



Plan de Trabajo Anual 2023

PTA 2023



Contenido

	<i>Pág.</i>
1. Presentación	3
2. Diagnóstico o identificación de las necesidades prioritarias	4
3. Análisis de la Situación	6
4. Objetivos, metas, estrategias y actividades	8
6. Recursos y evaluación	11

Presentación

En cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 19, fracción II del Reglamento de la Ley para la Coordinación y el Control de los Organismos Auxiliares y Fideicomisos del Estado de México, elaboramos el Plan de Trabajo Anual 2023, el cual contempla las actividades relevantes de cada una de las Unidades Administrativas y se encuentra integrado conforme a los objetivos, estrategias y líneas de acción del Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023, a las Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y al Plan de Desarrollo Institucional 2020-2024 de la Universidad Estatal del Valle de Ecatepec.

Diagnóstico o identificación de las necesidades prioritarias

La Universidad Estatal del Valle de Ecatepec en cumplimiento de su misión oferta siete programas educativos, tres enfocados al área de la salud: la Licenciatura en Quiropráctica, Licenciatura en Acupuntura Humana Rehabilitatoria y Licenciatura en Gerontología, dos ingenierías; Ingeniería en Comunicación Multimedia e Ingeniería de Logística Aeroportuaria y dos del área económico-administrativa: Licenciatura en Humanidades Empresa, y la Licenciatura de Gastronomía.

La Institución fue creada con vocación innovadora, es por ello, por lo que los planes de estudio que se imparten son pioneros a nivel nacional y en algunos casos a nivel internacional.

Actualmente la universidad está incorporada a la ANUIES; y tiene cinco programas educativos evaluados y reacreditados por su calidad; la Licenciatura en Quiropráctica; la Licenciatura en Acupuntura Humana Rehabilitatoria y la Licenciatura en Gerontología acreditados por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES); la Ingeniería en Comunicación Multimedia fue acreditada por el Consejo Mexicano para la Acreditación de Programas de Diseño (COMAPROD) y la Licenciatura en Humanidades Empresa, alcanzó la acreditación por el Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas Contables y Afines (CACECA) con vigencia hasta septiembre 2025.

Actualmente la plantilla académica está conformada por 4506 horas autorizadas, pagando 4506 horas a 165 docentes de asignatura, cuatro docentes registrados en el Sistema Nacional de Investigación y 18 tienen perfil reconocido por el PRODEP. Se requiere robustecer el Programa Institucional de Tutorías y Asesorías Académicas, difundir y promover los programas de becas y apoyos otorgados por las instancias federales y estatales y se impulsó el desarrollo de cinco proyectos de investigación, dos estudiantes participan en CONACYT, en estancias de investigación, y se promovió la publicación y divulgación de cinco artículos; actualmente 4 cuerpos académicos están registrados ante PRODEP, en formación.

Para la UNEVE el Desarrollo Integral de los Estudiantes es indispensable, es por ello, que en la actualidad impartimos 12 disciplinas Culturales y Deportivas como: Yoga, Teatro, Dibujo, Lima Lama, Danza Folclórica, Taekwondo, Coro, Guitarra, Bádminton, Fútbol Americano, Artes Marciales Mixtas, Teoría Musical; exhibiciones de artes plásticas (pintura), presentaciones de artes escénicas (teatro, danza, música), entre otras. Con un total de 939 alumnos participando en los Talleres Culturales y Deportivos lo que representa el 23.62 por ciento de la matrícula. El fomento del emprendimiento en la universidad es otra de las herramientas para la generación de empleo digno, y para apoyar el crecimiento económico del estado, por lo que la UNEVE realiza diversas acciones para impulsar el emprendimiento entre las cuales se consideran las siguientes: Con apoyo del Instituto Mexiquense del Emprendedor, impartimos dos veces programa Aprende para Empezar, donde impartimos un total de 17 pláticas con reconocidos ponentes del ámbito empresarial y educativo.

Para promover la identidad en la comunidad estudiantil después de terminar su carrera y empezar en el mundo laboral, implementamos el programa Ciclo de Conferencias denominado "Diálogo de colega a colega", por lo que, en el transcurso del año realizamos 6 conferencias con egresados de diferentes generaciones.

Fortalecimos la calidad educativa con la inclusión del idioma inglés en la retícula de las carreras con objeto de que los estudiantes del primer semestre ingresaran con el idioma inglés como materia curricular, por lo que, actualmente 1792 estudian inglés, con esta modalidad de trabajo estamos asegurando que los estudiantes cuenten con ventajas competitivas al interactuar en el mercado laboral, su preparación constituye un diferenciador importante, para realizar el seguimiento oportuno se creó una coordinación del idioma que estandarice y vigile el proceso enseñanza-aprendizaje, así como establecer un programa de capacitación y actualización del personal docente, tanto en lo pedagógico como el dominio del idioma que fortalezca su enseñanza.

La Universidad Estatal del Valle de Ecatepec, oferta dos programas de posgrado: la Maestría en Ciencias del Deporte y el Ejercicio y la Maestría en Ciencias de Acupuntura con 36 matriculados y con una plantilla académica de cinco profesores internos y veinticuatro profesores externos para la impartición de los posgrados.

Mantenemos lazos más fuertes con los sectores público, privado y social, con una vinculación efectiva con diferentes organizaciones del sector empresarial, dependencias públicas e instituciones educativas, la Universidad Estatal del Valle de Ecatepec tiene registrados 138 convenios de colaboración vigentes con empresas reconocidas, con la finalidad de colocar a los estudiantes en servicio social y en el modelo de Educación Dual, realizamos cuatro sesiones ordinarias del Consejo de Vinculación, con el objeto de fortalecer la vinculación con los diferentes sectores. Formalizamos nuestra vinculación mediante la firma de 37 convenios con los sectores público, privado y social para la inserción de estudiantes en servicio social y educación dual.

El Gobierno del Estado de México comprometido con la educación de calidad impulsa el modelo Dual, el cual involucra al estudiante en el entorno de aprendizaje académico y laboral, para desarrollar aptitudes prácticas y teóricas en el campo laboral. A la fecha la UNEVE ha insertado a más de 100 estudiantes en el modelo Dual.

Como parte de las actividades de difusión de la CIU, se realizaron 4 Jornadas de Salud en diferentes empresas y municipios del estado, con la participación de las directoras, docentes y estudiantes de las licenciaturas de la salud, así como también se realizó un Foro "Hablando de nuestra oferta educativa" en la que se dio a conocer a la comunidad el objetivo de cada una de las carreras y se programaron visitas guiadas que permitieran conocer las instalaciones.

Para conocer la satisfacción de nuestros programas de educación superior universitaria aplicamos a una muestra de 2590 estudiantes la "Evaluación para los Proyectos de Educación Superior" con un resultado de "bueno", asimismo identificamos algunos aspectos susceptibles de mejora como: la mejora de gestión y autorización de horas/semana/mes, así como de profesores de tiempo completo, habilitar espacios físicos para la captación de más matrícula, equipamiento de los laboratorios para gastronomía y la oferta de apoyos económicos para los estudiantes.

