



I. SECRETARÍA ACADÉMICA.....	6
1.1. Agenda académica.....	6
1.1.1. Egresados de Maestría primera generación.....	10
1.1.2. Especialidad de Atención Integrada de Personas Mayores INGER-UNEVE.....	11
1.1.3. Maestría y Doctorado IPN-UNEVE.....	11
1.2. Servicios escolares.....	12
1.2.1. Trámites.....	12
1.2.2. Matrícula.....	12
1.2.3. Proceso de admisión para el semestre 2021-1.....	13
1.2.4. Becas.....	13
1.2.5. Titulación.....	14
1.3. Licenciatura en Acupuntura Humana Rehabilitatoria.....	15
1.3.1. Actividades.....	15
1.4. Licenciatura en Quiropráctica.....	17
1.4.1. Acreditación.....	17
1.5. Licenciatura en Gerontología.....	18
1.5.1. Día del gerontólogo.....	18
1.5.2. Talleres a adultos mayores.....	19
1.5.3. Instituto Nacional de Geriatria (INGER).....	19
1.5.4. Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO).....	20
1.5.5. Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM).....	20
1.5.6. Doble titulación.....	21
1.6. Comunicación Multimedia.....	21
1.6.1. Día del Ingeniero en Comunicación Multimedia.....	21
1.6.2. Reacreditación del programa.....	24
1.7. Humanidades Empresa.....	25
1.7.1. Fortalecimiento académico.....	25
1.7.2. Actividades sobresalientes.....	25



1.8.	Licenciatura en Gastronomía Nutricional	27
1.9.	Ingeniería en Logística Aeroportuaria	27
1.9.1.	Convenio UNEVE- PETCO, S.A. de C.V	27
1.9.2.	Protocolos de investigación	28
1.9.3.	Presentación caso de éxito Gabriel Galán Lagos	28
1.10.	Maestría en Ciencias del Deporte y el Ejercicio.....	28
1.11.	Clínica Integral Universitaria (CIU)	30
1.12.	Departamento de Servicios Bibliotecarios	32
1.12.1.	Actividades	32
1.12.2.	Acervo bibliográfico	33
1.12.3.	Biblioteca digital eLibro.....	33
II.	DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN EDUCATIVA Y VINCULACIÓN	34
2.1.	Extensión Universitaria	34
2.1.1.	UNEVE-CONOCER (ECE412-19)	34
2.1.2.	Consejo de Vinculación	34
2.1.3.	Comité de Ética	35
2.1.4.	Difusión redes sociales	35
2.1.5.	Oferta Académica.....	36
2.1.6.	Revista digital “#SoyUNEVErsitario”	36
2.2.	Servicio social.....	37
2.3.	Seguimiento de egresados	37
2.4.	Educación continua	39
2.4.1.	Seminario de investigación	40
2.5.	Bolsa de trabajo.....	40
2.6.	Centro de Negocios	40
2.7.	Actividades Culturales	42
2.7.1.	Museos	42
2.7.2.	Exposiciones pictóricas.....	42
2.7.3.	Concurso.....	43



2.7.4.	Talleres culturales	44
2.7.5.	Actividades deportivas	45
III.	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	46
3.1.	Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales.....	46
3.1.1.	Procesos adquisitivos	46
3.1.2.	Mantenimiento	47
3.1.3.	Contratos.....	48
3.1.4.	Inventarios.....	48
3.2.	Sistema de Gestión Ambiental.....	48
3.3.	Departamento de Capital Humano.....	49
3.3.1.	Seguimiento a la reestructuración	49
3.3.2.	Pagos	49
3.3.3.	Capacitación	49
3.4.	Departamento de Presupuesto y Contabilidad	50
3.4.1.	Presupuesto.....	50
3.4.2.	Ingresos recaudados	51
3.4.3.	Presupuesto ejercido.....	51
3.5.	Departamento de Calidad.....	52
3.5.1.	Sistema de Gestión Integrado (SGI)	52
3.5.2.	Sistema de Gestión Calidad de la Clínica Integral Universitaria	52
3.5.3.	Norma 025 en Igualdad Laboral y no Discriminación.....	53
IV.	ABOGACÍA GENERAL E IGUALDAD DE GÉNERO	53
4.1.	Convenios y Contratos.....	53
4.2.	Normatividad	54
4.2.1.	Actividades destacadas	54
V.	UNIDAD DE INFORMACIÓN, PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN (UIPPE).....	54
5.1.	Programa de Fortalecimiento de la Excelencia Educativa (PROFEXCE)	54
5.2.	Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM)	55



5.3.	Sistemas de Planeación y Presupuesto (SIPREP).....	55
5.4.	Sistema de Acceso a la Información Mexiquense (SAIMEX)	55
5.5.	Capacitación.....	55
5.6.	Comité de Contraloría Social	55
5.7.	Informática.....	56
5.7.1.	Sistema Integral de Servicios Escolares (SISE).....	56
5.7.2.	Correo institucional.....	57
5.7.3.	Servicio de red e Internet.....	57
5.7.4.	Soporte a cuentas de correo	57



I. SECRETARÍA ACADÉMICA

1.1. Agenda académica

El 12 de octubre llevamos a cabo una reunión de trabajo con 111 jefes de grupo de las distintas carreras, los estudiantes expresaron sus comentarios acerca de la experiencia en sus clases a distancia, destacaron que al hacer uso de diferentes plataformas y aplicaciones para tomar sus clases, el desempeño tanto de los profesores como de los alumnos no era lo más deseado; por otra parte, manifestaron su gran deseo por volver a las clases presenciales y reactivar las actividades de la Clínica Integral Universitaria por la importancia que ésta representa para su formación.

Los jefes de grupo solicitaron el apoyo para algunos de sus compañeros quienes no tenían posibilidad de adquirir un dispositivo electrónico para tomar sus clases, situación en la que también se encontraban algunos profesores. Refiriéndose al tema académico, solicitaron incluir la materia de inglés en la malla curricular al igual que en la carrera de Humanidades Empresa.



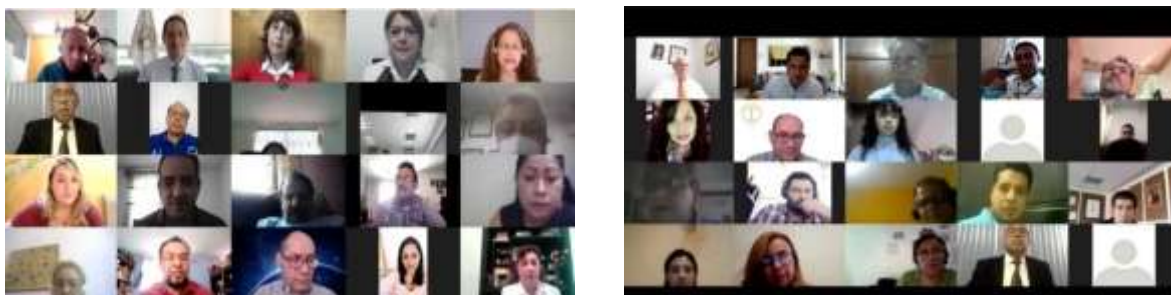
Las autoridades generaron conciencia de la importancia de mantenerse en casa y de tomar en consideración que, debido a la contingencia no se vislumbra a corto plazo el retorno a la normalidad, lo que implica y así se solicitó a los alumnos, hacer gran esfuerzo por acrecentar sus habilidades autodidactas y tecnológicas, para colaborar y fortalecer su enseñanza a distancia.

En atención a las peticiones de los jefes de grupo para evitar la deserción de los alumnos regulares de escasos recursos, 65 alumnos fueron apoyados con tabletas electrónicas en comodato; al contar con la tecnología continúan sus estudios.

En el mismo sentido se apoyó a cinco profesores, al no tener el medio electrónico, se veían imposibilitados para impartir sus clases. De esta manera aseguramos atender a 472 estudiantes.



En reunión con 184 profesores integrantes de la plantilla docente, el 21 de octubre intercambiaron puntos de vista y opiniones acerca del uso de las plataformas para la enseñanza. Pese al esfuerzo emprendido por los profesores para adaptarse a impartir la clase mediante alguna plataforma, se presentó un problema generalizado por el uso de múltiples aplicaciones, en un día el alumno debía navegar de cuatro a cinco plataformas, dependiendo de las preferencias o del conocimiento de cada profesor, la conclusión fue homologar en todas las materias y en todas las carreras el uso de la misma plataforma, el acuerdo fue capacitar al total de los profesores.



La diversidad de plataformas y aplicaciones digitales afectaron el rendimiento académico, después de realizar un análisis de las diferentes plataformas y de considerar las ventajas del convenio de adhesión que la UNEVE tiene con Microsoft, se determinó homologar el uso de la plataforma TEAMS.

Como resultado del acercamiento de la UNEVE con la empresa Microsoft a través de Verónica Peña, Responsable de Microsoft TEAMS en América Latina, se logró que la empresa capacitara de manera gratuita a nuestros 184 docentes y 24 servidores del área administrativa; es importante destacar que nuestros docentes atendieron con toda responsabilidad e interés dicha capacitación, en reconocimiento la empresa ha propuesto una segunda fase para capacitar a nuestros 4,200 alumnos de licenciatura y maestría, de igual manera gratuitamente.



Sin duda, la formación de profesionistas en la UNEVE es reconocida local e internacionalmente, los egresados tienen un gran número de oportunidades para poder desempeñarse en otros países. Sin embargo, es necesario fortalecer la enseñanza de un segundo idioma que en principio beneficiaría a los alumnos al poder acceder a la bibliografía y enseñanza que universidades internacionales convidan a nuestra institución, por otra parte, incrementarían la movilidad estudiantil o estancias internacionales.

