



INFORME BIMESTRAL

JULIO – AGOSTO 2020





Programa Académico





Programa Académico

En el periodo que se informa, se atendieron virtualmente las siguientes Asesorías y Tutorías:

Programa académico	Asesorías	Tutorías
Acupuntura Humana Rehabilitatoria	52	578
Quiropráctica	1562	203
Gerontología	140	313
Comunicación Multimedia	156	84
Humanidades Empresa	192	27
Gastronomía Nutricional	0	50
Logística Aeroportuaria	0	64
TOTAL	2102	1319

Servicios Escolares

Las actividades más sobresalientes del Departamento fueron:

- 156 Constancias de Estudios Digitales.
- 28 Historiales Académicos con Sello de la UNEVE.

Se llevó a cabo el Proceso de Selección a distancia para el semestre 2020-2, con las siguientes acciones:

- 643 aspirantes presentaron el examen a distancia a través de la plataforma de exBach del 30 de julio al 01 de agosto.
 - ✓ 74 de Acupuntura Humana Rehabilitatoria
 - ✓ 158 de Quiropráctica
 - ✓ 36 de Gerontología
 - ✓ 116 de Comunicación Multimedia
 - ✓ 85 de Humanidades – Empresa
 - ✓ 55 de Logística Aeroportuaria
 - ✓ 119 de Gastronomía Nutricional.
- El 08 de agosto se publicaron los resultados preliminares, de los aspirantes seleccionados a continuar con el proceso de selección, 643 que incluyen 103 aspirantes con pase automático.
- Del 10 al 14 de agosto se llevó a cabo la inscripción en línea de aspirantes seleccionados preliminarmente al Curso Propedéutico.
- Del 17 al 26 de agosto se llevó a cabo el Curso Propedéutico a través de la plataforma Microsoft Teams.



- ✚ El 29 de agosto se publicaron los resultados finales de aspirantes seleccionados como alumnos de nuevo ingreso con 617 aspirantes aceptados:
 - ✓ 84 de Acupuntura Humana Rehabilitatoria
 - ✓ 148 de Quiropráctica
 - ✓ 39 de Gerontología
 - ✓ 121 de Comunicación Multimedia
 - ✓ 85 de Humanidades – Empresa
 - ✓ 46 de Logística Aeroportuaria
 - ✓ 94 de Gastronomía Nutricional.
- ✚ El día 31 de agosto se inició el proceso de Inscripción de Alumnos de Nuevo ingreso con la Carrera de Humanidades-Empresa.
- ✚ El 31 de agosto, se inició el ciclo escolar 2020-2 para los alumnos de Nuevo Ingreso, en línea a través de la plataforma Microsoft Teams.

Se inició el Semestre 2020-2 a enero de 2021 con las siguientes actividades:

- ✚ Del 10 al 14 de agosto. Reinscripción para alumnos regulares.
- ✚ Del 17 al 21 de agosto. Reinscripción a recursamiento y alumnos irregulares.
- ✚ El 10 de agosto se iniciaron actividades del Ciclo Escolar.

El 31 de agosto se llevó a cabo la 63ª. Reunión Ordinaria de la H. Comisión Académica, en la que además de los asuntos por los alumnos, se abordó la propuesta de un Procedimiento para la Equivalencia de Estudios, así como la programación de un periodo extemporáneo de exámenes extraordinarios.

Titulación

Durante el periodo que se reporta y de conformidad con el Artículo 7 del Reglamento para la obtención del Título Profesional y Diploma de Maestría o Doctorado se realizaron 12 Titulaciones.

Opción de Titulación	Acupuntura Humana Rehabilitatoria	Quiropráctica	Gerontología	Comunicación Multimedia	Humanidades Empresa	Total
Certificación	0	6	0	0	0	6
Diplomado	1	0	0	0	2	3
Examen General de Conocimientos	0	2	0	0	0	2
Seminario	0	0	1	0	0	1
Total	1	8	1	0	2	12



Actividades Académicas

Licenciatura en Acupuntura Humana Rehabilitatoria

Se aplica encuesta a los alumnos referente a contenidos, actividades, desarrollo de habilidades en las materias en línea de práctica clínica, con la finalidad de identificar las áreas de oportunidad e implementar acciones de mejora consideradas en el plan de clase 20-2 de las materias de práctica clínica. Los resultados nos orientaron en la necesidad fortalecer en los docentes habilidades en manejo de plataforma y estructuración de clases prácticas a distancia.

Derivado de los resultados y sugerencia de mejora que compartieron los alumnos al realizarles la encuesta de evaluación del curso 20-1, se realiza a distancia el curso de capacitación docente Competencias Profesionales LAHR, Estrategias para su Desarrollo.

El Doctor Salvador Quiroz González, en colaboración con la Dra. Erika Rodríguez Torres, Jorge Viveros Roge, Enrique Vázquez Mendoza, Gonzalo Chávez Frago e Ismael Jiménez Estrada, académicos del CINVESTAV, Universidad Autónoma de Hidalgo y Universidad Autónoma de Tlaxcala, publican el artículo titulado: Chronic undernutrition differentially changes muscle fiber types organization and distribution in the EDL muscle fascicles, en la revista indexada y arbitrada Fronteras en Fisiología. Actividad que impacta en el perfil académico del docente y productividad del UNECE-CA-3.

Para el desarrollo del curso de inducción 20-2, dirigido aspirantes a ingresar al programa educativo de la Licenciatura Acupuntura Humana Rehabilitatoria se conformó el grupo de trabajo integrado por las profesoras: Yolanda García Piceno, Diana Mireya Hernández Serratos, Angélica Castañeda Duarte y Amira Hernández Bolaños- realizando diversas reuniones de organización y construcción del curso, quedando estructurado para el desarrollo de las siguientes habilidades: lecto-escritura, etimologías, comprensión de textos, búsqueda de información, elección de fuentes y creación de textos académicos.

Para definir la forma de trabajo en el Desarrollo de curso de inducción, aspirantes 20-2; partimos del diagnóstico del perfil de habilidades de los aspirantes, se aplica encuesta para identificar la experiencia y nivel de desarrollo de habilidades en manejo de plataforma.