Análisis de la Situación

Para conocer la situación actual de la universidad cada una de las unidades administrativas desarrollaron un análisis FODA

Fortalezas:

- Incremento profesores con perfil PRODEP.
- Acreditación de 5 carreras (dos aun no acreditables)
- Cinco profesores en el Sistema Nacional de investigadores.
- Convenios de coordinación interinstitucional nacional e internacional.
- Dos maestrías autorizadas.
- Infraestructura física necesaria.
- Afiliación a la ANUIES.
- Reconocimiento de la CIU ante instancias gubernamentales.
- Alta demanda de consultas.
- Utilización del Software SIABUC9 para préstamos a domicilio.
- Publicación de la primera revista con enfoque en el área científica.
- Red de colaboración con el IPN y el INR.
- Interacción de áreas y disciplinas que permitan la formación integral de los estudiantes.
- Alumnos con formación en el idioma ingles en el transcurso de su carrera.
- Sede exclusiva de la WFCMS para procesos de certificación internacional en acupuntura.
- Visión al crecimiento.
- Posicionamiento de los grupos artísticos representativos de la universidad.
- Instrumentos digitales para el seguimiento de egresados.
- Comités integrados.

Debilidades:

- Profesores que no cumplen el perfil
- Problemas de insuficiencia de comunicación (Clima organizacional)
- Profesores sin certificación de competencias.
- Laboratorios del área de la salud, inadecuados y con operación deficiente.
- Insuficiencia de horas clase y plazas de PTC.
- Ausencia de presupuesto para fines de investigación.
- Mantenimiento parcial de equipos biomédicos y de disponibilidad por áreas.
- Insuficientes números de revistas indexadas/arbitradas/de alto impacto.
- Falla del SISE.
- No contar con una red de base de datos para recolección de placas de rayos x, tomografías y resonancia para el laboratorio de radiología.
- Falta de laboratorios de fotografía para prácticas.
- Baja titulación.
- Modelo educativo basado en el constructivismo que no ha sido entendido para su adecuada aplicación.
- Programa académico rígido que requiere disponibilidad de tiempo completo para la formación.
- Actividades rutinarias y netamente operativas.
- Canal de comunicación poco efectivo.
- Equipos obsoletos.
- Espacios propios para realizar talleres culturales y deportivos.

- Limitada capacidad áulica para el desarrollo del Programa de Educación y Desarrollo Humano para el Envejecimiento Sostenible.

Amenazas:

- No autorización del presupuesto, para el desarrollo de actividades.
- Cancelación de suscripción o renovación de revistas digitales por pago con tarjeta.
- Tiempo de espera para el registro de títulos ante el Gobierno del Estado de México.
- Poca asignación de plazas de tiempo completo.
- Gratuidad de la educación superior.
- Falta de intercambios de investigación y culturales.
- Bajo nivel académico de los aspirantes.
- Inseguridad de la zona.
- Alta oferta y demanda de cursos privados de acupuntura carentes de reconocimiento oficial.
- Tabuladores de sueldos bajos.
- Ataques informáticos y fallas técnicas que provoquen pérdida de información.
- Trámites de convenios tardados.
- Falta de interés de egresados para concluir su trámite de servicio social y titulación.
- Reducción presupuestal.
- Incertidumbre por las decisiones políticas que afectarán la ejecución de las estrategias que se diseñen para impulsar la carrera.

Oportunidades:

- Programar actividades de capacitación para profesores en las áreas de inglés y computación.
- Incrementar el número de profesores con maestría y doctorado.
- Contratar profesores que cumplan el perfil de ingreso.
- Mantener con niveles aceptables los indicadores del Sistema de Gestión de Calidad.
- Promover acciones de gestión e investigación en los profesores incorporados al PRODEP.
- Participar en apoyos extraordinarios.
- Asignación de pasantes y estudiantes a la CIU para prácticas y atención a pacientes.
- Lograr la inclusión de un mayor número de alumnos en los programas de becas.
- Impulsar el programa de intercambio académico.
- Participar en concursos nacionales e internacionales dentro del área de publicidad, diseño y animación.
- Convenios con otras universidades.
- Diseño de una maestría y diplomados.
- Incorporación de servicios de acupuntura en el sector privado.
- Capacitación constante y actualización normativa.
- Bolsa de trabajo virtual y dinámica.

Objetivos, metas, estrategias y actividades

Ampliar la cobertura y elevar la calidad de la educación superior universitaria mediante el fortalecimiento institucional, infraestructura física necesaria, diversificación de la oferta educativa, certificación de procesos y la acreditación de programas educativos; para contribuir a la cobertura de la educación superior y continúen con su formación profesional y así atender las necesidades de desarrollo tecnológico, económico y social.

Objetivos específicos	Meta	Estrategias	Actividades	Indicador
1. Impulsar el Programa de Investigación Institucional para fortalecer las líneas de Generación y aplicación del Conocimiento.	1.1 Incrementar 10 profesores de tiempo completo que cuenten con estudios de posgrado, coadyuvando en su formación, actualización, reconocimiento y profesionalización.	1.1.1 Gestión para la autorización de plazas	1.1.1.1 Incrementar 10 profesores de tiempo completo que cuenten con estudios de posgrado, coadyuvando en su formación, actualización, reconocimiento y profesionalización	(Profesores contratados/ 10 profesores proyectados) *100
2. Eficientar los trámites administrativos del paciente.	2.1 Continuar con el incremento en la cantidad y calidad de atención en la clínica.	2.1.1 Brindar información sobre los servicios que ofrece la clínica.	2.1.1.1 Capacitar al personal en los temas específicos acorde al área de la salud.	(Capacitaciones realizadas/capacitaciones programadas) *100
3. Fomentar la lectura en la comunidad universitaria.	3.1 Contar con un área de estantería con ejemplares de sistema braille.	3.1.1 Gestión de ejemplares de sistema braille.	3.1.1.1 Gestionar en coordinación con el área administrativa y rectoría, la adquisición de acervo.	(Gestión cumplida/gestión programada) *100
4. Ofrecer servicios ágiles y acorde con las innovaciones tecnológicas.	4.1 Atender la matrícula de educación superior universitaria.	4.1.1 Programar semestralmente los periodos de inscripción y reinscripción.	4.1.1.1 Inscripción de alumnos de nuevo ingreso a Licenciatura 4.1.1.2 Reinscripción de alumnos de Licenciatura	(Estudiantes inscritos / Estudiantes programados) *100 (Estudiantes de nuevo ingreso inscritos / Estudiantes de nuevo ingreso programados) *100
5. Evaluar al cuerpo académico de investigación en salud CA-UNEVE-01, ante la DGESU del programa establecido del PRODEP.	5.1 Realizar divulgación científica en congresos nacionales o internacionales.	5.1.1 Publicar un artículo en conjunto con pares académicos externos.	5.1.1.1 Migrar al CA-UNEVE-01 a en consolidación. 5.1.1.2 Publicación de 3 artículos científicos en revistas indizadas y arbitradas.	Registro del CA-UNEVE-01 en PRODEP. (Número de artículo publicado/número de artículos programados) *100
6. Someter a la primera fase la evaluación para pertenecer a la Asociación Mexicana de Escuelas de Diseño Gráfico "Encuadre".	6.1 Entregar oficio de solicitud de afiliación a la Asociación Mexicana de Escuelas de diseño Gráfico "Encuadre".	6.1.1 Consolidar la información solicitada por la Asociación Mexicana de Escuelas de Diseño Gráfico "Encuadre".	6.1.1.1 Afiliación a la Asociación Mexicana de Escuelas de Diseño Gráfico "Encuadre".	(Solicitud realiza/solicitud programada) *100 (Afiliación obtenida/afiliación programada) *100
7. Fortalecer la capacidad y competitividad académica para incrementar la calidad del programa educativo.	7.1 Aprobación de la actualización del plan de estudios con la incorporación del inglés.	7.1.1 Gestión para la actualización de los planes de estudio con el idioma inglés.	7.1.1.1 Incorporación de idioma inglés al plan de estudios de la Licenciatura en gastronomía.	(Oficio de actualización obtenido/gestión realizada) *100
8. Porcentaje de estudiantes de licenciatura en humanidades empres inscritos en el programa acreditado o reconocido por su calidad.	8.1 Fortalecer la calidad y la pertinencia de los programas educativos de licenciatura para promover y fortalecer su acreditación.	8.1.1 Impulsar la evaluación la acreditación y/o reacreditación de los programas educativos de licenciatura por organismos evaluadores.	8.1.1.1 En 2023, se realizará el proceso de reacreditación con CACECA.	(Reacreditación obtenida/reacreditación programada) *100