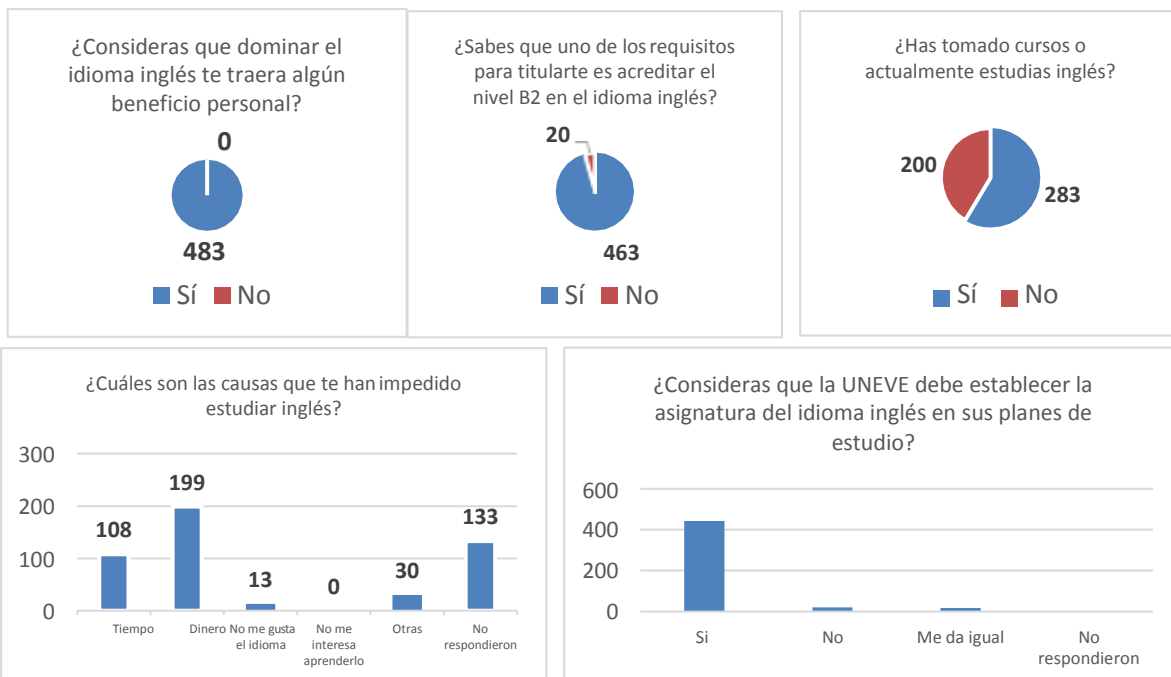
Actualmente, la universidad tiene incluida en la malla curricular del programa Humanidades-Empresa la materia de inglés, los discentes de otros programas de estudio deben acudir a otras instituciones para estudiar el idioma y obtener su acreditación, lo que representa un gasto extraordinario.

Por tanto, con la finalidad de otorgar la oportunidad del aprendizaje, cumplir con el requisito de titulación y no afectar la economía de nuestros alumnos, se tomó la decisión de incorporar en todos los programas la materia de “inglés”, comenzando con los alumnos de primer semestre y avanzar gradualmente hasta lograr que en todos los programas educativos se imparta el segundo idioma y de esta manera asegurar cumplir con el objetivo, lograr el nivel B2 del Marco Común Europeo de Referencia (MCER) en nuestros alumnos.

¿Cuál es el camino para graduarme de la UNEVE con un nivel B2 de inglés y qué significa?



Es importante puntualizar que para la toma de esta decisión se consideró la opinión de los estudiantes, mediante una consulta a través de una encuesta en la que participaron 483 alumnos obteniendo los siguientes resultados.



1.1.1. Egresados de Maestría primera generación.

El 15 de octubre, la Subsecretaria de Educación Superior y Normal, maestra Maribel Góngora Espinoza; el doctor Francisco Berral de la Rosa, de la Universidad Internacional de Andalucía (UNIA), España; el doctor Eleazar Lara Padilla, del Instituto Politécnico Nacional y el rector, maestro Arturo Camacho realizaron la entrega de los títulos expedidos por la UNIA, a los 27 egresados de la Maestría en Ciencias del Deporte y el Ejercicio, así cumplimos con la doble titulación a nuestros egresados, al contar con un título validado por el gobierno de España, les ampara el ejercicio profesional en la Unión Europea.



En reunión celebrada con el doctor Song Qinfu, presidente de la oficina en México de la World Federation of Chinese Medicine Societies y la secretaria, doctora Mei Huang Lee Lai, refrendaron a la UNEVE:

- Como la única sede en América, para realizar la certificación en Acupuntura y Medicina Tradicional China.
- Gestionar la renovación de los convenios en beneficios de los alumnos, para estancias académicas en el hospital de Medicina Tradicional China de Yantai y de la Universidad de Medicina Tradicional China de Shandong.
- Ratificar la colaboración académica en la maestría de Ciencias de la Acupuntura, que iniciará en febrero del 2021.



1.1.2. Especialidad de Atención Integrada de Personas Mayores INGER-UNEVE

El Instituto Nacional de Geriátría, constituye un valioso aliado para la UNEVE en la definición de políticas y procedimientos para la atención gerontológica, en voz de su director general, doctor Luis Miguel Gutiérrez Robledo; de la maestra María Isabel Gutiérrez Redondo, subdirectora de formación académica y del maestro Edgar Jaime Blanco Campero, jefe del departamento de desarrollo de recursos humanos especializados y exalumno de la UNEVE, en reunión de trabajo se estableció el compromiso de iniciar en el 2021 la “Especialidad de Atención Integrada de Personas Mayores”, cabe destacar que esta especialidad es reconocida por la Organización Panamericana de la Salud (OPS) y la Organización Mundial de la Salud (OMS) en México.

Para consolidar este proyecto, primero, la UNEVE desarrollará los estudios de factibilidad y pertinencia; segundo, ambas instituciones generarán un convenio específico de colaboración y tercero, se someterá a consideración del H. Consejo Directivo, la propuesta de la especialidad para posteriormente solicitar las autorizaciones procedentes.



1.1.3. Maestría y Doctorado IPN-UNEVE

En reunión de trabajo el 29 de octubre, con el doctor Eleazar Lara Padilla, director de la Comisión de Operación y Fomento de Actividades Académicas (COFAA) del IPN, redonda la estrecha y valiosa coordinación, que se reflejó en la ratificación de la total disposición para continuar con el apoyo de profesores de nivel SNI, para la maestría de Ciencias del Deporte y el Ejercicio.

Derivado de los resultados del posgrado, con una generación liberada, se establecieron las líneas para avanzar con lo que sería el primer doctorado en la universidad, en materia de investigación, y gradualmente consolidar un laboratorio bien equipado (del cual se tiene un primer avance), laboratorio que será complemento de los requerimientos para el doctorado, y en su momento, realizar la gestión del doctorado como un posgrado de calidad ante CONACYT.



1.2. Servicios escolares

1.2.1. Trámites

Otorgamos atención a 197 estudiantes quienes solicitaron diferentes trámites, como expedición de constancias de estudios, historiales académicos y altas ante IMSS.

Carrera	Constancias de estudio	Historiales académicos	Altas al IMSS
Acupuntura Humana Rehabilitatoria	23	7	0
Quiropráctica	32	1	0
Gerontología	13	1	7
Comunicación Multimedia	45	2	2
Humanidades Empresa	13	1	0
Logística Aeroportuaria	9	0	10
Gastronomía Nutricional	13	5	13
Maestría en Ciencias del Deporte y el Ejercicio	0	0	0
Total	148	17	32

1.2.2. Matrícula

La matrícula estudiantil al inicio del semestre 2020-2 registra 4,245 alumnos, integrados en 112 grupos, 64 en el turno matutino y 48 en el vespertino, el 66 por ciento de la población son mujeres y el 34 hombres.

Carrera	Grupos	Matrícula		Total
		Hombres	Mujeres	
Acupuntura Humana Rehabilitatoria	14	107	446	553
Quiropráctica	24	358	665	1023
Gerontología	11	57	314	371
Comunicación Multimedia	21	416	373	789
Humanidades Empresa	18	206	484	690
Logística Aeroportuaria	9	130	178	308
Gastronomía Nutricional	14	171	322	493
Maestría en Ciencias del Deporte y el Ejercicio	1	10	8	18
Total	112	1455	2790	4245

La matrícula del semestre 2020-2 con respecto al 2020-1 se redujo en un 7 por ciento.



1.2.3. Proceso de admisión para el semestre 2021-1

Los trámites para el proceso de admisión en su totalidad son realizados en línea por parte de los aspirantes. El departamento estableció el siguiente calendario para el proceso de admisión:

- 1 de septiembre, generación de programa.
- 19 de septiembre, publicación de convocatoria.
- 21 de septiembre al 4 de octubre, pre-registro en línea de los aspirantes.
- 4 de noviembre, registro en línea de los aspirantes.

Al 31 de octubre 444 aspirantes realizaron su pre-registro:

Carrera	Pase Automático	Examen CENEVAL	Total
Acupuntura Humana Rehabilitatoria	4	37	41
Quiropráctica	18	91	109
Gerontología	7	25	32
Comunicación Multimedia	18	68	86
Humanidades Empresa	11	40	51
Logística Aeroportuaria	11	29	40
Gastronomía Nutricional	13	72	85
Total	82	362	444

1.2.4. Becas

De 4,245 alumnos, el 47 por ciento son beneficiados con un descuento en su cuota de inscripción, de 50, 75 o 100 por ciento de acuerdo a su aprovechamiento.

Carrera	Promedio de 8.6 a 9.0 50% de descuento	Promedio de 9.1 a 9.5 75% de descuento	Promedio de 9.6 a 10 100% de descuento	Total	Porcentaje de alumnos beneficiados
Acupuntura Humana Rehabilitatoria	152	147	28	327	59.13
Quiropráctica	137	84	20	241	23.56
Gerontología	80	142	42	264	71.16
Comunicación Multimedia	180	176	56	412	52.22
Humanidades Empresa	198	141	18	357	51.74
Logística Aeroportuaria	76	60	19	155	50.32
Gastronomía Nutricional	118	110	7	235	47.67
Total	941	860	190	1991	47.10

1.2.5. Titulación

31 estudiantes concluyeron sus trámites y obtuvieron su título profesional, a la vez que realizaron su toma de protesta.

Programa Académico	Certificación	Diplomado	Ensayo	EGC	Informe técnico	Proyecto de investigación	Seminario	Total
Acupuntura Humana Rehabilitatoria	0	8	0	0	0	0	0	8
Quiropráctica	2	0	0	2	0	0	0	4
Gerontología	0	0	0	0	0	0	0	0
Comunicación Multimedia	0	7	0	0	0	1	0	8
Humanidades Empresa	0	8	1	0	1	0	1	11
Total	2	23	1	2	1	1	1	31

Tomaron protesta ocho graduados, en ceremonias de titulación el 11 y 16 de septiembre de la licenciatura en Acupuntura Humana Rehabilitatoria.



En las ceremonias de titulación de la licenciatura en Quiropráctica, efectuadas el 18 y 25 de septiembre tomaron protesta cuatro graduados.



En la ingeniería en Comunicación Multimedia, el 18 de septiembre y el 16 de octubre tomaron protesta ocho graduados.



El 2 y el 30 de octubre, tomaron protesta 11 graduados de la licenciatura en Humanidades Empresa.