Los resultados fueron los siguientes:

- ✚ 66% de la población se encuentra en el rango de edad entre los 17 a 22 años,
- ✚ 85 % curso bachillerato general y técnico,
- ✚ 37% vive en la zona norte del Estado de México y el 24% en la zona oriente del Estado de México,
- ✚ el 88% son solteros, 62% depende económicamente de sus padres, 19% requiere trabajar para mantener su manutención;



- ✚ en cuanto a recursos para estudiar a distancia por plataforma, los resultados fueron: 96% cuenta con servicio de internet en casa, 86% cuenta con dispositivo o equipo de cómputo para realizar sus actividades en casa, el 75% cuenta con habilidades en manejo de redes sociales y el 50% no ha tenido experiencia con aprendizaje en plataforma.

Las conclusiones fueron que lo más conveniente para los aspirantes era manejar tutoriales y clases pregrabadas para que el 50% que era su primera experiencia en trabajo de plataforma trabajara a su ritmo para reducir el riesgo de vulnerabilidad de desánimo.

El cierre del curso de inducción para aspirantes 20-2 fue mediante la aplicación final de encuesta de evaluación e índice de satisfacción, con la finalidad de identificar las áreas de oportunidad de mejora del próximo curso.

Los resultados fueron: participación del 100% de los aspirantes, 99% califico como buenos y excelentes los contenidos, indicaciones, actividades, tiempo, novedoso, útil, adquisición de habilidades y conocimiento. Se concluye que a pesar de que los aspirantes invierten diariamente tiempo al uso de dispositivos son para cuestiones más sociales y escasamente para formación profesional, tenían la idea que las clases en línea es pasar las horas en reuniones o clases en tiempo real con el docente; la experiencia de autocontrol y planeación de tiempo en su formación la encontraron conveniente para los tiempos actuales.

El profesor Cesar Alonso León Cisneros en colaboración con la profesora Rosaura López Castillo, Selene Medina Vázquez, Berenice Camacho Peralta y Oscar Méndez Puertos, capacitan a pasantes que inician su servicio social en agosto 2020 y alumnos asignados a la CIU. Con la finalidad de fortalecer habilidades para el retorno a las instalaciones se desarrolla el curso con los siguientes temas: Todo sobre la prevención del COVID 19, Plan de acción para el hogar ante COVID 19, Recomendaciones para el entorno al trabajo ante COVID 19, Cuidado de personas adulto mayor ante COVID 19, cuidado de la salud mental en situaciones de emergencia.

Licenciatura en Humanidades Empresa

Del 6 al 17 de julio dos docentes participaron en el “1er Campus de entrenamiento científico para docentes”, evento virtual organizado por la UNITECNAR de Cartagena, Colombia.

El 28 de agosto del 2020, se llevó a cabo la ceremonia de premiación del **XIV Expo Regional Emprendedora** de la **ANFECA Zona V Centro Sur**, con la presencia de nuestro **Rector Mtro. Jorge Eleazar García Martínez** quien como anfitrión por ser sede del concurso referido, dio la bienvenida al **Dr. Enrique Vázquez Fernández**, Secretario Académico de la Universidad Autónoma de Tlaxcala y Director Regional de la Zona V Centro Sur de la ANFECA, así como al **Dr. Juan Gorgue Zecua**, Director de la Facultad de Ciencias Económico Administrativas y Coordinador Regional de Universidad-Empresa de la Zona V Centro Sur de la ANFECA, así como a estudiantes participantes, asesores de proyectos y evaluadores que participaron en el referido encuentro académico.



La UNEVE obtuvo un primer y un segundo lugares en dos diferentes categorías:

Categoría Tecnología Intermedia: Proyecto: Estudio Fotográfico Dany 1° Lugar

Categoría Tradicional: Proyecto: Centro Terapéutico Olaya 2° Lugar

Se encuentra en proceso de Desarrollo la línea de investigación denominada “**Desarrollo de habilidades blandas**” en su primer proyecto intitulado “**Estudio comparativo sobre habilidades blandas directivas que se ubican en el perfil de contratación y formación de las PyMES en personal de administración en América Latina. Caso México**”. Otras dos que se relacionarán, son investigar el ¿Cómo los docentes desarrollan esas habilidades? y la última es evaluar dichas habilidades en nuestros egresados. El protocolo se sometió a consideración de los comités de ética e investigación, teniendo observaciones mismas que fueron respondidas en su oportunidad, se queda en espera de la retroalimentación respectiva.

El Cuerpo Académico (CA), registrado en el PRODEP, proponen como línea de investigación(LGAC) el tema “**La normalización como elemento de desarrollo y beneficio de las organizaciones para su avance en temas de Responsabilidad Social y Sostenibilidad para una mejora en la relación Cliente-Proveedor**”, ésta se presentará a las Comisiones de Ética e Investigación para su aprobación.

Se dio inicio al proyecto de investigación “**Transición del sistema presencial al sistema a distancia (COVID-19)**” en un trabajo colaborativo entre la Universidad Nacional Autónoma de México, FES Iztacala y la UNEVE representada por la Mtra. Adriana Villegas Ávila, el objetivo es realizar este estudio con todos los estudiantes de nuestra universidad.

El Director del Programa Académico de la Licenciatura de Humanidades-Empresa Lic. Alejandro Nolasco Olivares participó en el proyecto de investigación “**Las PyMES Latinoamericanas en desarrollos de Economía Circular**” dentro de la Red Radar.

Se está realizando la revisión de una propuesta de convenio de colaboración internacional con la Universidad Norbert Wiener de Perú.

Licenciatura en Gerontología

Se coordinó el Curso Propedéutico de forma virtual impartiendo las siguientes unidades temáticas:

- ✚ Evaluación psicopedagógica
- ✚ Identidad universitaria y espacios de formación
- ✚ Virtudes cardinales para la convivencia
- ✚ Contextos gerontológicos
- ✚ Estrategias psico-pedagógicas
- ✚ Taller para el desarrollo de capacidades para la expresión oral y escrita
- ✚ Entendiendo al mundo en otros idiomas (inglés y francés).
- ✚ Contextos gerontológicos (foro con gerontólogos egresados y empleadores)



Mapa curricular de la formación en gerontología

El día 3 de julio se llevó a cabo la Primer Ceremonia de Titulación del egresado Luis Ángel Pastrana Galicia, quien optó por la modalidad de “**Experiencia Profesional**”.

