y demanda de cursos privados de acupuntura carentes de reconocimiento oficial.
- Tabuladores de sueldos bajos.
- Ataques informáticos y fallas técnicas que provoquen pérdida de información.
- Falta de interés de egresados para concluir su trámite de servicio social y titulación.
- Insuficiente infraestructura de conectividad a la red, con capacidad para ofrecer servicios de calidad a todos los miembros de la comunidad universitaria.
- Ausencia de fuentes de financiamiento para la incubación de proyectos.
- Incertidumbre por las decisiones políticas que afectarán la ejecución de las estrategias que se diseñen para impulsar la carrera.

### **Oportunidades:**

- Programar actividades de capacitación para profesores en las áreas de inglés y computación.
- Incrementar el número de profesores con maestría y doctorado.
- Contratar profesores que cumplan el perfil de ingreso.
- Mantener con niveles aceptables los indicadores del Sistema de Gestión Integrado.
- Promover acciones de gestión e investigación en los profesores incorporados al PRODEP.
- Participar en apoyos extraordinarios.
- Asignación de pasantes y estudiantes a la CIU para prácticas y atención a pacientes.
- Lograr la inclusión de un mayor número de alumnos en los programas de becas.
- Impulsar el programa de intercambio académico.
- Participar en concursos nacionales e internacionales dentro del área de publicidad, diseño y animación.
- Convenios con otras universidades.
- Diseño de maestrías y diplomados.
- Incorporación de servicios de acupuntura en el sector privado.
- Capacitación constante y actualización normativa.
- Bolsa de trabajo virtual y dinámica.





"2024. Año del Bicentenario de la Erección del Estado Libre y Soberano de México"

**Universidad Estatal del Valle de Ecatepec**  
Plan de Trabajo Anual 2024

## Objetivos, metas, estrategias y actividades

Ampliar la cobertura y elevar la calidad de la educación superior universitaria mediante el fortalecimiento institucional, infraestructura física necesaria, diversificación de la oferta educativa, certificación de procesos y la acreditación de programas educativos; para contribuir en la disminución de las divergencias entre la oferta educativa y la demanda, así como atender las necesidades de desarrollo tecnológico, económico y social.

Uno de los desafíos que actualmente enfrenta la UNEVE ante la presencia de una crisis sanitaria generada por la presencia del COVID-19, es el aceleramiento hacia una sociedad que haga un uso intensivo del conocimiento científico, humanístico y tecnológico en todas las áreas de la actividad humana, para beneficio de la población.

La UNEVE preocupada por el incremento en el ritmo de generación, acumulación y distribución del conocimiento científico, desarrollo de las tecnologías en las áreas de información y comunicación principalmente, traza esfuerzos para fortalecer el conocimiento del presente basado en la industria 4.0 y marcar los cambios en las relaciones sociales y culturales, creando redes de diversas índoles y mercados mundiales donde su interacción e integración serán la base del desarrollo mundial por venir.

Es así como implementaremos nuevas acciones como son las conferencias sobre temas y tópicos de emprendimiento para las que se buscarán ponentes de reconocido prestigio, la participación de proyectos de estudiantes en eventos y certámenes externos, así como continuar con la alianza con el Instituto Mexiquense del Emprendedor, la disposición positiva de los instructores de los talleres culturales y deportivos.

Objetivos específicos	Meta	Estrategias	Actividades	Indicador
1. Impulsar el Programa de Investigación Institucional para fortalecer las líneas de Generación y aplicación del Conocimiento.	1.1 Incrementar 10 profesores de tiempo completo que cuenten con estudios de posgrado, coadyuvando en su formación, actualización, reconocimiento y profesionalización.	1.1.1 Gestión para la autorización de plazas	1.1.1.1 Incrementar 10 profesores de tiempo completo que cuenten con estudios de posgrado, coadyuvando en su formación, actualización, reconocimiento y profesionalización	(Profesores contratados/ 10 profesores proyectados) x 100





**"2024. Año del Bicentenario de la Erección del Estado Libre y Soberano de México"**

**Universidad Estatal del Valle de Ecatepec**

**Plan de Trabajo Anual 2024**

2. Eficientar los trámites administrativos del paciente.	2.1 Continuar con el incremento en la cantidad y calidad de atención en la clínica.	2.1.1 Brindar información sobre los servicios que ofrece la clínica.	2.1.1.1 Capacitar al personal en los temas específicos acorde al área de la salud.	(Capacitaciones realizadas/capacitaciones programadas) x 100
3. Fomentar la lectura en la comunidad universitaria.	3.1 Contar con un área de estantería con ejemplares de sistema braille.	3.1.1 Gestión de ejemplares de sistema braille.	3.1.1.1 Gestionar en coordinación con el área administrativa y rectoría, la adquisición de acervo.	(Gestión cumplida/gestión programada) x 100
4. Ofrecer servicios ágiles y acorde con las innovaciones tecnológicas.	4.1 Atender la matrícula de educación superior universitaria.	4.1.1 Programar semestralmente los periodos de inscripción y reinscripción.	4.1.1.1 Inscripción de alumnos de nuevo ingreso a Licenciatura 4.1.1.2 Reinscripción de alumnos de Licenciatura	(Estudiantes de nuevo ingreso inscritos / Estudiantes de nuevo ingreso programados) x 100  (Estudiantes inscritos / Estudiantes programados) x 100
5. Evaluar al cuerpo académico de investigación en salud CA-UNEVE-01, ante la DGESU del programa establecido del PRODEP.	5.1 Realizar divulgación científica en congresos nacionales o internacionales.	5.1.1 Publicar un artículo en conjunto con pares académicos externos.	5.1.1.1 Migrar al CA-UNEVE-01 a en consolidación.  5.1.1.2 Publicación de 3 artículos científicos en revistas indizadas y arbitradas.	Registro del CA-UNEVE-01 en PRODEP.  (Número de artículo publicado/número de artículos programados) x 100
6. Someter a la primera fase la evaluación para pertenecer a la Asociación Mexicana de Escuelas de Diseño Gráfico "Encuadre".	6.1 Entregar oficio de solicitud de afiliación a la Asociación Mexicana de Escuelas de diseño Gráfico "Encuadre".	6.1.1 Consolidar la información solicitada por la Asociación Mexicana de Escuelas de Diseño Gráfico "Encuadre".	6.1.1.1 Afiliación a la Asociación Mexicana de Escuelas de Diseño Gráfico "Encuadre".	(Solicitud realiza/solicitud programada) x 100  (Afiliación obtenida/afiliación programada) x 100
7. Fortalecer la capacidad y competitividad académica para incrementar la calidad del programa educativo.	7.1 El 90% de alumnos de la Licenciatura en Gastronomía Nutricional.	7.1.1 Fortalecer la calidad y la pertinencia de los Programas Educativos de Licenciatura para promover su acreditación.	7.1.1.1 Promover la participación de los estudiantes en el aprendizaje de otra lengua extranjera (inglés).	(Estudiantes que cursan el idioma inglés/ total de matrícula) X 100=
8. Porcentaje de estudiantes de licenciatura en humanidades empres inscritos en el programa acreditado o reconocido por su calidad.	8.1 Fortalecer la calidad y la pertinencia de los programas educativos de licenciatura para promover y fortalecer su acreditación.	8.1.1 Impulsar la evaluación la acreditación y/o reacreditación de los programas educativos de licenciatura por organismos evaluadores.	8.1.1.1 En 2024, se realizará el proceso de reacreditación con CACECA.	(Reacreditación obtenida/reacreditación programada) x 100