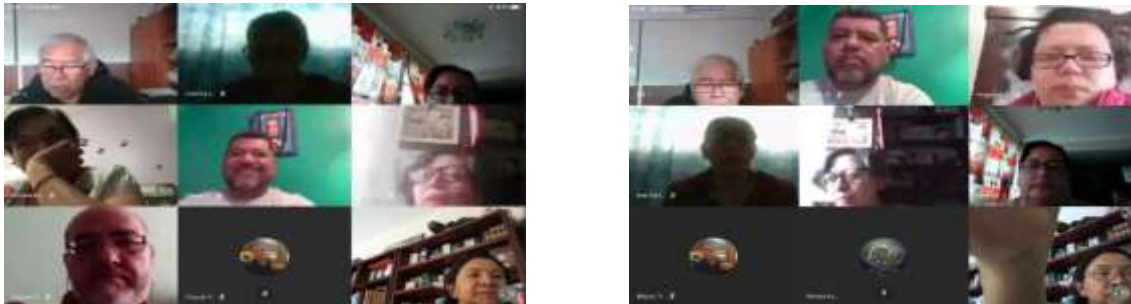


1.3. Licenciatura en Acupuntura Humana Rehabilitatoria

1.3.1. Actividades

25 de septiembre, el secretario académico y la directora del programa llevaron a cabo una reunión de trabajo con 28 docentes, con la finalidad de establecer un diagnóstico situacional y aprovechar las áreas de oportunidad, para estructurar el plan de acción del semestre 2020-2, las áreas de oportunidad fueron las siguientes:

- Homologar el uso de la plataforma Microsoft Teams.
- Abatir la deserción escolar por falta de dispositivos tecnológicos.
- Fortalecer las estrategias didácticas.
- Innovar las formas de evaluación.



Renovamos el convenio con el Comité Interinstitucional para la Evaluación de Educación Superior (CIEES), con el propósito de iniciar el proceso de certificación del programa educativo, dando inicio a la captura de nuestra información en la plataforma del organismo evaluador; la evaluación se llevará a cabo en diciembre.



Guía para la Autoevaluación de Programas de Educación Superior 2018

Datos generales del programa educativo

1. Nombre oficial del programa educativo (en abreviatura)	Acupuntura Medicina Rehabilitatoria
2. Clave de la institución registrada en el formato P11 'Estadística de Educación Superior por carreras' de SEP-ANES-ANALEI	100000000
3. Clave de la escuela registrada en el formato V11 'Estadística de Educación Superior por carreras' de SEP-ANES-ANALEI	010000014
4. Clave de la carrera o programa registrado en el formato P11 'Estadística de Educación Superior por carreras' de SEP-ANES-ANALEI	200400004
5. Nivel académico	Graduación
6. Modalidad	Presencial
7. Número de evaluación	

Cinco de nuestros docentes participaron como ponentes y talleristas en el 2º Congreso Internacional de Acupuntura, evento organizado por el laboratorio Bledkar, actividad que abordó la temática “Análisis de las enfermedades crónicas desde el enfoque de la Medicina Tradicional China y la Acupuntura” y fortaleció la vinculación con pares académicos de otros países.

Docente	Ponencia
Doctor Salvador Quiroz González.	Inmunomodulación Acupuntural y Taller de Qi gong.
Maestra Consuelo García Trejo.	Cráneo-acupuntura en Paciente Pediátrico.
Maestro Cesar Alonso León Cisneros.	Manejo del estado de pérdida en pacientes crónico-degenerativos.
Maestra Yolanda García Piceno.	Presión intraocular y su relación con la variabilidad en la perfusión vascular.
Maestra Rosaura López Castillo.	Manejo de Duelo y resolución de conflictos.



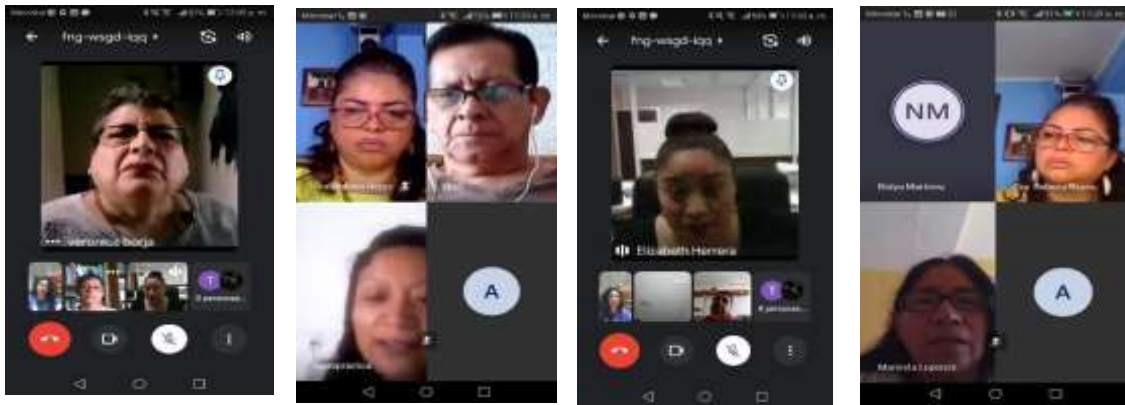
1.4. Licenciatura en Quiropráctica

1.4.1. Acreditación

Los Comités Interinstitucionales de Evaluación de la Educación Superior (CIEES), realizaron el proceso de acreditación del programa académico, del 28 de septiembre al 1 de octubre, estamos en espera de los resultados de la evaluación.

Actividades del organismo acreditador:

- Entrevista con 15 egresados.
- Diálogo con 90 estudiantes.
- Conversación con 15 empleadores.
- Evaluación a 20 docentes.
- Recorrido virtual a la infraestructura de la universidad.
- Valoración del programa educativo.



Con objeto de mejorar los estándares de calidad educativa, las relaciones interpersonales y las actividades didácticas se consideraron los resultados de la última evaluación docente realizada por los estudiantes. Con estas consideraciones la dirección de la carrera y la academia de quiropráctica, elaboraron el Programa Anual de Capacitación Docente 2021 para fortalecer aspectos pedagógicos y disciplinarios en los siguientes temas:

- Evaluación del proceso de enseñanza por competencias.
- En tutorías.
- Estrategias didácticas en plataformas virtuales.
- Formas de evaluación en línea.
- Actualización en técnicas quiroprácticas del área disciplinar.

Con el fin de coadyuvar en el aprendizaje de herramientas diagnósticas, el 4 de septiembre se impartió la conferencia “Marcaciones Radiológicas”, dictada por el maestro José Negrón del Clear Scoliosis Institute, asistieron 208 alumnos y 22 docentes.



1.5. Licenciatura en Gerontología

1.5.1. Día del gerontólogo.

Con motivo del Día Nacional del Licenciado en Gerontología, el Instituto Universitario de Gerontología de Yucatán, la Asociación Mexicana de Gerontología, el Instituto Nacional de Geriátría y la UNEVE llevaron a cabo un simposio, con el objetivo de que las instituciones de acuerdo a su experiencia, plantearan sus mejores prácticas en la prestación de servicios multidisciplinares en beneficio del adulto mayor, fomentando la seguridad y su importancia dentro de un ambiente estimulante, afectivo y profesional.



1.5.2. Talleres a adultos mayores

Durante el mes de septiembre realizamos tres talleres para los adultos mayores, participaron 75 personas:

- Orientación nutricional.
- Reactivación física en tiempos de COVID-19.
- Reciclando materiales de casa.



1.5.3. Instituto Nacional de Geriátría (INGER)

El 2 y 3 de octubre, cinco docentes asistieron al Seminario de Investigación convocado por el INGER, con el objetivo de analizar el comportamiento del nivel de funcionalidad cotidiana, relacionada con la frecuencia de actividad física de adultos mayores.



1.5.4. Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO)

La doctora María de Jesús Moreno Moreno, directora de la carrera destacó con su participación en la ponencia “Los futuros de la educación”, impartida por la Fundación Santillana-UNESCO, cuya misión es reinventar la manera en que el saber y el aprendizaje pueden configurar el futuro.

1.5.5. Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM)

A invitación del INAPAM, la doctora María de Jesús Moreno, participó en los trabajos para consolidar a las instituciones de educación superior que cuentan con programas especializados en la atención de personas mayores. Con objeto de establecer una mayor vinculación para el desarrollo de investigación, capacitación y atención profesional para las personas adultas mayores; por otra parte, lograr la incorporación en los profesiogramas institucionales de los licenciados en gerontología para los sectores salud, educación y social.



La carrera de gerontología participó con el INGER, en el desarrollo del proyecto de especialidades dirigidas a la atención del adulto mayor denominado “Atención integrada para personas mayores” del cual la UNEVE como coparticipante ofertará esta especialidad reconocida por la OPS y la OMS, a sus estudiantes de gerontología.

La segunda especialidad “Psicogerontología transcultural” está en gestión en colaboración con la escuela de Psicoterapia de Milán, Italia. Al consolidar este proyecto, será una oportunidad más de especialización en la carrera de gerontología.



1.5.6. Doble titulación

El 31 de octubre dio inicio el proyecto para vincular a la Universidad Católica de Oriente de Colombia, con nuestra casa de estudios; el objetivo más importante es desarrollar un instrumento de evaluación de programas para lograr la doble titulación en gerontología, considerando que la universidad tiene más de una década de experiencia en la enseñanza híbrida, esto facilitaría la enseñanza a distancia con nuestros alumnos.

1.6. Comunicación Multimedia

1.6.1. Día del Ingeniero en Comunicación Multimedia

Con el objetivo de lograr fortalecer a nuestros estudiantes en sus competencias y conocimientos, el 29 y 30 de octubre celebramos el día del Ingeniero en Comunicación Multimedia, con un programa de 13 conferencias y 6 talleres.

- Taller “Modelado y animación digital” diseño 3D, fotografía y video, impartido por el diseñador Oliver Dione Angelino, con la participación de 140 estudiantes.



- La diseñadora Mariana Escoto Pérez impartió la conferencia “La importancia del diseño gráfico en las redes sociales”, asistieron 400 estudiantes del programa académico.



- Conferencia “Lo que debes de tener en tu currículum vitae”, impartido a 176 estudiantes de los últimos semestres, con el fin de conocer la estructura y sugerencias para una entrevista de trabajo, por Diana & Mariana, fundadoras de la empresa CVUP, especialistas en dirección de recursos humanos.