Se realiza la gestión con el apoyo de la Mtra Marisela Salazar Vega, para incorporar a PRODEP la propuesta del Cuerpo Académico en formación “**Ciencias del Envejecimiento y Desarrollo Sostenible**” con tres Líneas Generales de aplicación de conocimientos:

Líneas Generales de Aplicación del Conocimiento	Áreas temáticas
1. Formación para el desarrollo humano en el curso de la vida Coordinación Mtro. Carlos Alejandro Flores Monroy	Formación en el curso de la Vida
	Participación e integración social en la vejez
	Configuraciones de género y envejecimiento
	Envejecimiento y desarrollo humano en el ciclo vital
2. Salud y Bienestar en la Vejez Coordinación Dra. Angélica María Razo González	Factores determinantes del envejecimiento saludable
	Envejecimiento Calidad y Sentido de vida
3. Entornos favorables y desarrollo sostenible para el envejecimiento Coordinación Mtra. Mariam Eleany Martínez Mondragón	Sistemas de salud y modelos de atención
	Proyectos productivos para el envejecimiento sostenible
	Gerotecnología y creación de ambientes amigables

Se solicita sea ingresado al área de salud, bajo el soporte del porcentaje predominante en la currícula del número de asignaturas de salud y relacionadas. Por otra parte tomando en consideración la directriz que ha señalado la OMS, sobre la Década del envejecimiento saludable, el desarrollo de la investigación como es propuesta por dicho organismo es un punto para la generación de investigación en la materia.



INGER.

El día 1 de julio se participó de manera virtual en la Sesión Ordinaria del Comité Institucional de Competencias de la Geriatria.

A continuación, se presentan los estándares de la Geriatria que se encuentran en el catálogo del CONOCER y en los que ha participado la UNEVE en su diseño.

Nº de Código	Nombre del Estándar	SITIO
EC0965	Manejo inicial de factores de riesgo de discapacidad en personas mayores.	https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2017/EC0965.pdf
EC0964	Evaluación de la capacidad funcional de personas mayores.	https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2017/EC0964.pdf
EC1141	Aplicación de programas individuales de actividad física multicomponente para personas mayores.	https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2018/EC1141.pdf
EC1142	Apoyo en la orientación alimentaria para personas mayores.	https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2018/EC1142.pdf
EC1208	Aplicación de programa individual de estimulación cognitiva para personas mayores.	https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2019/EC1208.pdf
Código EC1209	Brindar apoyo de orientación a cuidadores informales de personas mayores.	https://www.conocer.gob.mx/contenido/publicaciones_dof/2019/EC1209.pdf

Programa Socio Educativo “Educación y Desarrollo Humano para un Envejecimiento Saludable”

(Aula de Mayores)

Durante el mes de julio los adultos mayores (57) participaron en talleres a distancia en materia de:

1. Orientación Nutricional
2. Reactivación física en tiempos de COVID-9
3. Reciclando materiales de casa



La orientación personalizada a los y las adultos y adultas mayores que lo solicitaron, se realizó por video llamadas, sentando las bases para el desarrollo del proyecto de atención gerontológica a distancia.

De manera particular, las personas mayores han manifestado la necesidad de mantenerse en las actividades del Programa de Educación para el Desarrollo Humano para un Envejecimiento Sostenible, ya que esto les ha retribuido en mantenerse activos durante el periodo de contingencia.

Licenciatura en Quiropráctica

Se realizó la programación de la visita de Evaluación de los pares Académicos del Comité Interinstitucional de Formación de Recursos Humanos en Salud, del 29 de septiembre al 01 de octubre de presente año.

Se trabajó en la integración de los grupos de trabajo para la evaluación de Empleadores, Egresados, Estudiantes y Docentes.

Se está trabajando en el diseño del Video Institucional y de la carrera para la evaluación de los CIEES.

Se continua con la actualización del Plan de Estudios de la Licenciatura en Quiropráctica con la finalidad de presentarlo ante CIFRHS.

Se están actualizando los currículos de los integrantes del CA-01-UNEVE para someter a evaluación del Cuerpo Académico.

Se publicaron dos proyectos de investigación en materia de quiropráctica

Se trabajó en la planeación del semestre 2020-2 y se capacito al personal docente en el uso y planeación de la plataforma de Teams.

Ingeniería en Comunicación Multimedia

Durante el mes de julio se llevó a cabo la reunión con 32 docentes adscritos al Programa Académico, expusieron asuntos relacionados con el semestre 2020-2:

- Cuerpo Académico
- Examen de ingreso
- Examen de egreso
- Plataforma con 100% de contenidos
- Baja y re matriculación
- Programa de valores
- Prácticas profesionales
- Sesión sincrónica de prueba nuevo ingreso



Se llevaron a cabo reuniones con alumnos sobre Prácticas Profesionales:

- ✚ Proceso para desarrollar Prácticas Profesionales.
- ✚ Procedimiento para solicitud de la carta de Prácticas Profesionales.
- ✚ Asignación de Asesores y Evaluación.

En el mes de Julio, se llevó a cabo un curso de administración de la plataforma Moodle, impartido por el **Ing. José Manuel González Pérez**, todo con el objetivo de capacitar a los administradores de los 7 programas educativos en la administración y manejo eficientes de la plataforma para que sea utilizada para el desarrollo de educación a distancia.

Del 16 al 26 de agosto, inicio el Curso Propedéutico por medio de Microsoft Teams con la participación de 134 aspirantes que cursaron 7 materias con un total de 35 horas programadas a la semana y con el apoyo de 16 docentes y tres tutores que dieron seguimiento durante el curso.

Se llevaron a cabo las entrevistas de 134 aspirantes por medio de Microsoft Teams con el apoyo de los tutores que dieron seguimiento durante el curso.

La entrevista se elaboró en Microsoft Forms con 25 reactivos, con el objetivo de conocer el perfil de los aspirantes a cursar la carrera de Ingeniería en Comunicación Multimedia y que sirva como base de contacto con el estudiante durante su trayectoria en la universidad.

Licenciatura en Gastronomía

Se llevó a cabo una reunión en conferencia virtual plataforma Google Meet con la directora y docentes de ambas carreras, para seguimiento y preparación de regreso a clase y temas pendientes de nuevo ingreso.

Se trabajó en la integración de programaciones académicas y horarios para el ciclo escolar 2020-2 del Programa Académico.

Se iniciaron actividades académicas del semestre 2020-2, estando en contacto en horarios correspondientes a cada grupo, por medio de video llamadas, correo electrónico y mensajería instantánea utilizando plataformas educativas como son: Zoom y Google meet para video llamadas, así como Schoology, Classrom, correo electrónico y mensajería instantánea WhatsApp para aquellos que tienen menos recursos tecnológicos, también se está apoyando con video tutoriales; realizando sus actividades en el horario correspondiente a cada grupo.

Aspirantes del grupo 1 de la Lic. de Gastronomía, participan en la presentación virtual del libro "Tormenta de mayo", con un total de 51 aspirantes y un docente; Lic. Mayra V. Zenteno Granados.