"2024. Año del Bicentenario de la Erección del Estado Libre y Soberano de México"

Universidad Estatal del Valle de Ecatepec  
Plan de Trabajo Anual 2024

<p>9. Actualizar a los docentes en temas relativos a la logística y la aeronáutica.</p>	<p>9.1 Crear vínculo con una empresa del ramo logístico.</p>	<p>9.1.1 Crear vínculo con una empresa del ramo logístico para nuevas opciones de servicio social, prácticas profesionales y educación DUAL.</p>	<p>9.1.1.1 Buscar empresas dedicadas a servicios logísticos, aeroportuarios o ambos (idealmente) para crear un convenio con la UNEVE.</p>	<p>(Convenio firmado/convenio proyectado) x 100</p>
<p>10. Organizar el proceso de certificación de cursos de actualización.</p>	<p>10.1 Seis profesores con certificación internacional en acupuntura.</p>	<p>10.1.1 Impartir cursos de actualización en acupuntura a docentes que se certificarán. 10.1.2 Realizar el proceso de certificación WFCM.</p>	<p>10.1.1.1 Curso de puntología clínica. 10.1.1.2 Curso de actualización en acupuntura. 10.1.1.3 Programa de clínica de recuperación puntología Cx. 10.1.1.4 Proceso de certificación WFCM.</p>	<p>(Docente certificado/total de docentes) x 100</p>
<p>11. Fortalecer la calidad de los servicios educativos de la UNEVE.</p>	<p>11.1 Porcentaje de profesores de tiempo completo (PTC) con posgrado.</p>	<p>11.1.1 Fortalecer el desarrollo docente y profesional del profesorado.</p>	<p>11.1.1.1 Motivar en los docentes su formación permanente. 11.1.1.2 Impulsar la formación docente y actualización profesional de los académicos. 11.1.1.3 Promover la movilidad nacional e internacional mediante estancias científicas y tecnológicas.</p>	<p>(Docentes formados/total de docentes) x 100  (Profesores de tiempo completo/total de docentes) x 100</p>
<p>12. Reestructurar orgánicamente la universidad.</p>	<p>12.1 Obtener el catálogo de plazas con incremento de horas y profesores de tiempo completo.</p>	<p>12.1.1 Elaboración de la propuesta de reestructuración.</p>	<p>12.1.1.1 Solicitar al H. Consejo Directivo su autorización para gestionar ante la Dirección General de Personal, la creación de 200 horas clase/semana/mes y la conversión de 860 horas clase/semana/mes por 20 plazas de Profesor de Tiempo Completo</p>	<p>(Solicitudes emitidas de reestructuración al H. Consejo Directivo/Solicitudes autorizadas) x 100</p>





**"2024. Año del Bicentenario de la Erección del Estado Libre y Soberano de México"**

**Universidad Estatal del Valle de Ecatepec  
Plan de Trabajo Anual 2024**

13. Conservar los bienes inmuebles, mobiliario y equipo en buenas condiciones de uso, dando continuidad al programa anual de mantenimiento.	13.1 Mantener en buenas condiciones la infraestructura.	13.1.1 Control y seguimiento de los programas implementados.	13.1.1.1 Realizar los ordenes de trabajo de mantenimiento a la infraestructura.	(Mantenimientos realizados/Mantenimientos programados) x 100
14. Impulsar la mejora en los procesos de selección y reclutamiento dando seguimiento a la trazabilidad del Sistema de Gestión Integrado.	14.1 Impulsar la mejora en los procesos de selección y reclutamiento.	14.1.1 Impulsar la mejora en los procesos de selección y reclutamiento para personal docente y administrativo de nuevo ingreso.	14.1.1.1 Implementar plataformas de reclutamiento para mejorar el procedimiento de selección de personal.	(Personal seleccionado / tota de personal reclutado) x 100
15. Elaborar, operar y controlar el presupuesto 2023.	15.1 Desarrollar un proyecto del calendarizado del presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal 2024, mediante el Sistema de Planeación y Presupuesto.	15.1.1 Elaborar el presupuesto calendarizado de egresos en el Sistema de Planeación y Presupuesto.	15.1.1.1 Registro presupuestal en el Sistema de Planeación y Presupuesto SPP.	(Presupuesto Ejercido / Presupuesto Modificado) x 100
16. Robustecer los sistemas internos con licenciamiento.	16.1 Contar con el licenciamiento de Software para asegurar el correcto funcionamiento de los equipos de cómputo.	16.1.1 Actualizar las licencias necesarias para el proceso de enseñanza-aprendizaje.	16.1.1.1 Adquirir las licencias. 16.1.1.2 Renovar las licencias del simulador de negocios KU.	(Licencias adquiridas/licencias solicitadas) x 100  (licenciad renovadas/licencias vencidas) x 100
17. Implementar un programa anual de incubadora de negocios.	17.1 Fortalecer la cultura emprendedora.	17.1.1 Mantener la colaboración con el Instituto Mexiquense del Emprendedor.  17.1.2 Búsqueda de talento que fortalezca el programa de incubadora de negocios.	17.1.1.1 Firma de convenios con unidades económicas.  17.1.1.2 Implementación de la incubadora de negocios.	(Proyectos incubados/ Proyectos asesorados) x 100
18. Aportar a la formación integral a través de la consolidación de talleres, y espacios físicos.	18.1 Aumentar el número de eventos artísticos, recreativos y deportivos.	18.1.1 Programar un incremento en la cantidad de eventos y actividades a realizarse durante el año con el apoyo del CCMB.	18.1.1.1 Realizar 80 acciones de formación integral para desarrollar capacidades, valores, habilidades blandas y profesionales (Exposiciones, ciclos de cine, obras de teatro, presentaciones musicales y de danza, con cursos, talleres culturales, etc.).	(Número de eventos realizados / Número de eventos programados) x 100 (Número de eventos realizados / Número de eventos programados) x 100





"2024. Año del Bicentenario de la Erección del Estado Libre y Soberano de México"