9. Actualizar a los docentes en temas relativos a la logística y la aeronáutica.	9.1 Crear vínculo con una empresa del ramo logístico.	9.1.1 Crear vínculo con una empresa del ramo logístico para nuevas opciones de servicio social, prácticas profesionales y educación DUAL.	9.1.1.1 Buscar empresas dedicadas a servicios logísticos, aeroportuarios o ambos (idealmente) para crear un convenio con la UNEVE.	(Convenio firmado/convenio proyectado) *100
10. Organizar el proceso de certificación de cursos de actualización.	10.1 Seis profesores con certificación internacional en acupuntura.	10.1.1 Impartir cursos de actualización en acupuntura a docentes que se certificarán. 10.1.2 Realizar el proceso de certificación WFCM.	10.1.1.1 Curso de puntología clínica. 10.1.1.2 Curso de actualización en acupuntura. 10.1.1.3 Programa de clínica de recuperación puntología Cx. 10.1.1.4 Proceso de certificación WFCM.	(Docente certificado/total de docentes) *100
11. Fortalecer la calidad de los servicios educativos de la UNEVE.	11.1 Porcentaje de profesores de tiempo completo (PTC) con posgrado.	11.1.1 Fortalecer el desarrollo docente y profesional del profesorado.	11.1.1.1 Motivar en los docentes su formación permanente. 11.1.1.2 Impulsar la formación docente y actualización profesional de los académicos. 11.1.1.3 Promover la movilidad nacional e internacional mediante estancias científicas y tecnológicas.	(Docentes formados/total de docentes) *100 (Profesores de tiempo completo/total de docentes) *100
12. Reestructurar orgánicamente la universidad.	12.1 Obtener el catálogo de plazas con incremento de horas y profesores de tiempo completo.	12.1.1 Elaboración de la propuesta de reestructuración.	12.1.1.1 Solicitar al H. Consejo Directivo su autorización para gestionar ante la Dirección General de Personal, la creación de 230 horas clase/semana/mes y la conversión de 516 horas clase/semana/mes por 12 plazas de Profesor de Tiempo Completo	(Solicitudes emitidas de reestructuración al H. Consejo Directivo/Solicitudes autorizadas) *100
13. Conservar los bienes inmuebles, mobiliario y equipo en buenas condiciones de uso, dando continuidad al programa anual de mantenimiento.	13.1 Mantener en buenas condiciones la infraestructura.	13.1.1 Control y seguimiento de los programas implementados.	13.1.1.1 Realizar los ordenes de trabajo de mantenimiento a la infraestructura.	(Mantenimientos realizados/Mantenimientos programados) *100
14. Impulsar la mejora en los procesos de selección y reclutamiento dando seguimiento a la trazabilidad del Sistema de Gestión Integrado.	14.1 Impulsar la mejora en los procesos de selección y reclutamiento	14.1.1 Impulsar la mejora en los procesos de selección y reclutamiento para personal docente y administrativo de nuevo ingreso.	14.1.1.1 Implementar plataformas de reclutamiento para mejorar el procedimiento de selección de personal	(Personal seleccionado / total de personal reclutado) * 100
15. Elaborar, operar y controlar el presupuesto 2023.	15.1 Desarrollar un proyecto del calendarizado del presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal 2023, mediante el Sistema de Planeación y Presupuesto	15.1.1 Elaborar el presupuesto calendarizado de egresos en el Sistema	15.1.1.1 Registro presupuestal en el Sistema de Planeación y Presupuesto SPP	(Presupuesto Ejercido / Presupuesto Modificado) *100

		de Planeación y Presupuesto		
16. Robustecer los sistemas internos con licenciamiento.	16.1 Contar con el licenciamiento de Software para asegurar el correcto funcionamiento de los equipos de cómputo.	16.1.1 Actualizar las licencias necesarias para el proceso de enseñanza-aprendizaje.	16.1.1.1 Adquirir las licencias. 16.1.1.2 Renovar las licencias del simulador de negocios KU.	(Licencias adquiridas/licencias solicitadas) *100 (licencias renovadas/licencias vencidas) *100
17. Implementar un programa anual de incubadora de negocios.	17.1 Fortalecer la cultura emprendedora.	17.1.1 Mantener la colaboración con el Instituto Mexiquense del Emprendedor. 17.1.2 Búsqueda de talento que fortalezca el programa de incubadora de negocios.	17.1.1.1 Firma de convenios con unidades económicas. 17.1.1.2 Implementación de la incubadora de negocios.	(Proyectos incubados/Proyectos asesorados) * 100
18. Aportar a la formación integral a través de la consolidación de talleres, y espacios físicos.	18.1 Aumentar el número de eventos artísticos, recreativos y deportivos.	18.1.1 Programar un incremento en la cantidad de eventos y actividades a realizarse durante el año con el apoyo del CCMB.	18.1.1.1 Realizar 80 acciones de formación integral para desarrollar capacidades, valores, habilidades blandas y profesionales (Exposiciones, ciclos de cine, obras de teatro, presentaciones musicales y de danza, con cursos, talleres culturales, etc.).	(Número de eventos realizados / Número de eventos programados) * 100 (Número de eventos realizados / Número de eventos programados) * 100
19. Sistematizar procesos para que la atención al prestador de servicio social sea más rápida.	19.1 Realizar 7 visitas guiadas por convocatoria (una por programa académico) se realizarán un total de 14 en el año.	19.1.1. Registro electrónico de las asistencias de prestadores de servicio social, internos y externos.	19.1.1.1 Solicitar una programación de prestadores de servicio social, para poder garantizar las necesidades de prestadores dentro del plantel.	(Número de prestadores de servicio social / Número de solicitudes) * 100
20. Continuar la vinculación con nuestros egresados.	20.1 Garantizar la inserción laboral de nuestros egresados.	20.1.1 Apegarse y dar cumplimiento de actividades y plan de trabajo del año.	20.1.1.1 Aplicar encuestas a los empleadores que nos den un parámetro de satisfacción con respecto a los egresados para promover los ajustes a los planes y programas de estudio.	(Total de egresados encuestados/Total de eficiencia terminal) *100
21. Cumplir con el Programa Anual de Metas.	21.1 Reportar oportunamente las metas vertidas en el SIPREP WEB, sin que existan variaciones que puedan poner en riesgo las metas proyectadas.	21.1.1 Presentar a las instancias correspondientes la información, en los plazos establecidos y cuando se requiera en forma extraordinaria	21.1.1.1 Elaborar Anteproyecto. 21.1.1.2 Integrar los avances de metas.	(Proyecto entregado/proyecto programado)*100 (Actividades Programadas/Actividades Realizadas) *100
22. Verificar el cumplimiento de la conservación de la información documentada.	22.1 Mantener la certificación del Sistema de Gestión Integral.	22.1.1. Asegurar la calidad por medio de la certificación de los procesos.	22.1.1.1. Llevar a cabo las verificaciones de la información documentada.	(Verificaciones realizadas/verificaciones programadas) *100 (Observaciones realizadas/observaciones detectadas) *100

Recursos.