Ingeniería en Logística Aeroportuaria

El 14 y 15 de julio se realizó el 2do. Coloquio de Ingeniería en Logística Aeroportuaria participando la Mtra. Amalía Rodríguez Duran y el Mtro. José Alfonso Mendoza Evangelista, mediante plataforma educativa, con los temas **“Logística Esbelta”, “Diseño de Productos”, “El Valor Humano de la Organización” y “Automatización”**



Se iniciaron actividades académicas del semestre 2020-2, estando en contacto en horarios correspondientes a cada grupo, por medio de video llamadas, correo electrónico y mensajería instantánea utilizando plataformas educativas como son: Zoom y Google meet para video llamadas, así como Schoology, Classrom, correo electrónico y mensajería instantánea WhatsApp para aquellos que tienen menos recursos tecnológicos, también se está apoyando con video tutoriales; realizando sus actividades en el horario correspondiente a cada grupo.

Aspirantes del grupo 1 de la Lic. de Gastronomía, participan en la presentación virtual del libro **“Tormenta de mayo”**, con un total de 51 aspirantes y un docente; Lic. Mayra V. Zenteno Granados.



Maestría en Ciencias del Deporte y el Ejercicio

De acuerdo con las disposiciones oficiales, participaron en clases virtuales los siguientes ponentes invitados del IPN y de la UNEVE

Asignatura: **“Metodología de la investigación”**

-  Dra. Cindy Rodríguez Bandala
-  Dr. Pablo Romero Morales

Asignatura: **“Técnicas de Imagen”**

-  Mtra. Elizabeth Herrera
-  Dr. Ricardo Quezada

23 alumnos inscritos de la Maestría en Ciencias del Deporte y el Ejercicio. Debido a la contingencia sanitaria y ante la imposibilidad de realizar trabajos de tipo experimental, algunos tutores decidieron realizar tesis del tipo documental (Revisión Sistemática o Meta-Análisis).

Se gestionó el apoyo a través de la Secretaria Académica y Servicios Escolares la matriculación extemporánea de algunos alumnos de la maestría por cuestiones económicas causadas por la pandemia de la COVID-19. Las cuales fueron aprobadas



Relación de alumnos de la maestría en Ciencias del Deporte que solicitan prórroga

Nombre del alumno	Causa	Tipo de prórroga que solicita el alumno
Silva Mendoza María Isabel	Sus ingresos se redujeron al 50%	Pagar el 17 de agosto 5,000.00 pesos y en la segunda quincena de octubre el complemento
De la Torres Carbajal Ana Katherine	Sus ingresos disminuyeron	Pagar el 17 de agosto 5,000.00 pesos y en la segunda quincena de septiembre el complemento
Serret Saucedo Luis	Recibe ingresos económicos a fines de mes	Pagar a finales de agosto (30 de agosto)
Gómez Sánchez Miguel Ángel	Perdió el trabajo	Solicita poder hacerlo en tres pagos, uno en septiembre, octubre y en noviembre
Pineda Sánchez David	No tiene el recurso económico completo	Pagar a finales de agosto (30 de agosto)
Ríos Velázquez Araceli	Sus ingresos disminuyeron	Pagar a finales de agosto (30 de agosto)
Hernández Figueroa Miguel	No tiene el recurso económico completo y sus ingresos disminuyeron	Pagar el 17 de agosto 5,000.00 pesos y en diciembre el resto
De Nova Carmona Claudia Estela	No tiene el recurso económico completo	Pagar el 17 de agosto 6,500.00 pesos y en la segunda quincena de septiembre el complemento

Capacitación Docente

En el periodo que se reporta se llevaron a cabo las siguientes acciones de Capacitación Docente:

N/P	Nombre del Curso	Impartió	Programa Académico	Fecha	Cantidad de Docentes
1	“Elementos para la formación del tutor virtual”	Universidad Autónoma de Colombia	Licenciatura en Humanidades-Empresa, Gastronomía Nutricional y Logística Aeroportuaria.	14 al 23 de Julio	29
2	“Introducción al Enfoque de Competencias”.	Universidad del Valle de México	Licenciatura en Humanidades-Empresa	1 de Agosto	2



N/P	Nombre del Curso	Impartió	Programa Académico	Fecha	Cantidad de Docentes
3	“Diseño de Estrategias con el Enfoque por Competencias”	Universidad del Valle de México	Licenciatura en Humanidades-Empresa	5 de Agosto	2
4	“Evaluación con el Enfoque por Competencias”	Universidad del Valle de México	Licenciatura en Humanidades-Empresa	8 de Agosto	2
5	Primer Respondiente	Fundación Carlos Slim	Licenciatura en Gerontología	Julio - Agosto	3 Docentes 2 Administrativos
6	Seguridad e Higiene en el Ambiente Laboral	Fundación Carlos Slim	Licenciatura en Gerontología	Julio – Agosto	3 Docentes 2 Administrativos
7	Manejo de TICs en el Desarrollo de la Educación a Distancia	(ANFECA)	Licenciatura en Gerontología	Julio – Agosto	5 Docentes
8	“Tutoría de Cursos y Diplomados en Línea”	Red Conocer	Licenciatura en Gerontología	Julio – Agosto	2 Docentes
9	Administrador de Plataformas Digitales de Aprendizaje	Fundación Carlos Slim	Licenciatura en Quiropráctica	Julio – Agosto	30
10	Desarrollador de Contenido de Aprendizaje	Fundación Carlos Slim	Licenciatura en Quiropráctica	Julio – Agosto	30
11	Evaluador de Aprendizaje Digital	Fundación Carlos Slim	Licenciatura en Quiropráctica	Julio – Agosto	30
12	Facilitador de Aprendizaje Digital	Fundación Carlos Slim	Licenciatura en Quiropráctica	Julio – Agosto	30
13	Evaluación y Exploración de la Columna Cervical	Dr. Víctor Youcha	Licenciatura en Quiropráctica	Julio	27

Servicios Bibliotecarios

Con la finalidad de seguir actualizándose en materia de Servicios y actividades de mejora bibliotecaria, se tomaron los siguientes cursos, talleres, conferencias y foros:

Lorena Domínguez Galindo:

- Ciclo Internacional de Conversatorios Virtuales, 23 de julio 2020.
- Preparándose con ClinicalKey para el inicio de las rotaciones hospitalarias



- Unirse a la reunión.
- ScienceDirect, tu biblioteca digital.
- Nuevos desafíos de las Bibliotecas y Servicios.
- El Profesional de la Información, mayo-junio 2020, La red de Bibliotecas de la Región Centro Sur ANUIES. (no se registró en el informe anterior).
- Taller virtual “Fomento a la Lectura en Bibliotecas”, 24 de junio de 2020. La red de Bibliotecas de la Región Centro Sur ANUIES. (no se registró en el informe anterior).
- Consideraciones y medidas sanitarias para un regreso seguro a clases en escuelas de la SEDUC, 19 de agosto de 2020.
- Retorno Seguro a la Normalidad.