**Universidad Estatal del Valle de Ecatepec**  
Plan de Trabajo Anual 2024

19. Sistematizar procesos para que la atención al prestador de servicio social sea más rápida.	19.1 Realizar 7 visitas guiadas por convocatoria (una por programa académico) se realizarán un total de 14 en el año.	19.1.1. Registro electrónico de las asistencias de prestadores de servicio social, internos y externos.	19.1.1.1 Solicitar una programación de prestadores de servicio social, para poder garantizar las necesidades de prestadores dentro del plantel.	(Número de prestadores de servicio social / Número de solicitudes) x 100
20. Continuar la vinculación con nuestros egresados.	20.1 Garantizar la inserción laboral de nuestros egresados.	20.1.1 Apegarse y dar cumplimiento de actividades y plan de trabajo del año.	20.1.1.1 Aplicar encuestas a los empleadores que nos den un parámetro de satisfacción con respecto a los egresados para promover los ajustes a los planes y programas de estudio.	(Total de egresados encuestados/Total de eficiencia terminal) x 100
21. Cumplir con el Programa Anual de Metas.	21.1. Reportar oportunamente las metas vertidas en el SIPREP WEB, sin que existan variaciones que puedan poner en riesgo las metas proyectadas.	21.1.1 Presentar a las instancias correspondientes la información, en los plazos establecidos y cuando se requiera en forma extraordinaria.	21.1.1.1 Elaborar Anteproyecto. 21.1.1.2 Integrar los avances de metas.	(Proyecto entregado/proyecto programado) x 100  (Actividades programadas/Actividades realizadas) x 100
22. Verificar el cumplimiento de la conservación de la información documentada.	22.1 Mantener la certificación del Sistema de Gestión Integral.	22.1.1. Asegurar la calidad por medio de la certificación de los procesos.	22.1.1.1. Llevar a cabo las verificaciones de la información documentada.	(Verificaciones realizadas/verificaciones programadas) x 100  (Observaciones solventadas/observaciones detectadas) x 100

## Recursos

Los recursos que son indispensables para el cumplimiento de los objetivos, metas y estrategias (Recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos).

## Evaluación

Los indicadores y la fórmula para conocer el cumplimiento de estos fueron detallados en la tabla anterior.





"2024. Año del Bicentenario de la Erección del Estado Libre y Soberano de México"

**Universidad Estatal del Valle de Ecatepec**  
Plan de Trabajo Anual 2024

Indicador
(Profesores contratados/10 profesores proyectados) x 100
(Capacitaciones realizadas/capacitaciones programadas) x 100
(Gestión cumplida/gestión programada) x 100
(Estudiantes inscritos / Estudiantes programados) x 100
(Estudiantes de nuevo ingreso inscritos / Estudiantes de nuevo ingreso programados) x 100
Registro del CA-UNEVE-01 en PRODEP.
(Número de artículo publicado/número de artículos programados) x 100
(Solicitud realiza/solicitud programada) x 100
(Afilación obtenida/afilación programada) x 100
(Estudiantes que cursan el idioma inglés/ total de matrícula) X 100=
(Reacreditación obtenida/reacreditación programada) x 100
(Convenio firmado/convenio proyectado) x 100
(Docente certificado/total de docentes) x 100
(Docentes formados/total de docentes) x 100
(Profesores de tiempo completo/total de docentes) x 100
(Solicitudes emitidas de reestructuración al H. Consejo Directivo/Solicitudes autorizadas) x 100
(Mantenimientos realizados/Mantenimientos programados) x 100
(Personal seleccionado / tota de personal reclutado) x 100
(Presupuesto Ejercido / Presupuesto Modificado) x 100
(Licencias adquiridas/licencias solicitadas) x 100
(Licencias renovadas/licencias vencidas) x 100
(Proyectos incubados/ Proyectos asesorados) x 100
(Número de eventos realizados / Número de eventos programados) x 100
(Número de eventos realizados / Número de eventos programados) x 100
(Número de prestadores de servicio social / Número de solicitudes) x 100
(Total de egresados encuestados/Total de eficiencia terminal) x 100
(Proyecto entregado/proyecto programado) x 100
(Actividades Programadas/Actividades Realizadas) x 100
(Verificaciones realizadas/verificaciones programadas) x 100
(Observaciones realizadas/observaciones detectadas) x 100









PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO	

Elaboró

C.P. Eder Josseman Castro Martínez  
Secretario Administrativo

Revisó

Mtra. Rosa Izela Saldaña Gómez  
Jefa de la UIPPE

Autorizó

C.P. Eder Josseman Castro Martínez  
Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento

Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio  
Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional





PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

Maestra Ma. Gabriela Portillo Jiménez

Directora de la CIU

Revisó

Mtra. Rosa Isela Saldaña Gómez

Jefa de la UIPPE

Autorizó

C.P. Eder Josseman Castro Martínez  
Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento

Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio

Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional





PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO	

Elaboró

Lcda. Adriana Gabriela Martínez Martínez

Directora de la Ingeniería en Logística Aeroportuaria

Revisó

Mtra. Rosa Iseña Saldaña Gómez

Jefa de la UIPPE

Autorizó

C.P. Eder Josseman Castro Martínez  
Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento

Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio

Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional





PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Período con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

Mtro. Abundio Daniel Chávez Bello

Titular de la Abogacía General e Igualdad de Género

Revisó

Mtra. Rosa Isela Saldaña Gómez

Jefa de la UIPPE

Autorizó

C.P. Eder Jessentán Castro Martínez

Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento

Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio

Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional



PLAN DE TRABAJO 2024															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		Garantizar una educación incluyente, equitativa y de calidad que promueva las oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida.													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todas y todos													
Proceso sustantivo		Académico													
Proyecto (SIPREP)		Educación Superior Universitaria													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		1. Fortalecer la calidad de los servicios educativos.													
Estrategia	1.1, 1.3, 1.5, 1.6, 1.7	Lineas de acción				% Anual alcanzado en el ____				% Anual alcanzado en el ____					
		1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.4, 1.1.5 1.3.1, 1.3.2, 1.3.4 1.5.3 1.6.3, 1.6.4, 1.6.5, 1.7.1, 1.7.10				95				100					
Indicador	Cumplimiento de metas	Formula				Cumplimiento de metas = $\frac{\text{Actividades realizadas}}{\text{Actividades programadas}}$									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS															
		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL	
Concluir el proceso la autoevaluación para acreditar el Programa Educativo.	P				1									1	
	R														
Programación de tutorías grupales e individuales, así como asesorías para el seguimiento a estudiantes con problemas académicos	P	1						1						2	
	R														
Impartición del cuatro (4) diplomado de Comercio Internacional tomado como opción de titulación por las-os egresadas-os de esta carrera	P		1			1			1			1		4	
	R														
Programar dos procesos de selección de estudiantes de nuevo ingreso	P					1						1		2	
	R														
Realización del estudio de factibilidad para la creación de una maestría relacionada con el perfil de egreso de los estudiantes de la Licenciatura en Humanidades-Empresa	P														
	R									1				1	
Capacitación a planta docente	P				24	24	10	12	4	5	12	5	4	24	
	R														
Promover la participación de 50 estudiantes en actividades culturales (Depende de la programación del área responsable)	P				25					25				50	
	R														
Promover la participación de 100 estudiantes en actividades deportivas (Depende de la programación del área responsable)	P					50				50				100	
	R														
Promover la movilidad de 5 estudiantes y 2 docentes	P										7			7	
	R														