- Para fortalecer los aprendizajes en fotografía digital, Itzayana Nicté-ha Villegas, licenciada en Diseño, Animación y Arte digital, dictó la conferencia titulada “Técnica, Arte y Concepto detrás de una gran fotografía”.



- El destacado diseñador Jorge Ortega Villegas, participó con la ponencia “Introducción a la maquetación editorial”, compartió a los alumnos su experiencia en el trabajo de archivos para la imprenta, positivos y negativos, offset, serigrafía y prensa digital.



- El mercadólogo Brian Daniel López Pedroza, impartió la conferencia “Emprende o muere en el intento”, destacó el emprendimiento y plan de negocios, asistieron 146 alumnos.

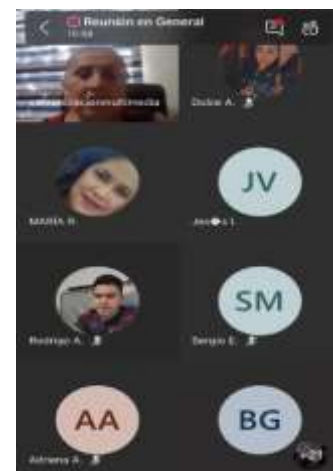
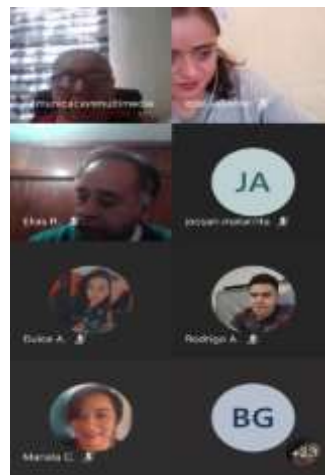


- Kathia Estelí García Rodríguez, distinguida diseñadora de la comunicación gráfica, presentó la conferencia “¿Cómo enfocar tu talento creativo y además usarlo para sanarte?” con objeto de fortalecer la autoestima de nuestros dicentes.



1.6.2. Reacreditación del programa

En grupos de trabajo con docentes abordamos la capacitación docente, programas de estudio, equipamiento en laboratorios y la formación integral del estudiante; ejercicio que contribuye para obtener la reacreditación por parte del Consejo Mexicano para la Acreditación de Programas de Diseño (COMAPROD).



1.7. Humanidades Empresa

1.7.1. Fortalecimiento académico

El 100 por ciento de profesores asociados de este programa académico cumplen con su formación de posgrado.

1.7.2. Actividades sobresalientes

La docente Iyazú Cosío Ramírez participó en el evento “Hegel: a 200 años de la filosofía del derecho, a 250 de su natalicio”, con la ponencia “Hegel y la metafísica de la subjetividad”, evento coordinado por la Universidad Autónoma del Estado de Morelos.



Nuestros alumnos participaron en la XIV Expo Nacional Emprendedora, de la Asociación Nacional de Facultades de Contaduría Administración (ANFECA), coordinado por la Universidad de Vallarta, lograron el primer y segundo lugar en distintas categorías:

Premio	Alumnos	Programa académico	Proyecto	Categoría
1º lugar	Edgar Eduardo Islas Ortega 9º semestre Yakembel Mariana Escorza de León 9º semestre	Ingeniería en Comunicación Multimedia Licenciatura en Humanidades Empresa	Estudio Fotográfico Dani	Tecnología Intermedia
2º Lugar	Erick Neftali Olaya Morales 5º semestre Hanny Pamela Razo Ulloa 8º semestre	Licenciatura en Quiropráctica Licenciatura en Humanidades Empresa	Centro Terapéutico Olaya	Tradicional



Nuestros investigadores Irene Vázquez Ibarra, Cristina Canales Acosta y Alejandro Nolasco Olivares, participaron por parte de la UNEVE en la reunión de trabajo del proyecto “Las PYMES latinoamericanas en desarrollos de economía circular” con académicos de Argentina, Colombia, Perú y México, convocada por la Universidad Abierta Interamericana de Buenos Aires, el objetivo es analizar los casos de éxito de pequeñas y medianas empresas (PYMES) y homogenizar estrategias en beneficio de la sociedad.



El maestro Alejandro Nolasco Olivares, director de la carrera participó con la ponencia “Nuestros valores y humanidad en crisis”, en el Ciclo de conferencias internacional denominado “Una mirada interdisciplinar en la conectividad del conocimiento”, organizado por la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Ricardo Palma de Perú.





1.8. Licenciatura en Gastronomía Nutricional

Julio Alberto Hernández Sarabia alumno del sexto semestre participó en el “Concurso de tallado de la International Culinary Union” del Reino Unido, obtuvo el cuarto lugar con su proyecto “Quetzal, reviviendo orígenes”, participaron alumnos de Perú, Tailandia, México, Malasia, India, Filipinas, Bulgaria, Estados Unidos y Polonia.



Con el propósito de conocer las prácticas del sector gastronómico ante la contingencia sanitaria; así como las tendencias, evolución y adaptación del aprendizaje de la gastronomía, durante septiembre y octubre desarrollamos la planeación del congreso denominado “Gastronomía en tiempos de COVID 19”, que se llevará a cabo del 25 al 27 de noviembre.

1.9. Ingeniería en Logística Aeroportuaria

1.9.1. Convenio UNEVE- PETCO, S.A. de C.V.

Petco es una empresa con actividades internacionales, proveedora de productos y servicios para mascotas; comercializa alimentos y accesorios; presta servicios de hospitales, estéticas y centros de entrenamiento.

Para fortalecer el perfil de egreso de nuestros estudiantes, realizamos un convenio de colaboración con el propósito de incorporar a los alumnos en la modalidad de educación dual, particularmente en uno de sus centros de distribución. Los alumnos tendrán la oportunidad de aprender y practicar acerca del manejo y distribución de mercancías en los ámbitos nacional e internacional, en momentos clave y críticos que hacen que una cadena de suministros sea eficaz.

1.9.2. Protocolos de investigación

Con la finalidad de que los egresados de la primera generación obtengan su título al concluir su plan de estudio, hemos impulsado el desarrollo de los primeros protocolos de investigación, actualmente están en proceso 11 proyectos que impulsarán la investigación científica y la creación de las líneas de generación y aplicación de conocimientos del programa educativo.

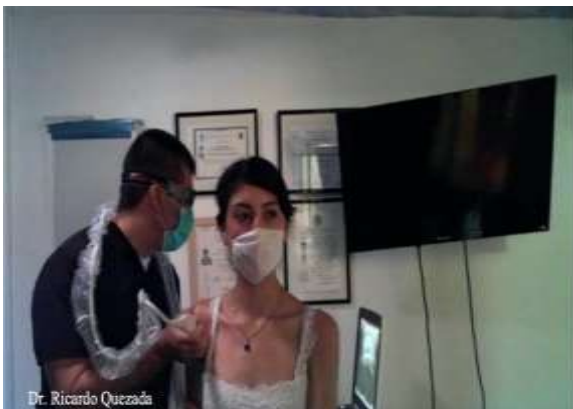
1.9.3. Presentación caso de éxito Gabriel Galán Lagos

Nuestro alumno Gabriel Galán Lagos de sexto semestre segunda generación, ha sido invitado para participar en el Foro de Vinculación para el Fortalecimiento de la Educación Dual y el Emprendimiento Asociativo organizado por la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES). El estudiante es ejemplo del impacto positivo que representa para las empresas y los estudiantes la educación en modalidad dual, Gabriel aún de sexto semestre ha firmado contrato con la empresa Mectra donde realiza su estudio dual, debido a su aprovechamiento como estudiante en esta modalidad.

1.10. Maestría en Ciencias del Deporte y el Ejercicio.

Los alumnos continúan su formación con clases a distancia impartidas por docentes del Instituto Politécnico Nacional (IPN) y de la Universidad Internacional de Andalucía (UNIA), España.

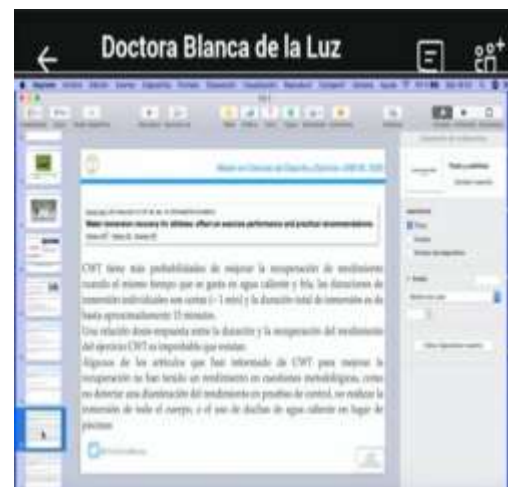
Asignatura: “Técnicas de imagen”, doctor Ricardo Quezada, IPN.



- Asignatura: “Rehabilitación deportiva II”, doctora Mónica García, IPN.



- Asignatura: “Rehabilitación deportiva II”, doctora Blanca de la Cruz, UNIA.



- Asignatura: “Recuperación deportiva”, doctor González Iturri, UNIA.



1.11. Clínica Integral Universitaria (CIU)

La CIU, fue recertificada en la norma NMX-SAA-9001-IMNC-2015 por el organismo de certificación BICERT el 27 de octubre. Esta certificación confirma la atención de calidad a los pacientes y estudiantes.



Para fortalecer el respeto, dignidad y garantizar los derechos humanos de cada paciente, 133 de nuestros alumnos pasantes de la CIU cursaron el diplomado “Derechos Humanos y Salud” impartido por la Comisión Nacional de los Derechos.



La directora, coordinadoras y pasantes de la CIU, recibieron la capacitación “Bioética y responsabilidad jurídica”, dictada por el maestro César Alonso Cisneros, con la finalidad de contar con herramientas teóricas y prácticas para la toma de decisiones en principios de salud y los derechos humanos de los pacientes.



Seis personas del área administrativa de la clínica en uso de plataforma “Capacítate para el empleo” de la Fundación Carlos Slim, en septiembre y octubre tomaron los siguientes cursos:

- Cuidado de personas adultas mayores ante el COVID-19.
- Recomendaciones para un retorno seguro al trabajo ante COVID-19.
- Cuidado de la salud mental en situaciones de emergencia.
- Abordaje no farmacológico en enfermedades crónicas.
- Prevención y atención de la Hipertensión Arterial Sistémica.