Claudia Moreno Alcántara:

- 10° Encuentro de Bibliotecarios con sede en la Universidad Autónoma de Guerrero. 24 de junio de 2020. (no se registró en el informe anterior).
- Comunicación Asertiva, UNEVE, 16 y 17 de julio. No entregaron constancia
- Inducción TEAMS, UNEVE, 21 al 24 de julio 2020. No entregaron constancia
- Manejo Eficaz del Tiempo, UNEVE, 23 y 24 de julio 2020, No entregaron constancia.
- Inteligencia Emocional, UNEVE, 30 y 31 de julio 2020. No entregaron constancia.
- Comunicación y Trabajo en equipo, nueva normalidad, Instituto Joch Jaban – UNEVE, 04 al 07 de agosto de 2020
- Scopus, tu base de datos para investigar, ELSEVIER RESEARCHER ACADEMY, 10 de agosto de 2020.
- ¿Qué métricas de artículos están disponibles en ScienceDirect?, ELSEVIER RESEARCHER ACADEMY, 11 de agosto de 2020.
- Scival y los Objetivos del Desarrollo Sostenible, ELSEVIER RESEARCHER ACADEMY, 13 de agosto de 2020.
- Consideraciones y Medidas Sanitarias para un regreso seguro a clases en las escuelas de la SEDUC, Instituto de profesionalización, 18 de agosto de 2020.

Tamy Velasco Altamirano:

- Servicio de referencia digital, 11 de julio 2020.
- Descubra SpringerLink, la base de datos con libros y revistas, Digitales en un clic!- CONRICyT, 21 de julio 2020.
- Remote Access and User Privacy, 04 de Agosto 2020.
- Encuentra en SN Experiments los protocolos que seguramente está buscando – CONRICyT, 7 de julio 2020.
- Plataforma SPIE, 03 de julio 2020.
- Scopus: Métricas alternativas Plum X significado y posibles usos, 20 de agosto 2020.
- Consideraciones y medidas sanitarias, para el regreso seguro a clases en escuelas, de la SEDUC, 24 de agosto 2020.



- Nuevos desafíos de las bibliotecas, Universitarias ante la COVID-19, 17 y 18 de junio 2020. (no se registró en el informe anterior).
- Fomento a la lectura en bibliotecas Universitarias, 24 de junio 2020. (no se registró en el informe anterior).

Rubén Barrientos Rodea:

- UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE GUERRERO, RED DE BIBLIOTECAS REGIÓN CENTR-SUR-ANUIES, “Fomento a la Lectura en Bibliotecas Universitarias”, 24 de junio de 2020. (no se registró en el informe anterior).
- Gobierno del Estado de México, la Secretaría de Educación, la Secretaría de Salud y la Subsecretaría de Administración, “Consideraciones y medidas sanitarias para un regreso seguro a clases en escuelas de la SEDUC”, 25 de agosto de 2020.

Norma Itzetzl Villegas Hernández:

- Empresa Britannica Digital Learning.- Manejo de sus Recursos de Información Científica y Tecnológica (del 15 al 29 de agosto)
- ITMSGR-UP.- Plataforma Annual Reviews (20 de Agosto de 2020).
- Britannica Digital Learning. (Trabajo Colaborativo con Britannica Academic) (19 de agosto 2020)
- Researcher Academy. Mendeley, gestionando tus documentos. (6 de agosto 2020)

El 21 de agosto del año en curso, se llevó a cabo la presentación del libro “**Tormenta de mayo**”, con la Autora: Paulina Márquez, quien nació en Guadalajara, 1994, Licenciada en Animación y Arte Digital por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (campus Guadalajara), con la presencia de 62 alumnos, mediante la plataforma Microsoft Teams.

El Consorcio Nacional de Recursos de Información Científica y Tecnológica (CONRICYT), realizó diversas invitaciones mediante Boletines 21 al 27, para participar en las capacitaciones virtuales.

Se realizó la renovación de la suscripción a las Revistas: “**JOURNAL OF MANIPULATIVE AND PHYSIOLOGICAL THERAPEUTICS ONLINE**” y “**THE SPINE JOURNAL**”, por un periodo de 1 año, la difusión fue mediante WhatsApp, grupo en el que se encuentran las y los asistentes de los Programas Académicos de la UNEVE y Facebook de Biblioteca.

Se envió cartel de uso de la **Biblioteca Digital eLibro**, mediante WhatsApp al grupo de “**Info Biblioteca**”, grupo en el que se encuentran las y los asistentes de los Programas Académicos, así mismo se compartió en la página de Facebook de Biblioteca y WhatsApp de la Secretaría Académica (para conocimiento de catedráticos).

El Acervo Bibliográfico que actualmente se tiene en circulación es de **19,295 libros** en el Departamento de Servicios Bibliotecarios.



En lo que refiere a la Biblioteca Digital eLibro:

Uso de la biblioteca Digital eLibro:	Totales:
Total de Visitas	2,472
Total de páginas más vistas	19,582
Total de copias	948
Total de impresiones	537
Total de descargas	136
Total de usuarios a la Biblioteca Digital eLibro	3,884

En el periodo que se informa, se dieron de alta a 184 usuarios de las distintos Programas Académicos, de los cuales 2 usuarios se encuentran en el curso Propedéutico (periodo temporal).

Clínica Integral Universitaria

A fin de dar continuación a los programas de reforzamiento de capacitación de los Pasantes del Área de Acupuntura de la CIU.