M

PORCENTAJE DE AVANCE															
FIRMA DE AVANCE															

11



UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2024																
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		Garantizar una educación incluyente, equitativa y de calidad que promueva las oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida.														
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todas y todos														
Proceso sustantivo		Académico														
Proyecto (SIPREP)		Educación Superior Universitaria														
Objetivo que atiende el PDI Institucional		2. Fortalecer la investigación institucional.														
Estrategia	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5	Líneas de acción					% Anual alcanzado en el ____					% Anual alcanzado en el ____				
		2.1.1, 2.1.2, 2.1.3, 2.1.4, 2.1.5 2.2.1, 2.2.2, 2.2.3, 2.2.4 2.3.1, 2.3.2, 2.3.4 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3, 2.4.5 2.5.2					95					100				
Indicador	Cumplimiento de metas	Formula					Cumplimiento de metas = $\frac{\text{Actividades realizadas}}{\text{Actividades programadas}}$									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS																
Propuesta de dos Profesores de Tiempo Completo para concursar en el perfil PRODEP		P	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL	
		R								2					2	
Gestionar el cambio de estatus del Cuerpo Académico de en formación a Consolidación		P											1		1	
		R														
Presentar un proyecto de investigación		P							1						1	
		R														
Incorporar dos estudiantes en los proyectos de investigación registrados		P							2						2	
		R														
Gestionar la incorporación de, al menos, un Profesor de Tiempo Completo; dependiendo de la autorización respectiva		P								1					1	
		R														
Incorporación a una (1) Red de investigación nacional o internacional		P								1					1	
		R														
PORCENTAJE DE AVANCE																
FIRMA DE AVANCE																

Handwritten signature



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo.													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO	

Elaboró

Lcdo. Alejandro Nolasco Olivares

Director de la Licenciatura en Humanidades-Empresa

Revisó

Mtra. Rosa Isela Saldaña Gómez

Jefa de la UIPPE

Autorizó

C.P. Eder Jossenman Castro Martínez

Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento

Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio

Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional





PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró



M. en G.E. María del Carmen Villegas Hernández  
Jefa del Departamento de Capital Humano

Revisó




Mtra. Rosa Isela Saldaña Gómez  
Jefa de la UIPPE

Autorizó



C.P. Eder Josseman Castro Martínez  
Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento



Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio  
Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional



PLAN DE TRABAJO 2024															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3.Objetivo: Garantizar una educación incluyente, equitativa y de calidad que promueva las oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida.													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		Metas del objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todas y todos													
Proceso sustantivo		Académico													
Proyecto (SIPREP)		4. Fortalecimiento de la calidad educativa													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		1, 2 y 3													
Estrategia	1.1., 1.6	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2023				% Anual alcanzado en el 2024					
		1.1.4, 1.6.4, 1.6.5				100%				%					
Indicador	Porcentaje logrado	Formula				(asesorías brindadas/asesorías programadas) X 100=									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)		(13)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Asesorías de tesis y proyectos integradores		P							6					6	12
		R													
		P													
		R													
		P													
		R													
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															







PLAN DE TRABAJO 2024															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3.Objetivo: Garantizar una educación incluyente, equitativa y de calidad que promueva las oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida.													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		Metas del objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todas y todos													
Proceso sustantivo		Académico													
Proyecto (SIPREP)		4. Fortalecimiento de la calidad educativa													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		1, 2 y 3													
Estrategia	1.1.	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el ____2023____				% Anual alcanzado en el ____2024____					
		1.1.1, 1.1.3				100%				100%					
Indicador	ones actualizadas con el nuevo plan de	Formula				(planeaciones actualizadas/ total del planeaciones del programa educativo) X 100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)		(13)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Asegurar la pertinencia y actualización permanente de los programas educativos, implementando actualizaciones en las planeaciones.		P	1							1					2
		R													
		P													
		R													
		P													
		R													
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															





UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2024															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3. Objetivo: Garantizar una educación incluyente, equitativa y de calidad que promueva las oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida.													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		Metas del objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todas y todos													
Proceso sustantivo		Académico													
Proyecto (SIPREP)		4. Fortalecimiento de la calidad educativa													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		1, 2 y 3													
Estrategia	1.1	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2023				% Anual alcanzado en el 2024					
		1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.5,				N.A.				100%					
Indicador	Dictamen favorable de acreditación	Formula				Dictamen de acreditación									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)		(13)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Acreditación del Programa educativo		P												1	1
		R													
		P													
		R													
		P													
		R													
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															





UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2024															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3.Objetivo: Garantizar una educación incluyente, equitativa y de calidad que promueva las oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida.													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		Metas del objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todas y todos													
Proceso sustantivo		Académico													
Proyecto (SIPREP)		4. Fortalecimiento de la calidad educativa													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		1, 2 y 3													
Estrategia	2.2	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el ____2023____				% Anual alcanzado en el ____2024____					
		2.2.2, 2.2.3, 2.2.4				0%				%					
Indicador	dos docentes con perfil PRODEP	Formula				(docentes con perfil PRODEP/ docentes proyectados para perfil PRODEP) X 100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)		(13)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Participar en convocatorias para perfil PRODEP		P										2			2
		R													
		P													
		R													
		P													
		R													
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															







UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2024																
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3.Objetivo: Garantizar una educación incluyente, equitativa y de calidad que promueva las oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida.														
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		Metas del objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todas y todos														
Proceso sustantivo		Académico														
Proyecto (SIPREP)		4. Fortalecimiento de la calidad educativa														
Objetivo que atiende el PDI Institucional		1, 2 y 3														
Estrategia	2.2, 2.4	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2023					% Anual alcanzado en el 2024					
		2.2.3, 2.2.4, 2.4.3				90%					100%					
Indicador	Publicaciones y participación en foros y eventos	Formula				es y participaciones realizadas/Total de publicaciones y participaciones proyectadas										
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)		(13)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL	
Publicación y difusión de investigación		P				1	1							1	3	
		R														
		P														
		R														
		P														
		R														
PORCENTAJE DE AVANCE (14)																
FIRMA DE AVANCE (15)																

11





GOBIERNO DEL  
ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2024															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3.Objetivo: Garantizar una educación incluyente, equitativa y de calidad que promueva las oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida.													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		Metas del objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todas y todos													
Proceso sustantivo		Académico													
Proyecto (SIPREP)		4. Fortalecimiento de la calidad educativa													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		1, 2 y 3													
Estrategia	2.4 y 3.3	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el ____2023____				% Anual alcanzado en el ____2024____					
		2.4.3, 3.3.2				90%				100%					
Indicador	Convenios dual vigentes	Formula				(Convenios de educacion vigentes/convenios de educación dual) X 100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)		(13)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Mantener convenios y gestionar la Incorporación de estudiantes a educación dual y/o prácticas		P		1						1					2
		R													
		P													
		R													
		P													
		R													
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERÍODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

Doctora Evelyn Hernández Calderón

Directora de la Licenciatura en Gastronomía Nutricional

Revisó

Mtra. Rosa Isela Saldaña Gómez

Jefa de la UIPPE

Autorizó

C.P. Eder Josseman Castro Martínez  
Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento

Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio

Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional

PLAN DE TRABAJO 2024															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		Garantizar una educación incluyente, equitativa y de calidad que promueva las oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida.													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todas y todos.													
Proceso sustantivo		Calidad													
Proyecto (SIPREP)		Educación Superior Universitaria													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Asegurar la calidad por medio de la certificación de procesos y evaluación.													
Estrategia	6.3	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2023				% Anual alcanzado en el 2024					
		6.3.3 y 6.3.4				100				100					
Indicador	verificar el 100% de los procesos del Sistema de Gestión Integrado de la UNEVE.	Fórmula				(Número de actividades realizadas /Número de actividades programadas) X 100									
<b>ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)</b>		(13)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Actualizar Manual, política y procedimientos del Sistema de Gestión Integrado ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015.		P						1							1
Llevar a cabo las sesiones ordinarias del Comité de Gestión Integral de la UNEVE		R													
Efectuar auditoría interna del Sistema de Gestión Integrado.		P				1				1				1	3
Llevar a la práctica auditoría externa.		R													
Realizar encuestas de satisfacción de los Servicios que ofrece la UNEVE.		P						1						1	2
Elaborar junto con las unidades administrativas de la UNEVE el acuse de cierre trimestral y anual, informe de gobierno, COFEC, memoria fotográfica y ficha técnica.		R													
<b>PORCENTAJE DE AVANCE</b>			5%	10%	15%	25%	30%	50%	55%	70%	75%	80%	85%	100%	100%
<b>FIRMA DE AVANCE</b>															

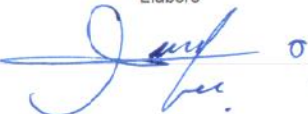





PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

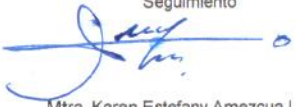
CONCEPTOS A ATENDER POR META	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO	

Elaboró  
  
 Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio  
 Departamento de Planeación y Calidad Institucional

Revisó  
  
 Mtra. Rosa Iyela Saldaña Gómez  
 Jefa de la UIPPE

Autorizó  
  
 C.P. Eder Jossemah Castro Martínez  
 Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento  
  
 Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio  
 Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional





PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

  
Dra. Maria Elizabeth Herrera López  
Directora de la Licenciatura en Quiropráctica

Revisó

  
Mtra. Rosa Isela Salcaña Gómez  
Jefa de la UIPPE

Autorizó

  
C.P. Eder Josseman Castro Martínez  
Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento

  
Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio  
Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional





PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO	

Elaboró

Dr. Alberto Sánchez Morales  
Jefe del Departamento de Informática

Revisó

Mtra. Rosa Isela Saldaña Gómez  
Jefa de la UIPPE

Autorizó

C.P. Eder Jossemán Castro Martínez  
Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento

Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio  
Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional







PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

Dra. María Elizabeth Herrera López  
Directora de la Licenciatura en Quiropráctica

Revisó

Mtra. Rosa Isefa Saldaña Gómez  
Jefa de la UIPPE

Autorizó

C.P. Eder Jossemán Castro Martínez  
Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento

Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio  
Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO \_\_\_\_\_

Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3.Objetivo: GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .																	
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		Metas del objetivo 4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS																	
Proceso sustantivo		Académico																	
Proyecto (SIPREP)		Educación Superior Universitaria																	
Objetivo que atiende el PDI Institucional		-Fortalecer la calidad de los servicios educativos -Impulsar el fortalecimiento de la formación integral de los estudiantes - Ampliar la cobertura a la inclusión y equidad educativa -Fortalecer la investigación																	
Estrategia	1.1, 1.2, 1.3,1.4, 1.5, 2.2 Y 5.1	I				% Anual alcanzado en el 2023				% Anual alcanzado en el 2024									
		1.1.1, 1.2, 1.2.1, 1.2.2, 1.2.3., 1.3.1, 1.3.3.3,1.4.1, 1.4.2., 1.5.1, 2.2.1, 2.2.2., Y 5.1.1.				100 %													
Indicador	(10)	Formula				Actividades realizadas / Actividades programadas													
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)		(13)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL				
Incrementar 10 profesores de tiempo completo que cuenten con estudios de posgrado, coadyuvando en su formación, actualización, reconocimiento y profesionalización.		P												10	100				
		R																	
Contar con 30 profesores con perfil deseable y 5 cuerpos académicos.		P												30	30				
		R																	
Impulsar la investigación aplicada y la innovación, con la publicación de 5 investigaciones.		P												5	5				
		R																	
Incrementar el numero de profesores y estudiantes que participen en actividades de investigación científica desarrollo tecnológico e innovación.		P		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		20				
		R																	
Capacitar en su totalidad a 96 profesores.		P							50					50	100				
		R																	
Incrementar a 150 estudiantes en actividades de educación dual.		P		75					75						150				
		R																	
Gestionar la autorización de 1 programa de posgrado.		P												1	1				
		R																	
Gestionar un congreso universitario.		P												1	1				
		R																	



Promover 100 becas de Ciencia EDOMEX	P			50					50					100
	R													
Mantener la actualización de la acreditación de las cinco carreras	P											5		5
	R													
Continuar con la impartición de inglés como materia de la currícula (4 primeros semestres)	P		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10		100
	R													
Fortalecer el programa de tutorías (500 tutorías)	P		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50		500
	R													
Fortalecer el programa de asesorías (1500 asesorías)	P		150	150	150	150	150	150	150	150	150	150		1500
	R													
<b>PORCENTAJE DE AVANCE (14)</b>														
<b>FIRMA DE AVANCE (15)</b>														

A



PLAN DE ANUAL DE TRABAJO 2023

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

  
 Maestro José Luis Hernández Olvera  
 Secretario Académico

Revisó

  
 Mtra. Rosalinda Saldaña Gómez  
 Jefa de la UIPPE

Autorizó

  
 C.P. Eder Josseman Castro Martínez  
 Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento

  
 Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio  
 Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional

PLAN DE TRABAJO 2024															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		Garantizar una educación incluyente, equitativa y de calidad que promueva las oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida.													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todas y todos.													
Proceso sustantivo		Administración de los Recursos													
Proyecto (SIPREP)		Educación Superior Universitaria													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Modernizar la gestión institucional con transparencia y rendición de cuentas.													
Estrategia	6.2 y 6.5	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2022				% Anual alcanzado en el 2023					
		6.2.1, 6.2.3, 6.2.4 y 6.5.1				80%				85%					
Indicador	°Cumplir con la modernización, mantenimiento y equipamiento de los edificios existentes. °Cumplir con la modernización, mantenimiento e instalaciones de la red energética.	Formula				°Mantenimientos realizados/Mantenimientos programados * 100 ° Fugas de agua potable atendidas/Fugas de agua potable reportadas * 100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)		(13)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Evaluar la efectividad de la agenda de gobierno.		P	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
		R													
Dar seguimiento puntual al Programa Anual de Mantenimiento, manteniendo en buenas condiciones la infraestructura.		P	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
		R													
Cumplir con el programa anual de verificaciones físicas.		P	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
		R													
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															





PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

Ldo. Roberto Melo Toledo  
Jefe del Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales

Revisó

Mtra. Rosa Isela Saldaña Gómez  
Jefa de la UIPPE

Autorizó

C.P. Eder Josseman Castro Martínez  
Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento

Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio  
Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional



UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2024															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3.Objetivo: GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		Metas del objetivo 4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS													
Proceso sustantivo		1 Académico													
Proyecto (SIPREP)		1 Educación Superior Universitaria													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		2. Incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa													
Estrategia	2.1 2.2 2.3	Líneas de acción					% Anual alcanzado en el _____				% Anual alcanzado en el 2024				
		2.1.	2.1.2	2.1.3	2.2.2	2.2.5	n/a				97.04 %				
Indicador	Cumplimiento de actividades programadas	Formula					Actividad realizada/Actividad programada								
		(13)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)															
Establecimiento de Convocatoria para nuevo ingreso		P		1						1				2	
		R		1						1					
Inscripción de alumnos de nuevo ingreso a Licenciatura		P	500						800					1300	
		R													
Reinscripción de alumnos a Licenciatura		P	3400						3100					6500	
		R													
Reinscripción de alumnos a Maestría		P		23					23					46	
		R													
Análisis semestral de alumnos de licenciatura que concluyen sus estudios		P		450						420				870	
		R													
Realizar trámites de titulación para egresados de Licenciatura que cumplan con los requisitos		P		60	70	70	60	50	50	70	70	90	60	650	
		R													
Realizar trámites para la obtención de grado de los egresados de Maestría que cumplan con los requisitos establecidos.		P				10				10				20	
		R													
Mantener actualizada la base de datos SUBES para que los estudiantes ingresen a los diferentes programaas de beca.		P		1						1				2	
		R													







PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo.													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO	

Elaboró

Mtra. Noemi González Bravo

Jefa del Departamento de Servicios Escolares

Revisó

Mtra. Rosa Isela Saldaña Gómez

Jefa de la UIPPE

Autorizó

C.P. Eder Josseman Castro Martínez  
Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento

Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio

Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional



Revista Multimedia Magazine (Publicación de artículos )	P			1			1			1			1	4
	R													0
Programa de Cursos y Talleres para capacitacion docente	P	1												1
	R													0
"Escuela Libre de Violencia". (Publicación de videos )	P			1			1			1			1	4
	R													0
Publicar 2 artículos relacionado con la Cultura de Paz	P			1						1				2
	R													0
la XXXIII Asamblea general ordinaria de ENCUADRE, en la Universidad Iberoamericana.(Solicitud de autorizacion)	P		1											1
	R													0
XXXIV ENCUENTRO NACIONAL DE DISEÑO.									1					1
														0
Foro Virtual de Investigación y Educación en Diseño Gráfico (Envío de Convocatoria)	P	1												1
	R													0
<b>PORCENTAJE DE AVANCE</b>														
<b>FIRMA DE AVANCE</b>														

Programa de Capacitación docente



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

Dra. Marisela Salazar Vega

Directora de la Ingeniería en Comunicación Multimedia

Revisó

Mtra. Rosa Isela Saldaña Gómez

Jefa de la UIPPE

Autorizó

C.P. Eder Josseman Castro Martínez

Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento

Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio

Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional











PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo.													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Período con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

  
 Lorena Domínguez Galindo  
 Encargada del Departamento de Servicios Bibliotecarios

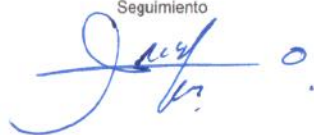
Revisó

  
 Mtra. Rosa Iseja Saldaña Gómez  
 Jefa de la UIPE

Autorizó

  
 C.P. Eder Josseman Castro Martínez  
 Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento



Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio  
 Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional



GOBIERNO DEL  
ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		PLAN DE TRABAJO 2024														
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .														
Proceso sustantivo		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS														
Proyecto (SIPREP)		Vinculación														
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Educación Superior Universitaria														
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado														
Estrategia	5.9 Consolidar las actividades deportivas	Líneas de acción					% Anual alcanzado en el 2023					% Anual alcanzado en el 2024				
		5.9					100									
Indicador	Programa anual	Formula					Programa entregado / Programa planeado * 100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL	
5.9.1 Elaborar un programa anual de actividades deportivas	P			1											1	
	R															
PORCENTAJE DE AVANCE (14)																
FIRMA DE AVANCE (15)																
Programadas			0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Realizadas			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	



UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		PLAN DE TRABAJO 2024																	
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA.																	
Proceso sustantivo		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS																	
Proyecto (SIPREP)		Vinculación																	
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Vinculación con el Sector Productivo																	
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado																	
Estrategia	5.4 Fortalecer el servicio social	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2023				% Anual alcanzado en el 2024									
		5.4.1, 5.4.3				100													
Indicador	Prestadores de servicio social	Formula				Número de prestadores de servicio social / Número de solicitudes * 100													
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL				
5.4.1 Fomentar la participación de nuevas instituciones para realizar servicio social	P			1				1			1			1	4				
	R																		
5.4.1 Feria informativa institucional	P		1								1				2				
	R																		
5.4.3 Promoción de servicio social para áreas de salud	P	1							1						2				
	R																		
5.4.3 Curso de inducción para carreras de salud	P	1							1						2				
	R																		
5.4.3 Registro para ingreso al servicio social de carreras no afines a la salud	P	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60				
	R																		
5.4.3 Curso de inducción para carreras no afines a la salud	P	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12				
	R																		
5.4.3 Registro para ingreso al servicio social comunitario	P			350											350				
	R																		
PORCENTAJE DE AVANCE (14)																			
FIRMA DE AVANCE (15)																			
Programadas		8	7	357	6	6	7	8	6	8	6	6	7	432					
Realizadas		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					



GOBIERNO DEL  
ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2024																
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .														
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS														
Proceso sustantivo		Vinculación														
Proyecto (SIPREP)		Educación Superior Universitaria														
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado														
Estrategia	5.8 Consolidar las actividades culturales	Líneas de acción					% Anual alcanzado en el 2023					% Anual alcanzado en el 2024				
		5.8					100									
Indicador	Programa anual	Formula					Programa entregado / Programa planeado * 100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL	
5.8.1 Elaborar un programa anual de actividades culturales	P			1											1	
	R															
PORCENTAJE DE AVANCE (14)																
FIRMA DE AVANCE (15)																
Programadas			0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
Realizadas			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	



GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2024															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS													
Proceso sustantivo		Vinculación													
Proyecto (SIPREP)		Educación Superior Universitaria													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Promover la formación integral de los estudiantes													
Estrategia	3.2 Participar y difundir los eventos deportivos en fases locales, regionales y nacionales	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2023				% Anual alcanzado en el 2024					
		3.2.1, 3.2.3, 3.2.4				72%									
Indicador	Eventos realizados	Formula				Número de eventos realizados / Número de eventos programados * 100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
3.2.1 Realizar acciones de formación integral para desarrollar capacidades, valores, habilidades blandas y profesionales (alineada a SIPREP)	P			3	4	4	4	4		4	4	4	3	1	35
	R														0
3.2.3 Fomentar la participación de estudiantes en actividades deportivas mediante la difusión de convocatorias	P			1						1		2			4
	R														0
3.2.4 Coordinar un curso de verano	P								1						1
	R														0
3.2.4 Organizar carrera / caminata atlética en fomento al Día mundial sin tabaco y Día de la lucha contra el cáncer de mama	P						1					1			2
	R														0
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															
Programadas			0	4	4	4	5	4	1	5	4	7	3	1	42
Realizadas			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2024															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS													
Proceso sustantivo		Vinculación													
Proyecto (SIPREP)		Educación Superior Universitaria													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Promover la formación integral de los estudiantes													
Estrategia	3.1 Fortalecer la práctica de las actividades culturales, artísticas y cívicas	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2023				% Anual alcanzado en el 2024					
		3.1.1, 3.1.5, 3.1.6, 3.1.7				86%									
Indicador	Eventos realizados	Formula				Número de eventos realizados / Número de eventos programados * 100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
3.1.1 Realizar acciones de formación integral para desarrollar capacidades, valores, habilidades blandas y profesionales (alineada a SIPREP)	P	1	7	7	9	7	8	1	9	10	10	10	6	85	
	R													0	
3.1.5 Difundir expresiones de arte urbano y comunitario	P	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24	
	R													0	
3.1.6 Difundir convocatorias que promuevan la participación de estudiantes en actividades culturales, artísticas y cívicas	P			1		1				1	2	1		6	
	R													0	
3.1.7 Semana cultural	P												1	1	
	R													0	
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															
Programadas		3	9	10	11	10	10	3	11	13	14	14	8	116	
Realizadas		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo.													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO	