Las coordinadoras de la CIU con el fin de fortalecer las competencias de nuestros pasantes, mediante la plataforma Microsoft TEAMS impartieron las siguientes temáticas:

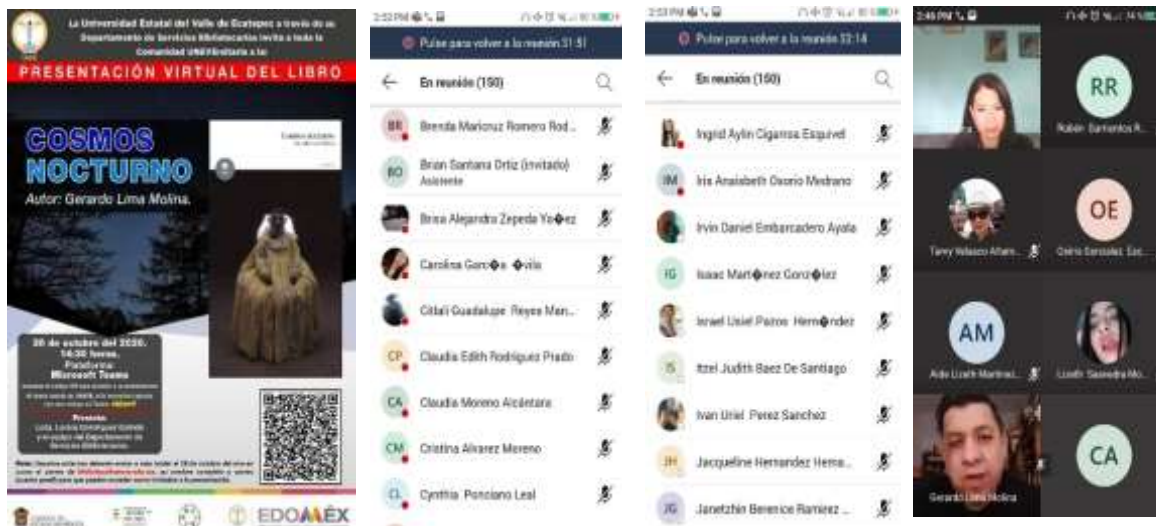
- Rehabilitación en miembros superiores e inferiores, hábitos higiénico-dietéticos, integración del expediente clínico, integración diagnóstica, interrogatorio y exploración física.
- Hallazgos radiológicos.
- Redacción de notas de evolución acorde a cada e especialidad.
- Reforzamiento en las normas oficiales mexicanas, objetivos y lineamientos.

1.12. Departamento de Servicios Bibliotecarios

1.12.1. Actividades

Nuestra universidad participó con la Red de Bibliotecas de la Región Zona Centro Sur (REBICS), en la actividad “Fomento a la lectura”, en octubre participaron 15 alumnos, ocho catedráticos y tres servidores del área administrativa, quienes subieron su cápsula a la plataforma REBICS.

El escritor Gerardo Lima Molina, galardonado con el Premio Nacional de Cuento Breve en 2018, realizó la presentación de su libro “Cosmos Nocturno”, a la comunidad UNEVE, asistieron 150 estudiantes.





1.12.2. Acervo bibliográfico

Para enriquecer el acervo bibliográfico, se han incorporado al portal de la biblioteca diferentes accesos digitales:

- Motores de búsqueda: WolframAlpha, UrbanDictionary, GoYams, MetaGlossary, Springer Nature, Repositorio Institucional de la UNAM, Latindex y Microsoft Bing.
- Bibliotecas digitales de acceso abierto: Biblioteca Digital Mundial, CONACYT, Project Gutenberg, Internet Archive, Cochrane Library, European, Biblioteca Digital Hispánica, Biblioteca Virtual Miguel Cervantes, Biblioteca Americana, Biblioteca de Literatura Infantil y Juvenil y Fundación Ciberoteca.



1.12.3. Biblioteca digital eLibro

Los usuarios eLibro de la comunidad universitaria efectuaron más de 36 mil servicios.

Biblioteca Digital eLibro:	Totales:
Visitas	4,892
Páginas vistas	29,823
Copias	1,465
Impresiones	375
Descargas	543

Biblioteca eLibro	
Títulos disponibles	101,790
Editoriales	1,440
Autores	83,529

eLibro





II. DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN EDUCATIVA Y VINCULACIÓN

2.1. Extensión Universitaria

2.1.1. UNEVE-CONOCER (ECE412-19)

Concluimos la formación de cuatro evaluadores independientes, es decir estamos en condiciones de prestar los servicios al público de capacitación, evaluación y certificación, en los primeros cuatro estándares de competencia.

Estándar de competencia	Descripción
076	Contempla las funciones que una persona realiza para evaluar la competencia de candidatos con base en estándares de competencia cumpliendo los principios de transparencia, imparcialidad y objetividad.
0217	Sirve como referente para la evaluación y certificación de las personas que imparten cursos de formación del capital humano de manera presencial y grupal.
0301	Es utilizado para la evaluación y certificación de las personas que diseñan cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal.
0336	Funciona para la evaluación y certificación de las personas que se desempeñen como tutores en modelos educativos en línea, cuyas competencias incluyen el manejo de herramientas de búsqueda, colaboración y comunicación.

Evaluadores independientes	Estándar de competencia			
	076	0217	0301	0336
1 Alma Xóchitl Guerrero Gámez	✓	✓	✓	✓
2 Carlos Alejandro Flores Monroy	✓	✓	✓	✓
3 María del Carmen Villegas	✓	✓	✓	✓
4 María Nieves Uribe Padilla	✓	✓	✓	

2.1.2. Consejo de Vinculación

Llevamos a cabo la XLVII Sesión Ordinaria con objeto de presentar el informe de actividades septiembre-octubre de la Dirección de Promoción Educativa y Vinculación, destacó:

- El seguimiento y supervisión a los 483 alumnos prestadores de servicio social.
- La asistencia de 126 alumnos en cuatro cursos a distancia de educación continua de la Red de Bolsas de Trabajo de IES de la Zona Oriente del Estado de México.

2.1.3. Comité de Ética

La Unidad de Prevención de la Corrupción de la Secretaría de la Contraloría impartió capacitaciones en “Ética” y “Cultura de la Denuncia”; participaron 150 servidores públicos de la institución.

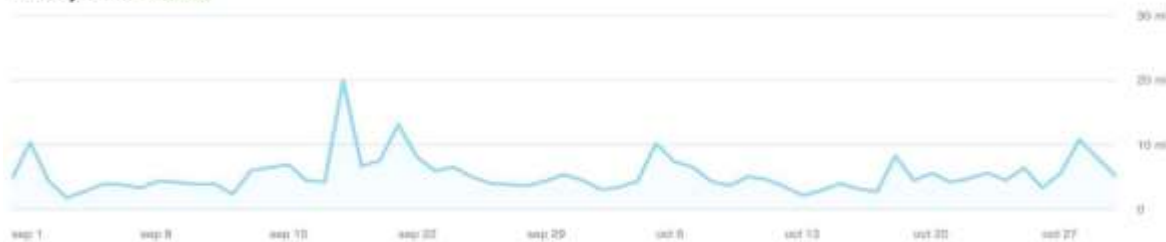


2.1.4. Difusión redes sociales

Para fortalecer la comunicación con la comunidad interna y externa, fueron publicadas 61 actividades institucionales en nuestras redes sociales de Facebook, Twitter e Instagram; representando un impacto de alcance orgánico de más de 142 mil personas, quienes tuvieron interacción con nuestras páginas oficiales.

Alcance de la página de Facebook

143,242 ↑ 64.8%





2.1.5. Oferta Académica

Para la difusión de la oferta académica de nuestra institución, realizamos dos conferencias a distancia, que consistieron en la muestra de un recorrido interactivo 3D de nuestro *campus* y la participación de docentes de cada una de las carreras quienes informaron y aclararon las dudas de los asistentes, con la participación de 411 aspirantes.



2.1.6. Revista digital “#SoyUNEVeritario”

Publicamos las ediciones octubre y noviembre de “#SoyUNEVeritario”, los artículos de mayor interés fueron “Como crear un Blogger”, “La región de los muertos del mundo prehispánico” y “La escultura digital o el arte de moldear personajes”, el impacto mensual fue de 709 y 821 visitas, respectivamente.





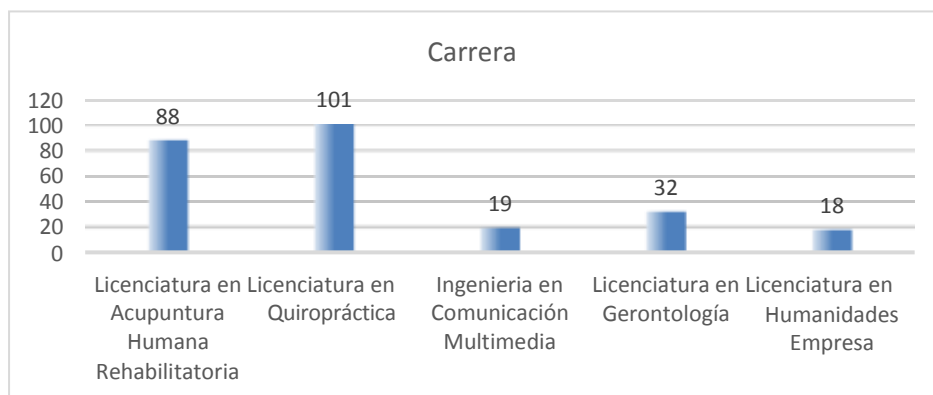
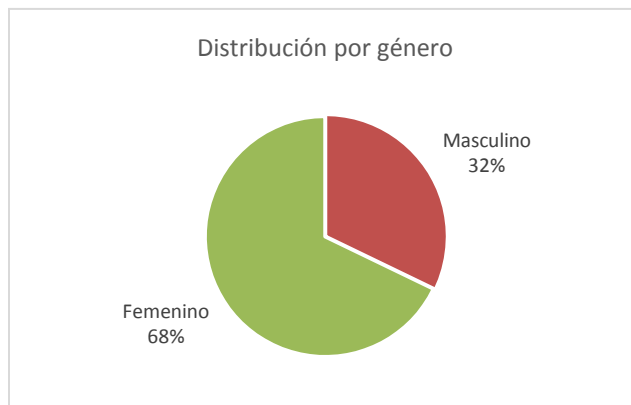
2.2. Servicio social