Se enuncian los eventos y/o Sesiones de apoyo informativo:

Capacitaciones a pasantes mediante Plataforma Classroom y videoconferencia en Zoom, Webex Meet, Teams:

N/P	Nombre de la Capacitación	Impartido por:	Área de Conocimiento	Cantidad de Participantes
1	Medicina Occidental	Dolores Arriaga	Acupuntura	Pasantes
2	Rehabilitación	Wendy Martínez	Acupuntura	Pasantes
3	Medicina Tradicional China y Diagnóstico y Tratamiento Integral Acupuntural Rehabilitatorio.	Nallely García, Norma Avendaño, Sagrario Herrera	Acupuntura	Pasantes
4	Prevención del COVID -19	Nallely García, Norma Avendaño, Sagrario Herrera	Acupuntura	Pasantes
5	Plan de Acción para el Hogar ante COVID-19	Nallely García, Norma Avendaño, Sagrario Herrera	Acupuntura	Pasantes
6	Recomendaciones para el retorno al trabajo ante el COVID-19	Nallely García, Norma Avendaño, Sagrario Herrera	Acupuntura	Pasantes



7	Cuidado de personas adultas mayores ante COVID – 19, cuidado de la salud mental en situaciones de emergencia.	Nallely García, Norma Avendaño, Sagrario Herrera	Acupuntura	Pasantes
8	Políticas y procedimientos dentro de la CIU. Normas que la rigen la correcta interpretación y evaluación de la NOM-017-SSA3-2012, NOM-004-SSA3-2012. Medicina Tradicional China, área específica de su ser acupunturista. Integración de signos y síntomas para generar un correcto diagnóstico.	M. en Psicomotricidad Berenice Camacho Peralta, la M en T Rosaura López Castillo y la M. Esp. Selene Vázquez Medina	Acupuntura	Pasantes
9	Correcto Lavado de manos en sus cinco tiempos tanto con agua y jabón, y con alcohol y gel para reforzar las medidas de seguridad en caso de un regreso a la clínica.	Lic. Sagrario Herrera	Acupuntura	Pasantes
10	Estimulación cognitiva para personas mayores durante el confinamiento por la pandemia en tiempos de COVID-19.	INAPAM Ponente: Mtra. Ana Shizue Aoki Morante. (Especialista en neuropsicología).	Gerontología	Pasantes
11	Conferencia vejez en el siglo XXI.	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO, ESCUELA NACIONAL DE TRABAJO SOCIAL, CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DE TRABAJO SOCIAL EN GERONTOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA. Ponente: Mtra. Graciela Casas Torres.	Gerontología	Pasantes
12	Actualización en el manejo del duelo en personas	ASOCIACIÓN MEXICANA DE GERONTOLOGÍA Y	Gerontología	Pasantes



	mayores en tiempos de COVID-19.	GERIATRÍA A.C FILIAL HIDALGO. Ponente: Dr. José Oscar Aldana Torres (Mtro. En terapia familiar y educación humanista, Dr. En psicotrauma y psicooncología, Especialista en tanatología y suicidología).		
13	Intervención no farmacológica en la enfermedad de Alzheimer.	ALZHEIMER MÉXICO, I.A.P UNA ESPERANZA DE VIDA. Ponente: Mtro. Luis Fernando Gómez Alpuche. (Maestro en Psicología).	Gerontología	Pasantes
14	Salud mental de las personas mayores durante y después de la pandemia COVID-19.	INAPAM Ponente: Dr. Eli Elier González Saénz. (Especialista en psiquiatría).	Gerontología	Pasantes
15	Ser cuidador de paciente con Alzheimer en tiempos de COVID-19.	GRUPO SINAPSIS #16 FORO VIRTUAL INTERNACIONAL Ponente: Dr. José Francisco Parodi (Médico Geriatra). Dra. Lorena Etcheverry.	Gerontología	Pasantes
16	Cuidados del paciente con Parkinson en tiempos de COVID-19.	ASOCIACIÓN MEXICANA DE GERONTOLOGÍA Y GERIATRÍA A.C. Ponente: Dr. Christian Pérez Lohman. (Especialista en neurología).	Gerontología	Pasantes



17	Aprende a cuidar a los abuelos aun estando lejos.	VISITING ANGELES MÉXICO. Ponente: Dr. Alberto Agustín Palacios García (Medico Geriatra).	Gerontología	Pasantes
18	Redacción de notas de evolución formato SOAP.	Sesión clínica Exposición realizada por la coordinadora del área de gerontología turno matutino. Lic. Zarco López Osiris Belem.	Gerontología	Pasantes
19	“Cuidado de personas adultas mayores ante el COVID-19”.	CLIMSS	Gerontología	Pasantes
20	“Recomendaciones para un retorno seguro al trabajo ante COVID-19”.	CLIMSS	Gerontología	Pasantes
21	“Recomendaciones para un retorno seguro al trabajo ante COVID-19”.	CLIMSS	Gerontología	Pasantes
22	Video de lavado de manos y desinfectado con gel antibacterial.	PASANTES DEL ÁREA DE GERONTOLOGÍA	Gerontología	Pasantes
23	Curso “Todo sobre la prevención de COVID-19”	CLIMSS	Gerontología	Pasantes
24	Curso “Abordaje no farmacológico de las enfermedades crónicas”	FUNDACIÓN CARLOS SLIM	Gerontología	Pasantes
25	Conferencia “Envejecimiento y COVID-19 en el paciente geriátrico”	ACADEMIA MEXIQUENCE DE MEDICINA, A.C. Ponente: Dra. Rosalía García Peña (Medico Internista), Dr. Julio César Dávila Valero (Médico Internista, Geriatra).	Gerontología	Pasantes



26	Conferencia “Sensibilizar sobre el curso de vida en las acciones públicas en México”	INAPAM Ponente: Dra. Verónica Montes de Oca (Coordinadora del Seminario Universitario Interdisciplinario sobre Envejecimiento y Vejez de la UNAM)	Gerontología	Pasantes
27	Conferencia “Encuentro Intergeneracional 2020 INAPAM”	INAPAM	Gerontología	Pasantes
28	Conferencia “Mujeres mayores cuidadoras frente a la pandemia de COVID-19”	INAPAM Ponente: Dra. Nancy Lysvet Flores Castillo.	Gerontología	Pasantes



Promoción Educativa y Vinculación





Vinculación

La Dirección de Promoción Educativa y Vinculación realizó las siguientes actividades:

Extensión Universitaria

En las actividades que se llevan a cabo para iniciar las operaciones de la Entidad de Certificación y Evaluación **UNEVE-CONOCER (ECE412-19)**, cinco profesores concluyeron su capacitación en los estándares 217 y 301, estando pendiente su evaluación y posterior certificación, en su caso. También, otros tres profesores se están capacitando de manera virtual, en el Estándar de Competencia 0336 Tutoría de cursos y diplomados en línea.