Elaboró

Lic. María Teresa Rueda Hidalgo

Jefa de Actividades Culturales y Deportivas

Revisó

Mtra. Rosa Isela Saldaña Gómez

Jefa de la UIPPE

Autorizó

C.P. Eder Josseman Castro Martínez

Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento

Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio

Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional



Gobierno del Estado de México

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2024

Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .																	
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS																	
Proceso sustantivo		Vinculación																	
Proyecto (SIPREP)		Vinculación con el Sector Productivo																	
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado																	
Estrategia	5.5 Fortalecer la difusión institucional	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2023				% Anual alcanzado en el 2024									
		5.5.1, 5.5.2, 5.5.4				100													
Indicador	Postulantes	Formula				Número de postulantes / Asistentes a visitas * 100													
Indicador	Números de revista publicados	Formula				Publicaciones / Programa de publicaciones *100													
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL				
5.5.1 Presencia en instituciones de media superior en ferias, exposiciones, pláticas, etc.	P	1	2	2								3	2		10				
	R																		
5.5.2 Emisión de la revista digital	P			1			1				1			1	4				
	R																		
5.5.4 Coordinar visitas guiadas a la institución	P		7							7					14				
	R																		
PORCENTAJE DE AVANCE (14)																			
FIRMA DE AVANCE (15)																			
Programadas			1	9	3	0	0	1	0	7	1	3	2	1	28				
Realizadas			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				






GOBIERNO DEL  
ESTADO DE MÉXICO

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO	

Elaboró

  
 Ing. Oscar Román Gómez Vázquez  
 Jefe de Vinculación y Difusión

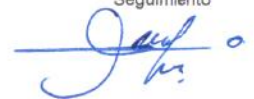
Revisó

  
 Mtra. Rosa Iseja Saldaña Gómez  
 Jefa de la UIPPE

Autorizó

  
 C.P. Eder Josseman Castro Martínez  
 Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento

  
 Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio  
 Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional



PLAN DE TRABAJO 2024															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS													
Proceso sustantivo		Vinculación													
Proyecto (SIPREP)		Vinculación con el Sector Productivo													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado													
Estrategia	5.6 Consolidar el proceso de seguimiento de egresados	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2023				% Anual alcanzado en el 2024					
		5.6.3, 5.6.6, 5.6.7, 5.6.8, 5.6.9				100									
Indicador	Porcentaje de los egresados encuestados	Formula				Total de egresados encuestados/ Total de eficiencia termian!*100									
Indicador	Egresados y estudiantes laborando en vacantes difundidas	Formula				Vacantes cubiertas / Vacantes publicadas *100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
5.6.3 Difusión de ofertas laborales entre los alumnos y egresados	P	5	5	5		5	5	5		5	5				40
	R														0
5.6.6 Aplicar encuestas a los empleadores que nos den un parámetro de satisfacción con respecto a los egresados para promover los ajustes a los planes y programas de estudio.	P	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
	R														0
5.6.6 Desarrollo del evento anual de empleadores.	P								1						1
	R														0
5.6.7 Generar estudios de opinión de egresados eficiente a través del módulo de egresados	P			1			1			1			1		4
	R														0
5.6.8 Contactar egresados en Educación Superior para identificar su situación laboral y profesional (alineado al SIPREP)	P	15	200	50	50	50	50	20	150	70	70	70	55		850
	R														0
5.6.8 Contactar egresados de posgrado para identificar su situación laboral y profesional (alineado al SIPREP)	P			15						17					32
	R														0
5.6.9 Desarrollo del "Programa de Colega a Colega"	P		1	1	1	1	1		1	1					7
	R														0
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															
		Programadas	21	207	73	52	57	58	27	152	95	76	71	57	946
		Realizadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

0



GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2024

Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .																	
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS																	
Proceso sustantivo		Vinculación																	
Proyecto (SIPREP)		Vinculación con el Sector Productivo																	
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado																	
Estrategia	5.7 Fortalecer y promover el Catálogo de Servicios Universitarios	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2023					% Anual alcanzado en el 2024								
		5.7.3				67%													
Indicador	Cumplimiento del programa	Formula				Actividades realizadas / Actividades incluidas en el Programa*100													
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL				
5.7.2 Implementación de la plataforma de Educación Continua	P							1							1				
	R														0				
5.7.3 Vinculación con organismos capacitadores en áreas de interés	P							1					1		2				
	R														0				
5.7.3 Elaborar el "Programa institucional de Educación Continua"	P		1												1				
	R														0				
5.7.3 Seminario de investigación	P		1							1					2				
	R														0				
PORCENTAJE DE AVANCE (14)																			
FIRMA DE AVANCE (15)																			

Programadas	0	2	0	0	0	0	2	0	1	0	0	1	0	6
Realizadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



GOBIERNO DEL  
ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2024															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS													
Proceso sustantivo		Vinculación													
Proyecto (SIPREP)		Vinculación con el Sector Productivo													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado													
Estrategia	5.10 Incorporar la cultura de emprendimiento en la UNEVE	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2023				% Anual alcanzado en el 2024					
		5.10.1, 5.10.2				87.2									
Indicador	Acciones realizadas	Formula				Acciones realizadas / Acciones programadas * 100									
Indicador	Certificados CONOCER	Formula				Certificados emitidos / Evaluaciones realizadas * 100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
5.10.1 Realizar acciones que fomenten la cultura emprendedora para desarrollar habilidades en los estudiantes (alienada al SIPREP)	P		5	5	5	5	5				5	5	5		40
	R														
5.10.2 Implementación de un programa de Evaluación y Certificación de estándares de competencia	P			3				3			3			1	10
	R														
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															


Programadas	0	5	8	5	5	8	0	0	0	8	5	5	1	50
Realizadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024


CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo.													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO	

Elaboró  
  
 Lic. Jovana Simancas Piñeiro  
 Jefa de Seguimiento de Egresados y Educación Continua

Revisó  
  
 Mtra. Rosa Isela Saldaña Gómez  
 Jefa de la UIPPE

Autorizó  
  
 C.P. Eder Josselyn Castro Martínez  
 Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento  
  
 Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio  
 Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional