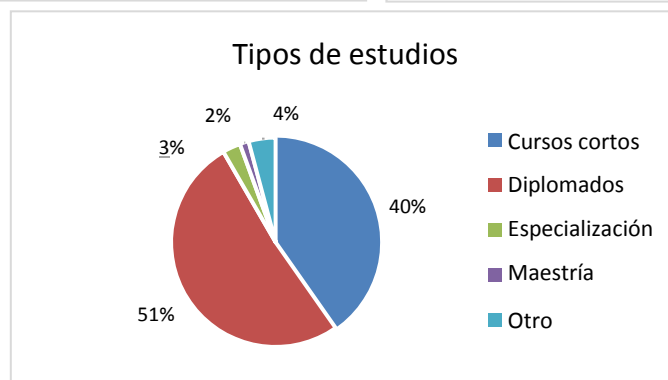
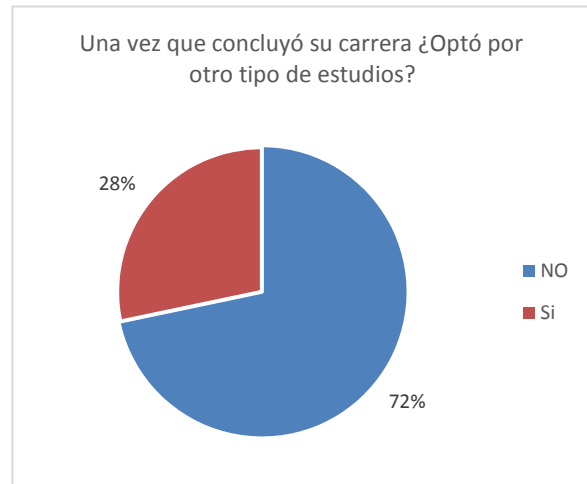
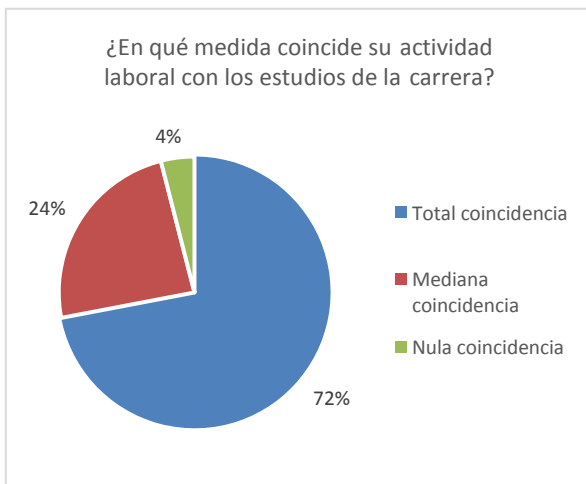
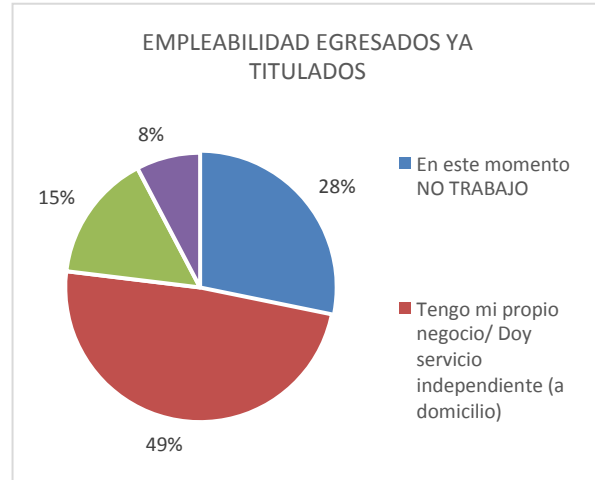
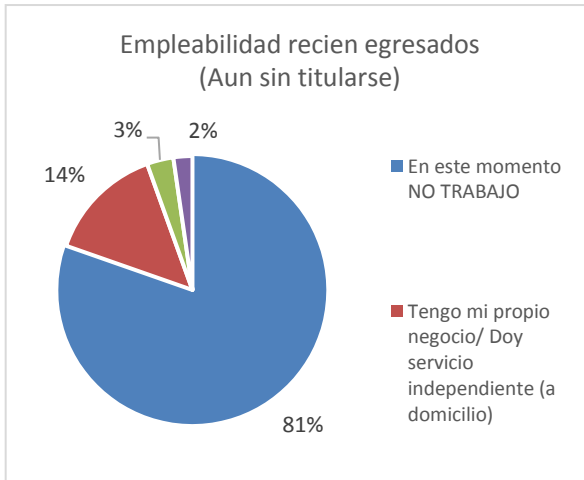
En coordinación con la Secretaría Académica se implementó el programa de servicio social a distancia, programa que fomenta la formación integral de los estudiantes, quienes tienen la opción de cumplir su servicio social al tomar cursos o diplomados impartidos por diferentes instituciones. En el semestre 2020-2, 120 alumnos realizan su servicio social en esta modalidad.

Programa académico	Alumnos
Ingeniería en Comunicación Multimedia	60
Ingeniería en Logística Aeroportuaria	10
Licenciatura en Gastronomía Nutricional	24
Licenciatura en Humanidades Empresa	26
TOTAL	120

2.3. Seguimiento de egresados

La UNEVE aplica dos diferentes encuestas a egresados de nivel licenciatura; una cuando los estudiantes egresan y otra cuando concluyen su titulación. En septiembre y octubre realizamos encuestas a 258 egresados.





En el mes de septiembre se llevó a cabo una reingeniería de los instrumentos de recolección de información de las encuestas de egresados, atendiendo indicadores que solicitan los organismos evaluadores externos como CIEES, CACECA y COMAPROD, esto asegura que los reportes anuales cumplan los requisitos solicitados.

De igual forma, se desarrolló el instrumento electrónico para encuestar por primera vez a los egresados de posgrado.

2.4. Educación continua

Para fortalecer la formación de los alumnos ofertamos actividades extracurriculares, se llevaron a cabo 11 actividades, contando con una participación acumulada de 2 mil 406 asistentes.

SEPTIEMBRE-OCTUBRE 2020			
Fecha	Curso	Ponente	Asistentes
5 de septiembre	El FODA que cambiará tu vida	Mtro. Erick Eduardo Morales (IME)	332
11 de septiembre	Marketing personal en tiempos de COVID	Lic. Octavio Olivares (IME)	66
12 de septiembre	Que el miedo no te controle	Mtro. Erick Eduardo Morales (IME)	321
19 de septiembre	Las palabras mágicas para crear estrategias personales	Mtro. Erick Eduardo Morales (IME)	302
26 de septiembre	No busques trabajo, encuentra tu talento	Mtra. Teresa Reyes Villegas (IME)	296
3 de octubre	Micro Taller Ahorro	BBVB	318
10 de octubre	Plática Excel para los negocios	Mtra. Teresa Reyes Villegas (IME)	293
17 de octubre	Emprender con propósito	Mtra. Teresa Reyes Villegas (IME)	291
22 de octubre	Proceso de Importación	Lic. Erika Villaseñor Espinoza (IME)	115
24 de octubre	Presentación de Protocolos del Seminario de Investigación	Dr. Rafael Pedro Cruz (UNEVE)	12
30 de octubre	A tres años del sismo de septiembre 2017, ¿Qué enseñanza nos dejó y qué hemos hecho en la ingeniería civil?	Ing. Civil Luis Ángel Urbina Californias (UPChi)	60
TOTAL			2406





2.4.1. Seminario de investigación

12 pasantes concluyeron su seminario de investigación 2020-1, quienes el 17 de octubre presentaron satisfactoriamente sus protocolos de investigación para posteriormente ser validados por el área académica y proceder a los trámites de titulación.



2.5. Bolsa de trabajo

Diferentes empresas nos ofertaron ocho vacantes, de las cuales tres de nuestros egresados firmaron contrato.

Número	Egresado	Carrera	Unidad Económica
1	Luis Ángel Pastrana Galicia	Gerontología	Fundación Héctor Vélez y de la Rosa I.A.P
2	Mario Alfonso Taboada Elizalde	Quiropráctico	Centro Quiropráctico Vita Colombia
3	Diana Laura López Gutiérrez	Humanidades Empresa	Aquavitt

2.6. Centro de Negocios

Con la finalidad de fomentar el emprendimiento en la comunidad UNEVE en coordinación con el Instituto Mexiquense del Emprendedor, llevamos a cabo el ciclo de conferencias sabatinas “APRENDE PARA EMPRENDER” que consiste en la impartición de 16 ponencias, dictadas por especialistas.

Al 31 de octubre se han desarrollado 10 conferencias con una asistencia de más de 3 mil personas.



GOBIERNO DEL ESTADO DE MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTADAL DEL VALLE DE ECATEPEC

INSTITUTO MEXICANO DEL EMPRENDEDOR

CICLO DE VIDEOCONFERENCIAS SABATINAS GRATUITAS APRENDE PARA EMPRENDER

	Título	Fecha
1	Principio de ventas efectivas	22 agosto
2	Creando hábitos para la vida	29 agosto
3	El FODA que cambiará tu vida	5 septiembre
4	Que el miedo no te controle	12 septiembre
5	Las palabras mágicas para crear estrategias personales	19 septiembre
6	No busques trabajo, encuentra tu talento	26 septiembre
7	Micro Taller Ahorro	3 octubre
8	Plática Excel para los negocios	10 octubre
9	Emprender con propósito	17 octubre
10	Micro Taller Banca Digital	24 octubre
11	Generación de abundancia, el reto de todo emprendedor	7 noviembre
12	Tú eres tu mejor recurso	21 noviembre
13	Contabilidad para no contadores	28 noviembre
14	Propósito de vida	5 diciembre
15	Norma 35	9 enero
16	Sin Ventas no hay Paraíso	16 enero

Horario de las ponencias:
De 11:00 a 12:00 hrs.
mediante la plataforma Teams

Regístrate en:
<https://forms.gle/8r150A7Y2c6>

UNIVERSIDAD ESTADAL DEL VALLE DE ECATEPEC



En su cuarta edición de la convocatoria “Apoyo al Emprendimiento UNEVE” entregamos estímulos económicos de 50 mil pesos a los tres proyectos ganadores.

Estudiantes	Proyecto	Programa académico
Aníbal Adair Xochipa Cervantes	Ortho3D	Licenciatura en Quiropráctica
Edgar Jafid Flores Sánchez	Rasg Design	Ingeniería en Comunicación Multimedia
Julio Alberto Hernández Sarabia	Xochiquétzal la diosa de la fruta	Licenciatura en Gastronomía



2.7. Actividades Culturales

La UNEVE no se detiene, las actividades culturales y artísticas a distancia continúan.

2.7.1. Museos

- Realizamos recorridos virtuales en los museos Tamayo Arte Contemporáneo Internacional y Casa Estudio Diego Rivera y Frida Kahlo.