Los recursos que son indispensables para el cumplimiento de los objetivos, metas y estrategias (Recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos).

Evaluación

Los indicadores y la fórmula para conocer el cumplimiento de estos fueron detallados en la tabla anterior.

Indicador
(Profesores contratados/ 10 profesores proyectados) *100
(Capacitaciones realizadas/capacitaciones programadas) *100
(Gestión cumplida/gestión programada) *100
(Estudiantes inscritos / Estudiantes programados) *100 (Estudiantes de nuevo ingreso inscritos / Estudiantes de nuevo ingreso programados) *100
Registro del CA-UNEVE-01 en PRODEP. (Número de artículo publicado/número de artículos programados) *100
(Solicitud realiza/solicitud programada) *100 (Afiliaión obtenida/afiliaión programada) *100
(Oficio de actualización obtenido/gestión realizada) *100
(Reacreditación obtenida/reacreditación programada) *100
(Convenio firmado/convenio proyectado) *100
(Docente certificado/total de docentes) *100
(Docentes formados/total de docentes) *100 (Profesores de tiempo completo/total de docentes) ⁹ *100
(Solicitudes emitidas de restructuración al H. Consejo Directivo/Solicitudes autorizadas) *100
(Mantenimientos realizados/Mantenimientos programados) *100
(Personal seleccionado / tota de personal reclutado) * 100
(Presupuesto Ejercido / Presupuesto Modificado) *100
(Licencias adquiridas/licencias solicitadas) *100 (Licencias renovadas/licencias vencidas) *100
(Proyectos incubados/ Proyectos asesorados) * 100
(Número de eventos realizados / Número de eventos programados) * 100 (Número de eventos realizados / Número de eventos programados) * 100
(Número de prestadores de servicio social / Número de solicitudes) * 100
(Total de egresados encuestados/Total de eficiencia terminal) *100
(Proyecto entregado/proyecto programado) *100
(Actividades Programadas/Actividades Realizadas) *100
(Verificaciones realizadas/verificaciones programadas) *100 (Observaciones realizadas/observaciones detectadas) *100



UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2023

Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3. Objetivo: GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA.																			
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		Metas del objetivo 4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS																			
Proceso sustantivo		Académico																			
Proyecto (SIPREP)		Educación Superior Universitaria																			
Objetivo que atiende el PDI Institucional		-Fortalecer la calidad de los servicios educativos -Impulsar el fortalecimiento de la formación integral de los estudiantes - Ampliar la cobertura a la inclusión y equidad educativa -Fortalecer la investigación																			
Estrategia	1.1, 1.2, 1.3,1.4, 1.5, 2.2 Y 5.1	I					% Anual alcanzado en el _____					% Anual alcanzado en el _____									
		1.1.1, 1.2, 1.2.1, 1.2.2, 1.2.3., 1.3.1, 1.3.3.3,1.4.1, 1.4.2., 1.5.1, 2.2.1, 2.2.2., Y 5.1.1.					100 %					100 %									
Indicador	(10)	Formula					Actividades realizadas / Actividades programadas														
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)		(13)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL						
Incrementar 10 profesores de tiempo completo que cuenten con estudios de posgrado, coadyuvando en su formación, actualización, reconocimiento y profesionalización.		P												100	100						
		R												100	100						
Contar con 30 profesores con perfil deseable y 5 cuerpos académicos.		P												100	100						
		R												100	100						
Impulsar la investigación aplicada y la innovación, con la publicación de 5 investigaciones.		P																			
		R																			
Incrementar el número de profesores y estudiantes que participen en actividades de investigación científica desarrollo tecnológico e innovación.		P		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10		100						
		R																			
Capacitar en su totalidad a 96 profesores.		P							50					50	100						
		R												50	100						
Incrementar a 150 estudiantes en actividades de educación dual.		P												100	100						
		R												100	100						
Gestionar la autorización de 1 programa de posgrado.		P																			
		R												100	100						
Gestionar un congreso universitario.		P																			
		R							50					50	100						
Promover 100 becas de Ciencia EDOMEX		P																			
		R																			
Mantener la actualización de la acreditación de las cinco carreras		P							50					50	100						



PLAN D ANUAL DE TRABAJO 2023

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Maestro José Luis Hernández Olvera

Nombre, firma y cargo del Responsable de realizar el PT.

Maestro José Luis Hernández Olvera

Nombre, firma y cargo del Responsable de la revisión del PT.

Lic. Mónica Zúñiga Salas

Nombre, firma y cargo de la persona que dará seguimiento al PT.



PLAN D ANUAL DE TRABAJO 2023

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró (19)

M. en D. María Gabriela Portillo Jiménez
Directora de la Clínica Integral Universitaria.

Revisó (20)

M.E.S.P. José Luis Hernández Olvera
Secretario Académico.

Seguimiento (21)

Lic. Mónica Zúñiga Salas
Jefa de la Unidad de Información,
Planeación, Programación y Evaluación.



PLAN D ANUAL DE TRABAJO 2023

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	



Lcda. Lorena Domínguez Galindo

Encargada del Departamento de Servicios Bibliotecarios

Elaboró (19)


M.E.S.P. José Luis Hernández Olvera
Secretario Académico

Revisó (20)


Lcda. Mónica Zúñiga Salas
Jefa de la Unidad de Información, Planeación,
Programación y Evaluación
Seguimiento (21)

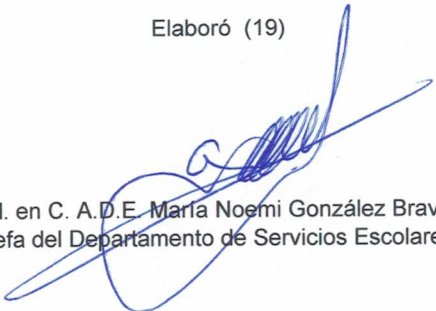


PLAN D ANUAL DE TRABAJO 2023

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

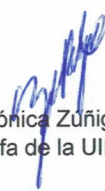
Elaboró (19)


 M. en C. A.D.E. María Noemi González Bravo
 Jefa del Departamento de Servicios Escolares

Revisó (20)


 Med. Esp. José Luis Hernández Olvera
 Secretario Académico

Seguimiento (21)