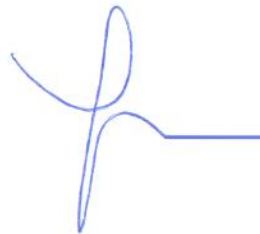


GOBIERNO DEL  
ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2024															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS													
Proceso sustantivo		Vinculación													
Proyecto (SIPREP)		Vinculación con el Sector Productivo													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado													
Estrategia	5.1 Operar el Modelo de Educación Dual (MED)	Lineas de acción				% Anual alcanzado en el 2022				% Anual alcanzado en el 2023					
		5.1.1, 5.1.3				100									
Indicador	Número de estudiantes incorporados al MED	Formula				Número de estudiantes incorporados al MED / Número de estudiantes que cumplen con los requisitos de cada carrera * 100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
5.1.1 Difusión del Programa en medios electrónicos	P		1						1						2
	R														0
5.1.3 Plática informativa del MED a estudiantes de los últimos semestres de cada carrera	P					1							1		2
	R														0
5.1.3 Incorporación de estudianes al MED (alineada al SIPREP)	P		45							75					120
	R														0
5.1.3 Empleabilidad de egresados del Modelo de Educación Dual (Programa Estatal de Productividad)	P		5							5					10
	R														0
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															
Programadas			0	51	0	0	1	0	1	80	0	0	1	0	134
Realizadas			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

PLAN DE TRABAJO 2024															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS													
Proceso sustantivo		Vinculación													
Proyecto (SIPREP)		Vinculación con el Sector Productivo													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado													
Estrategia	5.2 Difundir los servicios universitarios a los sectores externos.	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2023				% Anual alcanzado en el 2024					
		5.2.1				100									
Indicador	Número de empresas que cumplen los requisitos como unidad económica	Formula				Número de empresas que cumplen requisitos / Número de empresas visitadas *100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	T
5.2.1 Programación de visitas a las empresas candidatas para su evaluación como posibles unidades económicas (alienada a SIPREP)		P			5			5			5				
		R													
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															
Programadas			0	0	5	0	0	5	0	0	5	0	0	0	
Realizadas			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	





GOBIERNO DEL  
ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2024															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS													
Proceso sustantivo		Vinculación													
Proyecto (SIPREP)		Vinculación con el Sector Productivo													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado													
Estrategia	5.3 Firmar nuevos convenios con los diversos sectores	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2023				% Anual alcanzado en el 2024					
		5.3.2				72.7									
Indicador	Número de convenios firmados	Formula				Número de convenios firmados / UE que cumplen requisitos*100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
5.3.2 Firma de convenios con unidades económicas (alineada al SIPREP)	P		6	6	3	4	3	5	5	5	6	3			46
	R														0
5.3.2 Actualización de la plataforma de Educación Dual	P	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
	R														0
5.3.2 Digitalización del proceso de MED	P													1	1
	R														0
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															
Programadas			1	7	7	4	5	4	6	6	6	7	4	2	59
Realizadas			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0





PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo.													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO	

Elaboró



Lic. Diana Cecilia Casanova Lara  
Directora de Promoción Educativa y Vinculación

Revisó



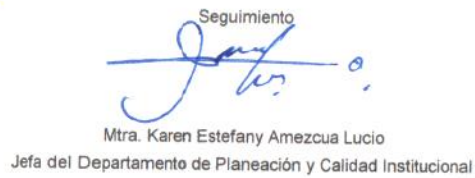
Mtra. Rosa Isela Saldaña Gómez  
Jefa de la UIPPE

Autorizó



C.P. Eder Jossemar Castro Martínez  
Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento



Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio  
Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional

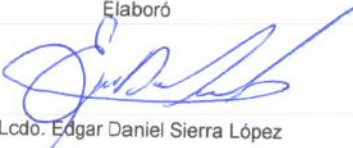




PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024


CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró  
  
 Lcdo. Edgar Daniel Sierra López  
 Jefe del Departamento de Presupuesto y Contabilidad

Revisó  
  
 Mtra. Rosa Isela Saldaña Gómez  
 Jefa de la UIPPE

Autorizó  
  
 C.P. Eder Josseman Castro Martínez  
 Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento  
  
 Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio  
 Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional





PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO	

Elaboró

Dra. María de Jesús Moreno Moreno  
Directora de la Licenciatura en Gerontología

Revisó

Mtra. Rosa Isela Saldaña Gómez  
Jefa de la UIPPE

Autorizó

C.P. Eder Josseman Castro Martínez  
Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento

Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio  
Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional





PLAN DE ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO	

Elaboró

Mtra. Rosa Isela Saldaña Gómez  
Jefa de la UIPPE

Revisó

Mtra. Rosa Isela Saldaña Gómez  
Jefa de la UIPPE

Autorizó

C.P. Eder Josseman Castro Martínez  
Encargado del despacho de los asuntos de la Rectoría

Seguimiento

Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio  
Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional

PLAN DE TRABAJO 2024				
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3. Objetivo: GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .		
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		Metas del objetivo 4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER		
Proceso sustantivo		Académico		
Proyecto (SIPREP)		Educación Superior Universitaria y Estudios de posgrado		
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Marcar el rumbo institucional hacia la mejora en todas las funciones sustantivas de la universidad a fin de alinear los esfuerzos de cada miembro de la comunidad hacia una sola dirección estratégica, que permita manifestar en la realidad el progreso continuo de la institución		
Estrategia	E. 1.1.	Lineas de acción	% Anual alcanzado en el 2023	% Anual alcanzado en el 2024
		1.1.1, 1.1.2, 1.1.3, 1.1.4, 1.1.5, 1.1.6	70 %	90%
	E. 1.2.	1.2.1, 1.2.2, 1.2.4, 1.2.5, 1.2.6	80%	80%
	E. 1.6	1.6.1, 1.6.2, 1.6.3, 1.6.4, 1.6.5, 1.6.6	80%	100%
	E.2.1.	2.1.1, 2.1.2, 2.1.3, 2.1.4, 2.1.5	75%	100%
	E.2.3.	2.3.1, 2.3.2, 2.3.3, 2.3.4	75%	100%
	E.3.1	3.1.1, 3.1.2, 3.1.3	80%	100%
	E.3.2	3.2.1, 3.2.2, 3.2.4	80%	100%
Indicador	Competitividad académica	Formula	(acciones concluidas/Acciones planeadas ) x 100	
	Atención a la demanda		(Aspirantes / matriculados) x 100	
	Permanencia		(Matriculados por cohorte / Incritos al año) x 100	
	Egreso		(Matriculados por cohorte / egresados) x 100	
	Titulación		(Egresados por cohorte / Titulados) x 100	
	Formación integral		(Acciones planeadas / acciones concluidas) x 100	
	Vinculación		(Acciones planeadas / acciones concluidas) x 100	
	Capacidad académica		(Acciones planeadas / acciones concluidas) x 100	
	Alumnos Dual		Alumnos inscritos	







PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

Dra. Emma López Espinosa  
Directora de la Licenciatura en Acupuntura Humana  
Rehabilitatoria

Revisó

Mtra. Rosa Isela Saldaña Gómez  
Jefa de la UIPPE

Autorizó

C.P. Eder Josseman Castro Martínez  
Encargado del despacho de los asuntos  
de la Rectoría

Seguimiento

Mtra. Karen Estefany Amezcua Lucio  
Jefa del Departamento de Planeación y Calidad Institucional