2.7.2. Exposiciones pictóricas

- “Trazos y pinceladas” de Alma Morelos.
- “Pasajes de ensueño” de Alejandra Bernal.
- “El influjo de la luz” de Silvia Carbajal.



2.7.3. Concurso

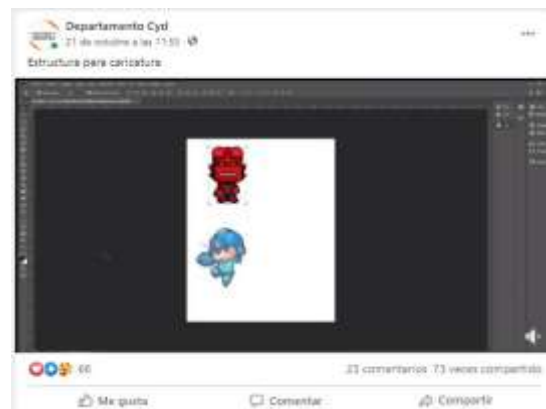
El 12 de septiembre se realizó el concurso “UNEVE tiene talento”, con 12 participaciones de estudiantes que a través de sus videos mostraron sus cualidades artísticas; el 1° lugar lo obtuvo el alumno, Abel Zempoaltecatl del 6° semestre de la carrera de comunicación multimedia, interpretando la canción “Vive” del autor José María Napoleón.



2.7.4. Talleres culturales

La comunicación a distancia ha permitido compartir nuestros talleres culturales con un mayor número de personas, propias y ajenas a nuestra institución, estas actividades han generado más de 9,400 reproducciones.

- Canto 1,867.
- Danza folklórica 3,723.
- Teatro 1,835.
- Guitarra 1,410.
- Teoría musical 606.



2.7.5. Actividades deportivas

Los talleres deportivos a distancia han dado resultados favorables gracias a la digitalización que permite compartirlos en todo momento a más comunidad, al 31 de octubre cerca de 23 mil reproducciones han sido ejecutadas.

- Lima-lama 4,428.
- Taekwondo 2,704.
- Fútbol americano 1,538.
- Bádminton 2,085.
- Grupo de animación 1,436.
- Voleibol 948.
- Basquetbol 1,459.
- Yoga 2,530.
- Ajedrez 785.
- Artes marciales mixtas 4,999.



III. SECRETARÍA ADMINISTRATIVA

3.1. Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales

3.1.1. Procesos adquisitivos

En la XI Sesión Ordinaria del Comité de Adquisiciones y Servicios de la Universidad Estatal del Valle de Ecatepec fueron dictaminados los procedimientos adquisitivos siguientes:

- Contratación del despacho externo para la dictaminación de los estados financieros del ejercicio fiscal 2020, por un monto de \$48,990.00.
- Destino final de 148 bienes informáticos con la empresa Econtainer, testificado por el Órgano Interno de Control y el representante del Sistema de Gestión Ambiental.
- Ocho convenios modificatorios de la licitación pública nacional presencial, número LA915098981-I01-2020, con objeto de que las empresas entreguen el 20 por ciento de los materiales en diciembre y el complemento durante el primer trimestre del ejercicio fiscal 2021.
- Trámite de baja del vehículo Dart, placas NRB4376; ante la Dirección General de Recursos Materiales.
- Acuerdo para la donación de cuatro básculas y 10 lámparas infrarrojo al Hospital General “José María Rodríguez” con la testificación del Órgano Interno de Control.



3.1.2. Mantenimiento

Cumplimos con el programa de mantenimiento del bimestre correspondiente al ejercicio 2020, se realizaron servicios preventivos y correctivos en diferentes áreas.

N/P	Actividad	Descripción	Descripción del lugar	Porcentaje de avance
1	Electricidad	Instalación y reparación de 12 contactos de energía, cambio de cuatro lámparas tubulares, y reparación de corto circuito de la Dirección de Gerontología.	Auditorio Magno, Centro de Negocios, centro de idiomas CELE, gimnasio, plantas de energía y subestación general, edificio D y Rectoría.	100%
2	Albañilería	Cambio de ocho losetas y repellido en paredes	Circuito vehicular, Vinculación y edificio A	100%
3	Jardinería	Acondicionamiento de un jardín y se realizó la poda y retiro de hierbas de las diferentes áreas.	Edificio de cómputo y áreas verdes del campus.	100%
4	Herrería	Reparación de dos chapas, tres puertas, una ventana; se da mantenimiento preventivo a cancelería, herrería en general.	CIU, Auditorio Magno, Centro de Negocios, gimnasio y CELE.	99%
5	Carpintería	Colocación de tres repisas, mantenimiento a 20 puertas, colocación de tres puertas, elaboración de archiveros para distintas áreas administrativas y mantenimiento a 50 mesas binarias.	Edificios D y B, Vinculación, Rectoría y Biblioteca.	100%
6	Fontanería	Atención a tres fugas de agua potable y residual, reparación y mantenimiento de tubería en Biblioteca.	Biblioteca, Centro de Negocios CELE, gimnasio y auditorio.	100%
7	Automóviles	Mantenimiento y verificación a cinco unidades.	Tsuru rojo, Tiida plata, Urban blanca, Tiida rojo y Aveo gris.	100%
8	Apoyos logísticos	Préstamo en comodato de 74 Tablet as a alumnos y docentes.	Recursos materiales y servicios generales.	100%
9	Limpieza	Limpieza de manera diaria en un horario de 7:00 a 20:00 horas de lunes a viernes y sábados de 8:00 a 13:00 horas, con una plantilla total de 18 operativos y 2 supervisores.	Todos los espacios de la universidad.	100%
10	Pintura	700 metros en guarniciones, cuatro postes y 100 metros de barda perimetral.	Bancas exteriores (pasillos y explanada) de Servicios Escolares	100%



3.1.3. Contratos

De manera bilateral realizamos adenda a los contratos de vigilancia, mantenimiento, limpieza y jardinería, con el objetivo de reducir en un 50% el costo originalmente contratado, quedando de la siguiente manera:

Concepto	Contrato inicial		Adenda	
	Personal	Monto mensual	Personal	Monto mensual
Vigilancia	35 elementos de 24 x 24, seis custodios, dos jefes de turno y tres elementos de 12 x 12	\$ 835,337.66	16 elementos de 24 x 24, seis custodios y dos jefes de turno	\$ 490,129.52
Limpieza	35 operativos y cuatro supervisores	\$ 394,000.00	18 operativos y dos supervisoras	\$ 197,000.00
Mantenimiento	21 operativos y cuatro supervisores	\$ 242,000.00	10 operativos y dos supervisores	\$ 121,000.00
Jardinería	14 operativos y dos supervisores	\$ 154,000.00	siete operativos y un supervisor	\$ 77,000.00

En apoyo a la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior, firmamos un contrato de comodato por una impresora multifuncional HP, con número de serie VNBKL1WF6H, así como una trituradora de papel marca royal número de serie CX6.

3.1.4. Inventarios

Se realizó el alta en el SICOPA-WEP de las 74 tabletas adquiridas en las licenciaturas de: Quiropráctica, Acupuntura, Gerontología, Humanidades Empresa, Gastronomía Nutricional e ingenierías en Comunicación Multimedia y Logística Aeroportuaria.

3.2. Sistema de Gestión Ambiental

En cumplimiento con el Sistema de Gestión Ambiental” Norma ISO 14001:2015, llevamos a cabo la recolección y concentración de residuos informáticos y residuos sólidos urbanos (orgánico, papel, aluminio, cartón, plástico y pet).





3.3. Departamento de Capital Humano

La plantilla del personal está conformada por:

Categoría	Autorizado	Pagado
Mandos medios y superiores	21	21
Personal operativo	49	49

Categoría	Autorizado	Pagado	Plazas ocupadas
Profesor asociado	31	31	31
Profesor de asignatura H/S/M	2,206	4,388	173

3.3.1. Seguimiento a la reestructuración

El 26 de abril del 2018 se solicitó la creación de 1,200 H/S/M, 14 plazas operativas y tres de jefe de departamento, en febrero 2019 obtuvimos el dictamen de procedencia de la Dirección General de Innovación.

En marzo 2019 se solicitaron los dictámenes de suficiencia presupuestal y evaluación programática, obteniendo la no factibilidad de los mismos. Por lo que se solicitó ampliación para contar con suficiencia presupuestal en el capítulo 1000.

El 6 de noviembre del presente se solicitaron nuevamente los dictámenes de suficiencia presupuestal y evaluación programática para continuar con las gestiones.

3.3.2. Pagos

En tiempo y forma fueron realizados los pagos de los siguientes conceptos:

- Nómina.
- Pensiones alimenticias.
- Cuotas y aportaciones al ISSEMyM.
- Seguros.

3.3.3. Capacitación

Para fortalecer el desempeño de nuestros servidores públicos, 56 personas recibieron capacitación de la fundación Carlos Slim.

No.	Nombre del curso	Impartido por	Fecha	Personal
1	Seguridad e higiene en ambiente laboral	Fundación Carlos Slim	22 al 25 de septiembre	56
2	Disciplina en el trabajo		7 al 9 de octubre	
3	Prácticas de ofimática		19 al 23 de octubre	



3.4. Departamento de Presupuesto y Contabilidad

3.4.1. Presupuesto

El Presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal 2020 es de \$137'305,493.00 (Ciento treinta y siete millones, trescientos cinco mil, cuatrocientos noventa y tres pesos 00/100 M.N.).

Concepto	Importe
Transferencias estatales	\$ 52,370,462.00
Transferencias federales	\$ 45,994,843.00
Ingresos propios	\$ 38,940,188.00
Total	\$137,305,493.00

Al 31 de octubre hemos dejado de recaudar ingresos propios de la CIU, por la cantidad de \$ 8,000,000.00 (Ocho millones de pesos 00/100 M.N.).