 Lic. Mónica Zuñiga Salas
 Jefa de la UIPPE

PLAN DE TRABAJO LICENCIATURA EN QUIROPRÁCTICA															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3. OBJETIVO: Garantizar una educación incluyente, equitativa y de calidad que promueva las oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida.													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		PDEM 2017-2023: 1.3; 1.3.3; 1.3.6; 1.3.8; 1.3.9. AGENDA ONU 2023:4.3; 4.4; 4.6; 4.7; 4.a; 4.b. PIDI 2017-2023: Política 1; 1.1 a la 1.9; SIPREP 2023: 2726-267; 946-268; 990-271;1003-275; 1920-9767; 6469-9612; 6482-9613.													
Proceso sustantivo		ACADÉMICO													
Proyecto (SIPREP)		EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		LA UNEVE FORTALECERÁ LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA EDUCATIVA													
Estrategia	16	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2022				% Anual alcanzado en el 2023					
		16				100%				100%					
Indicador	METAS ACADÉMICAS	Formula				NÚMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS								NÚMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS	
ACTIVIDADES PROGRAMADAS		(13)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
100% del personal docente capacitado.		P						1	1	1	1	1		1	6
		R								1	1	1			6
100 becas estudiantiles.		P		1	1	1				1	1	1			6
		R													
80 alumnos que participaran en el modelo de educación dual		P	1	1	1				1	1	1				6
		R													
Publicación de 3 artículos científicos en revistas indizadas y arbitradas.		P										1	1	1	3
		R													
Migrar al CA-UNEV-01 a "en consolidación".		P							1	1	1	1	1		5
		R													
2 alumnos de la UNEVE participan en el programa de Movilidad Académica.		P					1	1	1	1	1				5
		R													
Programa de Educación Continua 2023.		P					1	1	1	1	1	1		1	7
		R													
Acreditación del programa educativo de acuerdo con los estándares internacionales por el Council of Chiropractic Education (CCE).		P						1	1	1	1	1			5
		R													
PORCENTAJE DE AVANCE		P	1	2	2	1	2	4	6	7	7	6	2	2	42



PLAN D ANUAL DE TRABAJO 2023

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

D. en E. Maria Elizaberh Herrera López
Directora de la Licenciatura en Quiropráctica

Revisó

M. E. S. P. José Luis Hernández Olvera
Secretario Académico

Seguimiento

Lcda. Mónica Zúñiga Salas
Jefa de la UIPPE



PLAN D ANUAL DE TRABAJO 2023
Maestría en Ciencias del Deporte y el Ejercicio

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

Revisó

Seguimiento

D. en E. Maria Elizaberh Herrera López
Directora de la Licenciatura en Quiropráctica

M. E. S. P. José Luis Hernández Olvera
Secretario Académico

Lcda. Mónica Zúñiga Salas
Jefa de la UIPPE

PLAN DE TRABAJO DE INGENIERÍA EN COMUNICACIÓN MULTIMEDIA

Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social) 1.3 Garantizar una educación incluyente, equitativa y de calidad que promueva las oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida.

Metas de los objetivos de desarrollo sostenible Metas del objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover Oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todas y todos.

Proceso sustantivo Educativo

Proyecto (SIPREP) Educación Superior Universitaria

Objetivo que atiende el PDI Institucional Fortalecer la calidad de los servicios educativos

Estrategia	1.2, 1.6, 2.2, 3.1	Líneas de acción	% Anual alcanzado en el _____	% Anual alcanzado en el _____
		1.2.3, 1.4.7, 1.6.8, 2.2.3.2.2.4		

Indicador	Programa	Formula
-----------	----------	---------

ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)	(13)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Afiliación a la Asociación Mexicana de Escuelas de Diseño Gráfico "Encuadre" (Entrega de solicitud de afiliación)				1										1
Educación Dual (Elaboración de carteles)				1			1			1			1	4
Asignar un tutor por grupo	P	1						1						2
	R													0
Publicar los horarios de clase	P	1						1						2
	R													0
Publicar horarios de asesorías	P	1						1						2
	R													0
Programa de Capacitación docente	P	1												1
	R													0
Programa de Cursos y Talleres del Congreso	P									1				1
	R													0
Revista Multimedia Magazine (Publicación de artículos)	P			1			1			1			1	4
	R													0
"Escuela Libre de Violencia" (Publicación de videos)	P			1			1			1			1	4



PLAN D ANUAL DE TRABAJO _____

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

Dra. en A. Marisela Salazar Vega
Directora de la Ingeniería en Comunicación Multimedia

Revisó

M.E.S.P. José Luis Hernández Olvera
Secretario Académico

Seguimiento

Lic. Mónica Zuñiga Salas
Unidad de Información, Planeación,
Programación y Evaluación



PLAN D ANUAL DE TRABAJO 2023 LICENCIATURA EN GASTRONOMÍA NUTRICIONAL ____

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró (19)

DRA. EVELYN HERNANDEZ CALDERON.

Revisó (20)

M.E.S.P JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ OLVERA.

Seguimiento (21)

LCDA. MÓNICA ZÚÑIGA SALAS



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

Mtro. Alejandro Nolasco Olivares
Dirección de la Licenciatura en Humanidades-Empresa

Revisó

Dr. José Luis Hernández Olvera
Secretario Académico

Seguimiento

Lcda. Mónica Zúñiga Salas
Jefa de la Unidad de Información,
Planeación, Programación y
Evaluación

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2023

Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)

1.3 Objetivo: GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA.

Metas de los objetivos de desarrollo sostenible

Metas del objetivo 4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS.

Proceso sustantivo

Académico

Proyecto (SIPREP)

Educación Superior Universitaria

Objetivo que atiende el PDI Institucional

1. Fortalecer la calidad de los servicios educativos. 3. Promover la formación integral de los estudiantes. 5. Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado.

Estrategia

1.3 Impulsar el desarrollo académico de los docentes 3.1 Fortalecer la práctica de las actividades culturales artísticas y cívicas 5.5 Fortalecer la difusión institucional.

Líneas de acción

% Anual alcanzado en el 2022

% Anual alcanzado en el 2023

participación de los estudiantes en actividades cu

100%

100%

Indicador

De Acumulado

Formula

Avance Anual (%) = (Último Dato Disponible/Meta Anual) x 100

ACTIVIDADES PROGRAMADAS

Capacitación y actualización docente.

Realización de eventos culturales con participación de los estudiantes.

Creación de redes de la carrera para promoción de actividades, comunicación de calendarios y difusión de la carrera.

PORCENTAJE DE AVANCE

FIRMA DE AVANCE

	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
P				2	3	3		2	1	2	2		
R													
P			1										
R													
P	1			1			1			1			
R													



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023 INGENIERÍA EN LOGÍSTICA AEROPORTUARIA

CONCEPTOS A ATENDER POR META	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO	


Elaboró


 Lic. Adriana Gabriela Martínez Martínez

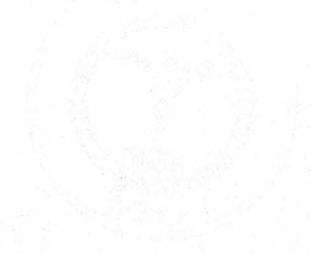
Revisó


 M.E.S.P. José Luis Hernández Olvera

Seguimiento


 Lic. Mónica Zúñiga Salas

Fortalecer el desarrollo del modelo DUAL	P		4		3		4			2		2	1	16
	R													0
PORCENTAJE DE AVANCE (14)														
FIRMA DE AVANCE (15)														





PLAN D ANUAL DE TRABAJO LIC. ACUPUNTURA HUMANA REHABILITATORIA 2023

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

D.N.P. Emma Lopez Espinosa
Elaboró (19)

M.E.S.P. José Luis Hernández Olvera
Revisó (20)

Lic. Mónica Zúñiga Salas
Seguimiento (21)

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC
Licenciatura en Gerontología