Se llevó a cabo una auditoría virtual por parte del **CONOCER** a nuestra entidad, teniendo como resultado algunas observaciones de mejora y cero hallazgos graves. Para lograr este objetivo se invirtieron cerca de tres semanas de revisiones a la documentación, así como para la adaptación al espacio físico que ocupa la Entidad.

Se llevó a cabo una auditoría virtual por parte del CONOCER a nuestra entidad, teniendo como resultado algunas observaciones de mejora y cero hallazgos graves. Para lograr este objetivo se invirtieron cerca de tres semanas de revisiones a la documentación, así como para la adaptación al espacio físico que ocupa la Entidad.

Consejo de Vinculación

Virtualmente se realizaron las **XLV** y **XLVI** Sesiones Ordinarias del Consejo de Vinculación de la Universidad Estatal del Valle de Ecatepec, donde se informaron de diversas actividades, por mencionar algunas:

- 🚩 Informe sobre pasantes en servicio social
- 🚩 Acciones de la Red de Bolsas de Trabajo
- 🚩 Ciclos de conferencias virtuales Webinars Red de Bolsas de trabajo
- 🚩 Webinars UNEVE-Instituto Mexiquense del Emprendedor,
- 🚩 Informe de acciones emergentes de Actividades culturales y deportivas.

Difusión

Difusión Electrónica: Se realizaron cerca de 71 publicaciones en las redes sociales sobre diferentes actividades académicas, culturales y deportivas, en la que destacan; la convocatoria de nuevo ingreso, la oferta educativa que ofrece la UNEVE y las medidas de seguridad e higiene de COVID-19, teniendo un impacto de más de 400 mil interacciones.



Difusión Electrónica: Se realizaron cerca de 61 publicaciones en las redes sociales sobre diferentes actividades académicas, culturales y deportivas, en la que destacan; la convocatoria de nuevo ingreso, la oferta educativa que ofrece la UNEVE y las medidas de seguridad e higiene de COVID-19, teniendo un impacto de más de 400 mil interacciones.

Revista Electrónica

Se realizó la publicación de dos números de Revista Digital “**Soy UNEVERsitario**” documento informativo para la comunidad que contiene información de interés para la Comunidad Universitaria, el impacto de visitas mensuales fue de aproximadamente 400 visitas cada una, se destacan los siguientes temas:

- Hábitos de estudio.
- Grupos originarios
- La coyuntura del pensar, saber y sentir de las sociedades de la segunda década del Siglo XXI, ante el fenómeno patológico del COVID-19, en el Proceso de reconfiguración del método, la técnica y la forma, hacia la trascendencia más allá del espacio tiempo de la realidad múltiple.
- 21 Leyes irrefutables del Liderazgo
- Liderazgo eficiente
- Razones para defender el medio ambiente
- Ecocidios en Latinoamérica
- Plásticos Biodegradables
- ¿Por qué debemos aferrarnos a los bosques naturales?
- Comer en exceso es más perjudicial para el planeta que desperdiciar
- Podcast para aprender educación financiera
- Las Piezas de Lego tardan 1300 años en descomponerse en los océanos
- Crecerán crisis de salud mental debido al cambio climático
- Libros para emprendedores
- Iluminación y Medio Ambiente

Servicio Social

Ante el escenario de la pandemia que se vive en todo el mundo se emitieron 4 diferentes convocatorias de servicio social, esto con el fin de diversificar las opciones que se tienen a disposición de los estudiantes de la UNEVE.

Se registraron 232 prestadores de servicio social en campos clínicos del ISEM de Servicio Social, ocho en Servicio Social Foráneo, 122 en Servicio Social a Distancia y treinta y tres solicitudes de Servicio Social Presencial. En lo que respecta a los estudiantes que han concluido con su servicio social durante los meses de Julio y Agosto se han realizado 141 constancias de liberación.



realiza el monitoreo y atención a través de llamadas telefónicas, correos electrónicos, redes sociales y atención personalizada de quienes acuden a la oficina, mediante la aplicación de dos diferentes cuestionarios que se aplican de manera directa y en diferentes momentos; obteniendo datos personales, laborales y detección de necesidades de capacitación, arrojando los siguientes resultados:

N/P	Carrera	Total de egresados	Egresados Localizados Laborando en su perfil profesional	Sector laboral				Egresados localizados		Egresados por localizar
				Público	Privado	Negocio propio	Servicio a domicilio	No ejercen	No trabajan	
1	Acupuntura Humana Rehabilitatoria	1106	650	45	134	325	151	71	209	171
2	Quiropráctica	733	557	104	152	233	92	15	24	113
3	Gerontología	416	170	96	33	11	30	20	29	197
4	Comunicación Multimedia	654	431	123	256	41	14	41	90	89
5	Humanidades Empresa	296	130	17	102	9	2	22	57	87
	TOTAL	3,205	1,938	385	677	619	289	169	409	657

Como parte de los procesos de mejora permanente que se llevan a cabo en la Dirección de Promoción Educativa y Vinculación, se realizó una revisión a los diferentes instrumentos de recolección de información que se utilizan para encuestar a los egresados de la UNEVE y con esto generar diversos informes que sirven de retroalimentación a las áreas académicas y de educación continua, así como para dar respuesta a diversos indicadores de las instancias externas que periódicamente revisan y certifican y/o acreditan a nuestros diversos programas educativos.

Es así que se revisaron las diferentes guías de evaluación que aplican para nuestras carreras, para verificar que los instrumentos recolectaran los indicadores requeridos en los procesos externos de evaluación, dando como resultado que nuestro cuestionario disminuyó aproximadamente 40% en su extensión, se integraron nuevos indicadores y se unificó en uno solo para todos nuestros procesos. Por último, se realizó la digitalización del cuestionario para eliminar el uso de papel que, por año, se gastaban más de 1,500 hojas y creando otra herramienta que nos brinda estadísticas inmediatas.



Educación Continua

Durante el periodo que se informa y bajo el Esquema virtual se realizaron las siguientes actividades:
WEBINARS Julio y Agosto 2020

No.	Nombre Video Conferencia	Fecha	Hora	Total de Participantes
1.	No busques trabajo, encuentra tu talento	14/07/2020	11:00 a 12:00	40
2	Sin ventas no hay paraíso	15/07/2020	11:00 a 12:00	42
3	Ocho razones para ser contratado	16/07/2020	10:00 a 11:00	44
4	Cosas que no debes hacer cuando buscas empleo	22/07/2020	10:00 a 11:00	46
5	Outplacement	28/07/2020	11:00 a 12:00	15
6	Psicología de la mentira, aplicada a los procesos de recursos humanos	18/07/2020	11:00 a 12:00	86
7	Tips para entrevista de Selección de Personal	28/08/2020	15:00 a 16:00	45
8	Dos pláticas del programa APRENDE PARA APRENDER	22/08/2020 29/08/2020	11:00 a 12:00	310
			Total	625

*Estas pláticas son una cada sábado. En total son 16 y repiten muchos asistentes, por lo que se menciona el promedio de personas que toman las pláticas.