Los montos de los traspasos internos realizados en septiembre y octubre correspondieron a:

Capítulo	Concepto	Importe	
		Septiembre	Octubre
1000	Servicios Personales	\$ 449,327.17	\$ 1'205,361.33
2000	Materiales y Suministros	\$ 0.00	\$ 3,258.83
3000	Servicios Generales	\$ 196,108.88	\$ 1,288.99
5000	Bienes Muebles e Inmuebles	\$ 12,151.00	\$ 0.00



3.4.2. Ingresos recaudados

Al 31 de octubre de 2020, los ingresos por subsidio y recursos propios corresponden a:

Concepto	Importe
Transferencias estatales	\$ 35'111,269.00
Transferencias federales	\$ 40'194,656.00
Ingresos propios	\$ 23'896,773.70
FAM 2019	\$ 4'950,810.00
Otros ingresos de gestión	\$ 99,711.98
FAM 2020	\$ 2,859,693.00
Total	\$ 107'112,913.68

3.4.3. Presupuesto ejercido

El gasto corriente al 31 de octubre de 2020 ascendió a \$ 91,502,064.93 (Noventa y un millones quinientos dos mil sesenta y cuatro pesos 93/100 M.N.), como se detalla a continuación:

Capítulo	Concepto	Presupuesto		
		Autorizado	Ejercido	Por ejercer
1000	Servicios Personales	62'634,834.00	53'603,466.55	9'031,367.45
2000	Materiales y Suministros	27'841,370.00	8'912,608.88	18'455,179.17
3000	Servicios Generales	37'502,716.00	26'291,624.17	11'684,673.78
5000	Bienes Muebles e Inmuebles	9'326,573.00	2'694,365.33	6'632,207.67
6000	Inversión Pública	4'766,155.00	0.00	4'766,155.00
	Total	\$142'071,648.00	\$91'502,064.93	\$50'569,583.07

Cumplimos con la Información financiera y presupuestaria entregada a las instancias federales y estatales.

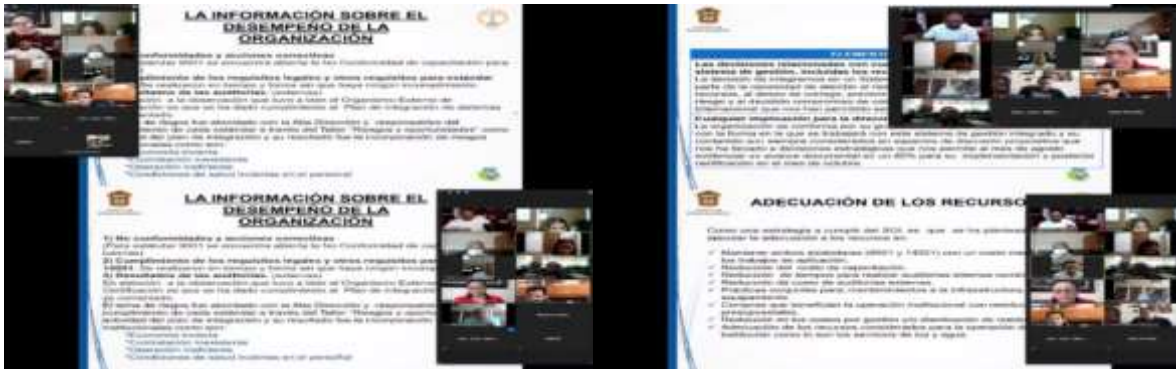
De igual forma, con el entero del impuesto sobre erogaciones y de las contribuciones del ISPT e ISR de septiembre y octubre de 2020.

Se ingresaron las cancelaciones y ampliaciones para darle suficiencia al capítulo 1000 "Servicios Personales", para estar en posibilidades de que la Secretaría de Finanzas autorice la nueva estructura orgánica.

3.5. Departamento de Calidad

3.5.1. Sistema de Gestión Integrado (SGI)

Con la finalidad de identificar los elementos de entrada y salida, de los estándares ISO 9001 e ISO 14001 se desarrollaron las revisiones directivas del SGI, con la participación de nueve integrantes del grupo directivo.



3.5.2. Sistema de Gestión Calidad de la Clínica Integral Universitaria

La CIU obtuvo la recertificación del Sistema de Gestión de la Calidad en la norma ISO 9001:2015





3.5.3. Norma 025 en Igualdad Laboral y no Discriminación

La maestra Yolanda García Piceno, *Ombudsperson* de nuestra institución, impartió la plática virtual “Derechos Humanos y Salud”, a 57 servidores del área administrativa.



IV. ABOGACÍA GENERAL E IGUALDAD DE GÉNERO

4.1. Convenios y Contratos

Durante el periodo que se informa, fueron elaborados los siguientes proyectos:

Documento	Mes	Tipo	Objetivo
1	Septiembre	Contrato de comodato	Otorgar en préstamo una impresora láser jet pro HP y una trituradora de papel a la Subsecretaría de Educación Media Superior y Superior.
66	Octubre	Contrato de comodato	Conceder en préstamo de tabletas propiedad de la universidad, a favor de alumnos de escasos recursos como apoyo para que tomen sus clases en línea.
8	Octubre	Convenio modificatorio	Convenir la prórroga en el pago y entrega de diversos materiales y equipos, derivado de la licitación pública nacional núm. LA-915098981-I01-2020.
2	Octubre	Adenda a contratos de mantenimiento, jardinería y limpieza	Convenir de manera bilateral la reducción de personal y monto de la contraprestación que la institución erogará por la prestación del servicio con la empresa PROMAJALIS.
1	Octubre	Acta-convenio	Convenir de manera bilateral la reducción de personal y la erogación mensual que se pagará por el servicio de vigilancia con el CUSAEM.



4.2. Normatividad

El 13 de octubre se publicó en la Gaceta del Gobierno del Estado de México el Código de Conducta de la Universidad.

4.2.1. Actividades destacadas

Referente al interés de solicitudes realizadas por medio de la plataforma SAIMEX, en coordinación con la Unidad de Transparencia, otorgamos al solicitante Mouse Mickey, información referente a casos de hostigamiento sexual, discriminación a personas homosexuales, LGBT, transexual, bisexual y transgénero.

Con el interés de coadyuvar a la gestión del reconocimiento de la labor de nuestros licenciados en el área de la salud por la ley del sector, se preparó una nota referente al procedimiento legislativo para la elaboración de un “Catálogo Funcional de Profesiones” donde se contemple a los licenciados en Quiropráctica, Acupuntura y Gerontología.

Fueron desahogadas cinco consultas laborales, nueve administrativas, tres migratorias, cuatro legislativas, 12 académicas y tres civiles; atendidas por mensaje, correo electrónico o vía telefónica realizadas por los titulares de la Secretaría Académica, Secretaría Administrativa, Departamentos de Servicios Escolares, Capital Humano y la Dirección de Promoción Educativa y Vinculación.

V. UNIDAD DE INFORMACIÓN, PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN (UIPPE)

5.1. Programa de Fortalecimiento de la Excelencia Educativa (PROFEXCE)

Realizamos la entrega a la Secretaría de la Función Pública, Cámara de Diputados y Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural, del tercer reporte trimestral del Programa de Fortalecimiento de la Excelencia Educativa 2020, de esta manera cumplimos con lo establecido por la normatividad y garantizamos el suministro de recursos federales a nuestra institución.

- Formato acumulativo por proyecto.
- Reporte de estado de cuenta.
- Reporte trimestral de metas académicas.
- Reporte trimestral de indicadores de calidad.



5.2. Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM)

Entregamos puntualmente el reporte trimestral a la Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural del Programa Fondo de Aportaciones Múltiples 2020.

5.3. Sistemas de Planeación y Presupuesto (SIPREP)

Atendimos la información solicitada por la Dirección General de Educación Superior.

- Ficha técnica institucional.
- Matriz de indicadores y resultados.
- Programa estatal de productividad.
- Reporte trimestral de la Coordinación de Fomento Económico y Competitividad.
- Avance trimestral del Sistema de Planeación y Presupuesto.

5.4. Sistema de Acceso a la Información Mexiquense (SAIMEX)

En octubre en el SAIMEX, se registró la solicitud “00004/UNEVE/IP/2020”, realizada por “Mouse Mickey” referente a casos de acoso sexual en la UNEVE, la información fue atendida y validada por el sistema.

5.5. Capacitación

Con la finalidad mejorar e incrementar los trámites a distancia, el titular de la UIPPE participó en el Seminario “La Innovación en la Administración Pública, en el contexto de la Pandemia COVID- 19”, impartida por el Instituto de Profesionalización de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de México.

5.6. Comité de Contraloría Social

Bajo los lineamientos establecidos por la federación, se realizó la integración de los Comités de Contraloría Social para los programas PROFEXCE y PRODEP, con el fin de vigilar los recursos federales extraordinarios por la comunidad universitaria.

Integrantes del Comité de Contraloría Social PRODEP

Nombre	Cargo	Actividad en la UNEVE	Área
Dulce Pamela Aguilar Hernández	Presidente	Profesora	Ingeniería en Comunicación Multimedia
José Francisco Sánchez Narváez	Vocal	Profesora	Licenciatura Humanidades Empresa
Norma Itzel Villegas Hernández	Vocal	Asistente	UIPPE

Integrantes del Comité de Contraloría Social PROFEXCE

Nombre	Cargo	Actividad en la UNEVE	Área
Jesús IV Hurtado Vargas	Presidente	Alumno	Ingeniería en Comunicación Multimedia
Dulce Pamela Aguilar Hernández	Vocal	Docente	Ingeniería en Comunicación Multimedia
Norma Itzel Villegas Hernández	Vocal	Asistente	UIPPE

5.7. Informática

5.7.1. Sistema Integral de Servicios Escolares (SISE)

Fueron diseñados por el área de informática dos nuevos módulos en el SISE.

- Desarrollo e implementación del módulo de registro en línea para aspirantes, con la finalidad de comenzar el proceso de selección 2021-1, en septiembre y octubre se registraron los siguientes movimientos en el nuevo módulo:

Registro online	679	100%
Registros completados	440	64%
Registros validados por Servicios Escolares	353	52%

- Creación de módulo con el fin de agilizar el periodo de revalidación de estudios, de cinco días hábiles se redujo a un día, así los interesados puedan acceder casi de manera inmediata a tomar sus clases.





5.7.2. Correo institucional

Habilitamos a 649 estudiantes de nuevo ingreso, asignándoles su cuenta de correo institucional a través de la plataforma Microsoft.

Carrera	Atendidos	Porcentaje
Comunicación Multimedia	50	8%
Logística Aeroportuaria	42	6%
Acupuntura Humana	119	18%
Gerontología	56	9%
Humanidades Empresa	65	10%
Quiropráctica	221	34%
Gastronomía Nutricional	96	15%
TOTAL	649	100%

5.7.3. Servicio de red e Internet

Para mejorar el servicio de Internet de las áreas administrativas y la CIU, sustituimos los switches de acceso principal con capacidad 10/100/100 Mb e instalamos fibra óptica con velocidad de 1Gb en la red local y 500 Mb en Internet para dar conectividad a 56 nuevos servicios.



5.7.4. Soporte a cuentas de correo

A través del número de WhatsApp de soporte técnico informático, restablecimos 79 solicitudes de cuenta de correo institucional a 63 docentes y 16 estudiantes.