PLAN DE TRABAJO 2022. LICENCIATURA EN GERONTOLOGÍA

Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3.Objetivo: GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .		
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		ODS: 4) Educación de Calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todas y todos. 5) Igualdad de Género: Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas 16) Paz, Justicia e instituciones sólidas: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas (16.7 y 16.a).		
Proceso sustantivo		Académico		
Proyecto (SIPREP)		4. Fortalecimiento de la calidad educativa y 6. Convivencia escolar sin violencia		
Objetivo que atiende el PDI Institucional		1. Fortalecer la calidad de los servicios educativos de la UNEVE 2. Ampliar la cobertura a la inclusión y equidad educativa 3. Impulsar el fortalecimiento de la formación integral de los estudiantes 4. Fortalecer la investigación 5. Consolidar la vinculación con los sectores público, productivo y social		
Estrategia	1.1 1.2 1.3 1.4 1.5	Líneas de acción	% Anual alcanzado en el 2022	% Anual alcanzado en el 2023
		(1.1.1, 1.1.2,1.1.3) (1.2.3,1.2.4, 1.2.5, 1.2.6) (1.3.1, 1.3.2, 1.3.4) (1.4.1, 1.4.3, 1.4.6) (1.5.2, 1.5.4)	100%	95%
Estrategia	2.1 2.2	Líneas de acción	% Anual alcanzado en el 2022	% Anual alcanzado en el 2023
		2.1.3 2.2.3, 2.2.5	100%	100%
Estrategia	3.1 3.3 3.4	Líneas de acción	% Anual alcanzado en el 2022	% Anual alcanzado en el 2023
		3.1.1 3.3.1, 3.3.2, 3.3.3 3.4.1		
Estrategia	4.1 4.2 4.4	Líneas de acción	% Anual alcanzado en el 2022	% Anual alcanzado en el 2023
		4.1.1, 4.1.4 4.2.3, 4.2.4 4.4.1		

Estrategia	5.1	Líneas de acción	% Anual alcanzado en el 2022	% Anual alcanzado en el 2023
		5.1.1, 5.1.2, 5.1.3	100%	100%



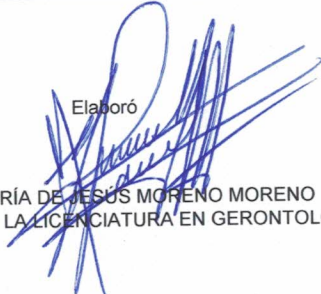
UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC


PLAN D ANUAL DE TRABAJO _2023_

Licenciatura en Gerontología

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	1. Contingencias no previsibles
	2. Cambio en las políticas gubernamentales que limiten el desarrollo de lo programado
	3. Actividades que se desarrollan con organismos externos, con cambios dependientes de estos.
	4. Falta de presupuesto para aquellas que ha sido solicitado
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	1. Proponer acciones remediales para los casos de contingencia
	2. Alinearse a las decisiones y desarrollar adecuaciones según los cambios generados
	3. Desarrollar actividades alineadas a la propuesta con otras opciones internacionales del mismo perfil
	4. Apegarse al presupuesto identificando elementos de la misma calidad, pero de menor costo.

Elaboró

 M.D.U. MARÍA DE JESÚS MORENO MORENO
 DIRECTORA DE LA LICENCIATURA EN GERONTOLOGÍA

Revisó

 DR. JOSÉ LUIS HERNÁNDEZ OLVERA
 SECRETARIO ACADÉMICO

Seguimiento

 LIC. MÓNICA ZÚNIGA SALAS
 JEFA DE LA UNIDAD DE
 INFORMACIÓN PLANECIÓN Y
 PROGRAMACIÓN



PLAN D ANUAL DE TRABAJO _____

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró (19)

C.C. Santa Erika González García / Alejandro Luis Sánchez

Revisó (20)

C.P. Eder Josseman Castro Martínez
Secretario Administrativo

Seguimiento (21)

Lcda. Mónica Zúñiga Salas
Jefa de la UIPPE y Titular de la Unidad de
Transparencia de la UNEVE

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023



CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró (19)

 Lcdo. Roberto Melo Toledo
 Jefe del Departamento de Recursos Materiales y Servicios
 Generales

Revisó (20)

 C.P. Eder Josseman Castro Martínez
 Secretario Administrativo

Seguimiento (21)

 C. Mónica Zúñiga Salas
 Jefa de la Unidad de Información,
 Planeación, Programación y Evaluación



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró (19)

Lcdo. Edgar Daniel Sierra López
Jefe del Departamento de Administración de Personal

Revisó (20)

C.P Eder Josseman Castro Martínez
Secretario Administrativo

Seguimiento (21)

Lcda. Mónica Zúñiga Salas
Jefa de la UIPPE



PLAN D ANUAL DE TRABAJO 2023

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

Revisó

Seguimiento

MTRA. ROSA ISELA SALDAÑA GÓMEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTO Y
CONTABILIDAD

C.P EDER JOSSEMAN CASTRO MARTINEZ
SECRETARIO ADMINISTRATIVO

MÓNICA ZUÑIGA SALAS
JEFA DE LA UIPPE

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO _____															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		Garantizar una educación incluyente, equitativa y de calidad que promueva las oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida.													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		Garantizar una educación incluyente, equitativa y de calidad que promueva las oportunidades de aprendizaje a lo largo de la vida.													
Proceso sustantivo		Administración de los recursos													
Proyecto (SIPREP)		Tecnología aplicada a la Educación													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Fortalecer la calidad de los servicios educativos													
Estrategia	1,6	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el _____				% Anual alcanzado en el _____					
		1.6.6, 1.6.10				1.6.6 50%, 1.6.10 100%				100%					
Indicador	Dictámenes autorizados para la inversión en plataformas tecnológicas, internet y equipo para la universidad.	Formula				(11)									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)		(13)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Identificar las necesidades de la Universidad de plataformas tecnológicas y equipo de laboratorios de cómputo.		P		1					1						2
		R													
Necesidades identificadas para mejora en el servicio de internet		P					1								1
		R													
Realizar las solicitudes de dictaminación para su autorización.		P					3			3					6
		R													
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															





PLAN D ANUAL DE TRABAJO _____

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró (19)

Dr. Alberto Sánchez Morales
Jefe del departamento de informática

Revisó (20)

C.P. Eder Josseman Castro Martínez
Secretario Administrativo

Seguimiento (21)

Lic. Mónica Zuñiga Salas
Jefa de la U.I.P.P.E



UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2023																
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3. Objetivo: GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .														
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		Metas del objetivo 4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS.														
Proceso sustantivo		Académico														
Proyecto (SIPREP)		Convivencia Escolar sin Violencia														
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Fortalecer en los planteles del Sistema Educativo Estatal y Federalizado la convivencia escolar, los principios de igualdad, equidad y no discriminación entre la comunidad educativa, mediante acciones y la coordinación con redes de apoyo, a fin de disminuir la violencia escolar.														
Estrategia	7.1	Líneas de acción					% Anual alcanzado en el 2022					% Anual alcanzado en el 2023				
		7.1.2, 7.1.4, 7.1.5 y 7.1.7					100%					90%				
Indicador	100%	Formula					Actividades Realizadas / Actividades Programadas X 100									
		(13)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL	
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)																
Promover la aplicación del lenguaje incluyente y no sexista en los documentos oficiales generados en la UNEVE.		P				2					1				3	
		R														
Generar pláticas sobre Lenguaje incluyente y no sexista.		P			1			1							2	
		R														
Realizar acciones para la igualdad de trato y oportunidades.		P			5			4		4				5	18	
		R														
Promover acciones para la prevención de la violencia escolar en la educación superior.		P			5			4		4				5	18	
		R														
Promover la firma de convenios con instituciones de los sectores público, privado y social en beneficio de los trabajadores de la UNEVE.		P				1							1		2	
		R														
PORCENTAJE DE AVANCE (14)																
FIRMA DE AVANCE (15)																



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

P.L.D. Maricurz Ceja Martínez

Personal Adscrito a la Abogacía General e Igualdad de Género

Revisó

Mtro. Abundio Daniel Chávez Bello

Titular de la Abogacía General e Igualdad de Género

Seguimiento

Lcda. Mónica Zúñiga Salas

Jefa de la Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2023															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS													
Proceso sustantivo		Vinculación													
Proyecto (SIPREP)		Vinculación con el Sector Productivo													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado													
Estrategia	5.1 Operar el Modelo de Educación Dual (MED)	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2022				% Anual alcanzado en el 2023					
		5.1.1, 5.1.3				100									
Indicador	Número de estudiantes incorporados al MED	Formula				Número de estudiantes incorporados al MED / Número de estudiantes que cumplen con los requisitos de cada carrera * 100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
5.1.1 Difusión del Programa en medios electrónicos	P			1			1			1			1		4
	R														
5.1.3 Actualizar el directorio de empresas candidatas a integrarse como UE del MED de cada carrera	P	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
	R														
5.1.3 Plática informativa del MED a estudiantes de los últimos semestres de cada carrera	P						1				1				2
	R														
5.1.3 Incorporación de estudiantas al MED (alineada al SIPREP)	P		45							70					115
	R														
5.1.3 Empleabilidad de egresados del Modelo de Educación Dual (Programa Estatal de Productividad)	P									3				3	6
	R														
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															
Programadas			1	46	2	1	1	3	1	74	2	2	1	5	139
Realizadas			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2023															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS													
Proceso sustantivo		Vinculación													
Proyecto (SIPREP)		Vinculación con el Sector Productivo													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado													
Estrategia	5.2 Difundir los servicios universitarios a los sectores externos.	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2022				% Anual alcanzado en el 2023					
		5.2.1				100									
Indicador	Número de empresas que cumplen los requisitos como unidad económica	Formula				Número de empresas que cumplen requisitos / Número de empresas visitadas *100									
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
5.2.1 Programación de visitas a las empresas candidatas para su evaluación como posibles unidades económicas (alienada a SIPREP)		P		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		10
		R													
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															
Programadas			0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	10
Realizadas			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0





GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2023															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS													
Proceso sustantivo		Vinculación													
Proyecto (SIPREP)		Vinculación con el Sector Productivo													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado													
Estrategia	5.3 Firmar nuevos convenios con los diversos sectores	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2022				% Anual alcanzado en el 2023					
		5.3.2				72.7									
Indicador	Número de convenios firmados	Formula				Número de convenios firmados / UE que cumplen requisitos*100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
5.3.2 Firma de convenios con unidades económicas (alineada al SIPREP)	P		6	6	3	4	3	5	5	5	6	2			45
	R														
5.3.2 Actualización de la plataforma de Educación Dual	P	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
	R														
5.3.2 Digitalización del proceso de MED	P													1	1
	R														
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															
Programadas			1	7	7	4	5	4	6	6	6	7	3	2	58
Realizadas			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2023

Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .																	
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS																	
Proceso sustantivo		Vinculación																	
Proyecto (SIPREP)		Vinculación con el Sector Productivo																	
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado																	
Estrategia	5.10 Incorporar la cultura de emprendimiento en la UNEVE	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2022				% Anual alcanzado en el 2023									
		5.10.1, 5.10.2				97.5													
Indicador	Acciones realizadas	Formula				Acciones realizadas / Acciones programadas * 100													
Indicador	Proyectos incubados	Formula				Proyectos incubados / Proyectos asesorados * 100													
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL				
5.10.1 Realizar acciones que fomenten la cultura emprendedora para desarrollar habilidades en los estudiantes (alienada al SIPREP)	P		5	5	5	5	5	5			5	5	5		40				
	R																		
5.10.2 Implementación de la incubadora de negocios	P			1				3						3	7				
	R																		
PORCENTAJE DE AVANCE (14)																			
FIRMA DE AVANCE (15)																			
Programadas			0	5	6	5	5	8	0	0	5	5	5	3	47				
Realizadas			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

PLAN D ANUAL DE TRABAJO 2023

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.	2	59	16	11	12	16	8	81	14	15	10	10	254
% Programado en el periodo	1%	23%	6%	4%	5%	6%	3%	32%	6%	6%	4%	4%	100%
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

Lic. Diana Cecilia Casanova Lara

Directora de Promoción Educativa y Vinculación

Revisó

Lic. Diana Cecilia Casanova Lara

Directora de Promoción Educativa y Vinculación

Seguimiento

Lic. Mónica Zuñiga Salas

Jefa de la UIPPE



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2023															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS													
Proceso sustantivo		Vinculación													
Proyecto (SIPREP)		Educación Superior Universitaria													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Promover la formación integral de los estudiantes													
Estrategia	3.1 Fortalecer la práctica de las actividades culturales, artísticas y cívicas	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2022					% Anual alcanzado en el 2023				
		3.1.1, 3.1.5, 3.1.6, 3.1.7				100									
Indicador	Eventos realizados	Formula				Número de eventos realizados / Número de eventos programados * 100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
3.1.1 Realizar acciones de formación integral para desarrollar capacidades, valores, habilidades blandas y profesionales (alineada a SIPREP)	P	1	7	7	9	7	8	1	7	9	10	8	6	80	
	R														
3.1.5 Difundir expresiones de arte urbano y comunitario	P			1			1			1			1	4	
	R														
3.1.6 Difundir convocatorias que promuevan la participación de estudiantes en actividades culturales, artísticas y cívicas	P			5			5			5			5	20	
	R														
3.1.7 Semana cultural	P											1		1	
	R														
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															
Programadas		1	7	13	9	7	14	1	7	15	10	9	12	105	
Realizadas		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2023															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS													
Proceso sustantivo		Vinculación													
Proyecto (SIPREP)		Educación Superior Universitaria													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Promover la formación integral de los estudiantes													
Estrategia	3.2 Participar y difundir los eventos deportivos en fases locales, regionales y nacionales	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2022				% Anual alcanzado en el 2023					
		3.2.1, 3.2.3, 3.2.4				100									
Indicador	Eventos realizados	Formula				Número de eventos realizados / Número de eventos programados * 100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
3.2.1 Realizar acciones de formación integral para desarrollar capacidades, valores, habilidades blandas y profesionales (alineada a SIPREP)	P	1	3	4	4	4	4	1	4	4	4	3	1	37	
	R														
3.2.3 Fomentar la participación de estudiantes en actividades deportivas mediante la difusión de convocatorias	P			5			5			5			5	20	
	R														
3.2.4 Coordinar un curso de verano	P							1						1	
	R														
3.2.4 Organizar carrera / caminata atlética en fomento a una Cultura de Paz	P							1					1	2	
	R														
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															
Programadas			1	3	9	4	4	9	3	4	9	4	3	7	60
Realizadas			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2023															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS													
Proceso sustantivo		Vinculación													
Proyecto (SIPREP)		Educación Superior Universitaria													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado													
Estrategia	5.8 Consolidar las actividades culturales	Lineas de acción				% Anual alcanzado en el 2022				% Anual alcanzado en el 2023					
		5.8				100									
Indicador	Programa anual	Formula				Programa entregado / Programa planeado * 100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
5.8.1 Elaborar un programa anual de actividades culturales	P		1												1
	R														
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															
Programadas			0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Realizadas			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		PLAN DE TRABAJO 2023																		
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .																		
Proceso sustantivo		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS																		
Proyecto (SIPREP)		Vinculación																		
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Educación Superior Universitaria																		
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado																		
Estrategia	5.9 Consolidar las actividades deportivas	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2022					% Anual alcanzado en el 2023									
		5.9				100														
Indicador	Programa anual	Formula				Programa entregado / Programa planeado * 100														
		ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)																		
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL					
5.9.1 Elaborar un programa anual de actividades deportivas		P		1											1					
		R																		
PORCENTAJE DE AVANCE (14)																				
FIRMA DE AVANCE (15)																				
Programadas			0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1					
Realizadas			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					



PLAN D ANUAL DE TRABAJO 2023

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.	2	12	22	13	11	23	4	11	24	14	12	19	167
% Programado en el periodo	1%	7%	13%	8%	7%	14%	2%	7%	14%	8%	7%	11%	100%
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

Lic. María Teresa Rueda Hidalgo

Jefa de Actividades Culturales y Deportivas

Revisó

Lic. Diana Cecilia Casanova Lara

Directora de Promoción Educativa y Vinculación

Seguimiento

Lic. Mónica Zuñiga Salas

Jefa de la UIPPE



UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		PLAN DE TRABAJO 2023																	
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .																	
Proceso sustantivo		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS																	
Proyecto (SIPREP)		Vinculación																	
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Vinculación con el Sector Productivo																	
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado																	
Estrategia	5.4 Fortalecer el servicio social	Lineas de acción				% Anual alcanzado en el 2022				% Anual alcanzado en el 2023									
		5.4.1, 5.4.3																	
Indicador	Prestadores de servicio social	Formula				Número de prestadores de servicio social / Número de solicitudes * 100													
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL				
5.4.1 Fomentar la participación de nuevas instituciones para realizar servicio social	P			1			1			1				1	4				
	R																		
5.4.3 Promoción de servicio social para áreas de salud	P	1						1							2				
	R																		
5.4.3 Registro para ingreso al servicio social de carreras no afines a la salud	P	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12				
	R																		
PORCENTAJE DE AVANCE (14)																			
FIRMA DE AVANCE (15)																			

Programadas	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	2	18
Realizadas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2023															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS													
Proceso sustantivo		Vinculación													
Proyecto (SIPREP)		Vinculación con el Sector Productivo													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado													
Estrategia	5.5 Fortalecer la difusión institucional	Lineas de acción				% Anual alcanzado en el 2022				% Anual alcanzado en el 2023					
		5.5.1, 5.5.2, 5.5.4				100									
Indicador	Postulantes	Formula				Número de postulantes / Asistentes a visitas * 100									
Indicador	Números de revista publicados	Formula				Publicaciones / Programa de publicaciones *100									
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
5.5.1 Presencia en instituciones de media superior en ferias, exposiciones, pláticas, etc.	P	1	2	2									3	2	10
	R														
5.5.2 Emisión de la revista digital	P			1			1			1				1	4
	R														
5.5.4 Coordinar visitas guiadas a la institución	P		7							7					14
	R														
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															
Programadas			1	9	3	0	0	1	0	7	1	0	3	3	28
Realizadas			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0




GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

PLAN D ANUAL DE TRABAJO 2023

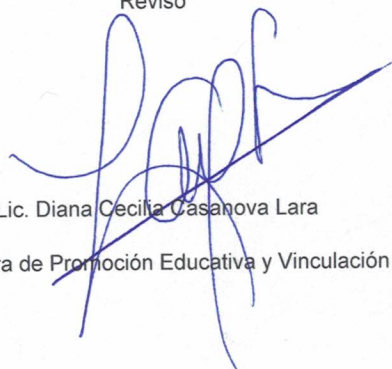
CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.	3	10	5	1	1	3	2	8	3	1	4	5	46
% Programado en el periodo	7%	22%	11%	2%	2%	7%	4%	17%	7%	2%	9%	11%	100%
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	


Elaboró


Ing. Oscar Román Gómez Vázquez
Jefe de Vinculación y Difusión

Revisó


Lic. Diana Cecilia Casanova Lara
Directora de Promoción Educativa y Vinculación

Seguimiento


Lic. Mónica Zuñiga Salas
Jefa de la UIPPE



GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE ECATEPEC

PLAN DE TRABAJO 2023															
Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023 (Pilar Social)		1.3 GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUYENTE, EQUITATIVA Y DE CALIDAD QUE PROMUEVA LAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA .													
Metas de los objetivos de desarrollo sostenible		4. GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODAS Y TODOS													
Proceso sustantivo		Vinculación													
Proyecto (SIPREP)		Vinculación con el Sector Productivo													
Objetivo que atiende el PDI Institucional		Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado													
Estrategia	5.7 Fortalecer y promover el Catálogo de Servicios Universitarios	Líneas de acción				% Anual alcanzado en el 2022				% Anual alcanzado en el 2023					
		5.7.3													
Indicador	Cumplimiento del programa	Formula				Actividades realizadas / Actividades incluidas en el Programa*100									
		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL	
ACTIVIDADES PROGRAMADAS (12)															
5.7.2 Implementación de la plataforma de Educación Continua	P						1							1	
	R														
5.7.3 Vinculación con organismos capacitadores en áreas de interés	P						1					1		2	
	R														
5.7.3 Elaborar el "Programa institucional de Educación Continua"	P		1											1	
	R														
5.7.3 Seminario de investigación	P		1						1					2	
	R														
PORCENTAJE DE AVANCE (14)															
FIRMA DE AVANCE (15)															
Programadas			0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3
Realizadas			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

PLAN D ANUAL DE TRABAJO 2023



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.	26	253	204	18	21	22	21	72	89	71	71	12	880
% Programado en el periodo	3%	29%	23%	2%	2%	3%	2%	8%	10%	8%	8%	1%	100%
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	

Elaboró

Mtra. Rosario Rangel Domínguez

Jefa de Seguimiento de Egresados y Educación Continua

Revisó

Lic. Diana Cecilia Casanova Lara

Directora de Promoción Educativa y Vinculación

Seguimiento

Lic. Mónica Zuñiga Salas

Jefa de la UIPPE



PLAN D ANUAL DE TRABAJO 2023

CONCEPTOS A ATENDER POR META (16)	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES (17)	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO (18)	


Elaboró (19)


Miriam Limón Espinosa
Auxiliar de la UIPPE

Revisó (20)


Lcda. Mónica Zúñiga Salas
Jefa de la UIPPE

Seguimiento (21)


Lcda. Mónica Zúñiga Salas
Jefa de la UIPPE



PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

CONCEPTOS A ATENDER POR META	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	TOTAL
Cantidad Programada en el periodo.													
% Programado en el periodo													
Cantidad Real en el periodo.													
% Alcanzado en el Periodo con respecto a la meta anual.													
Cantidad de Rezago en el periodo.													
% de Rezago en el periodo.													
Cantidad de ajuste para el siguiente periodo.													
% de nivel de desempeño en el periodo.													

JUSTIFICACIÓN O VARIACIÓN A LAS ACTIVIDADES	
ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO	

Elaboró

Lcda. Karen Estefany Amezcua Lucio
 Personal adscrito al Departamento de Planeación y Calidad
 Institucional

Revisó

Lcdo. Carlos Arturo Martínez Pérez
 Jefe del Departamento de Planeación y Calidad
 Institucional

Seguimiento

Lcda. Mónica Zúñiga Salas
 Jefa de la UIPPE