Bolsa de Trabajo

Con el fin de promover la oportunidad laboral a nuestros egresados buscadores de empleo, se publicaron 6 vacantes en la plataforma de la Red de Bolsas de Trabajo de las Instituciones de Educación Superior de la Zona Oriente del Estado de México. También se llevaron a cabo la décima segunda y décima tercera sesión de trabajo. Además, se difundió con la comunidad universitaria la Feria de Empleo Virtual para jóvenes organizada por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social y el Servicio Nacional de Empleo del Estado de México

Se llevó a cabo una reunión con la Directora de la empresa Employer.Mx para reafirmar lazos, renovar convenio de colaboración e iniciar con estrategias de colaboración entre ambas instituciones para la publicación de vacantes.

Centro de Negocios

Se asesoraron a distancia durante este período 25 proyectos de emprendimiento, para revisarlos en cuanto a la estructura de Plan de Negocios, provenientes la mayoría de ellos de los mismos estudiantes y egresados universitarios, proporcionando capacitación y cumpliendo con el objetivo de promover y alentar el emprendimiento y con ello más oportunidades de empleo en la región.



Se avanza en la planeación, organización y logística del evento de Entrega de Reconocimientos a todos los participantes y los 3 premios consistentes en estímulos económicos a los ganadores de la Convocatoria de Apoyo al Emprendimiento UNEVE 2019 Cuarta Promoción, con la asistencia de los catedráticos integrantes de la Comisión Evaluadora de Proyectos y las autoridades universitarias, igualmente al regreso a la normalidad.

Se llevó a cabo una encuesta entre los alumnos de la Licenciatura de Humanidades Empresa para conocer concretamente las cinco principales razones para no emprender, con lo cual puede saberse cuál sería el obstáculo más grande para materializar el negocio; al respecto se publicará un artículo con los resultados obtenidos.

En conjunto con la Dirección de Promoción Educativa y Vinculación, se formuló y estructuró el nuevo Plan Institucional de Emprendimiento UNEVE 2020 - 2023, con el cual se pretende fomentar e impulsar el sentido y espíritu del emprendimiento entre los estudiantes de nuestra institución educativa. Es así que, también como parte de las acciones de actualización del Sistema de Gestión de Calidad, se revisaron y replantearon los objetivos específicos del Centro de Negocios, y se revisaron las actualizaciones y ajustes que deberán llevarse a cabo en los mismos dada la condición de emergencia sanitaria y las nuevas directrices en este sentido. Es precisamente dentro de este Programa que se determinó como una de las nuevas acciones, realizar en coordinación con el Instituto Mexiquense del Emprendedor, el ciclo de conferencias sabatinas “APRENDE PARA EMPRENDER” que consiste en impartir 16 pláticas de una hora con temas que fomenten el emprendimiento entre la comunidad. Ya se han realizado dos pláticas de las referidas y se tiene un registro de 541 asistentes, siendo mayoría comunidad de la UNEVE y 20% externos a la Institución; en promedio asisten a la plática 330 personas por sesión.

Se continuó dando seguimiento a los Planes y Proyectos de Negocios que está incubando el Centro de Negocios provenientes de los alumnos de la materia de Técnicas y Habilidades Directivas, de la Licenciatura en Humanidades Empresa, quienes han continuado desarrollando su estrategia de negocios en cada una de sus partes, para completarla y que pueda convertirse en una opción viable de empresa; se lleva a cabo un control documental digital por medio de un archivo completo y un control interno para conocer el avance de cada proyecto.

Actividades Culturales

Durante este periodo de suspensión de actividades dentro de la Universidad, se han realizado las acciones de manera virtual:

Se compartieron ocho recomendaciones de actividades culturales en línea.

- 📌 Clase de hip hop.
- 📌 Disfruta del gran concierto del “**Octeto Vocal de la Secretaría de Cultura**”.
- 📌 Máster class de cómic y magna.
- 📌 Invitación recorrido Virtual al Museo de Arte Moderno.
- 📌 Casa del Lago UNAM (Máster Class Ritmos Modernos africanos).



- ✚ Recorrido Virtual por el Cosmovitral.
- ✚ Compañía Nacional de Opera “**Ve pensiero**”. Nabucco de Giuseppe Verdi.
- ✚ Grabación del Huapango de Moncayo por la Orquesta Sinfónica Nacional de México.
- ✚ Exposición Virtual “**Resiliencias de Laura Macías**”
- ✚ Recorrido por el “**Museo de Arte Indígena Contemporáneo**”

Se publicaron 25 actividades dirigidas a niños como compensación del curso de verano. Los Videos publicados alcanzaron 3,400 reproducciones.

Se dio inicio a los talleres culturales en línea. Se transmiten en la red social del Departamento o bien se suben videos tutoriales en el mismo sitio.

Se compartió la exposición virtual “Ataraxia” de Irma Soria.

Actividades Deportivas

Durante el periodo que se reporta, se realizaron las siguientes acciones

- ✚ Se compartieron siete videos de rutinas de ejercicios en la red social del Departamento, las reproducciones de estos suman 2,694.
- ✚ Dio inicio a los talleres deportivos en línea teniendo un total de reproducciones de 21,177:
 - ✓ Yoga.
 - ✓ Ajedrez
 - ✓ Basquetbol
 - ✓ Gimnasio
 - ✓ Entre otros.



Programa Administrativo





Contabilidad y Presupuesto

De acuerdo con lo publicado en la Gaceta de del 23 de diciembre de 2010 y el número de oficio 20704001L-0041/2020, donde comunica el Presupuesto Anual de Egresos para el ejercicio Fiscal 2020 Autorizado para esta Institución ascendió a \$137'305,493.00

Concepto	Importe
Transferencias Estatales	52,370,462.00
Transferencias Federales	45,994,843.00
Ingresos Propios	38,940,188.00
TOTAL	137,305,493.00

El presupuesto modificado en estricto apego al artículo 61 del Decreto de Egresos de 2020 del Gobierno del Estado de México, se informa a la Secretaría de Finanzas, el monto de los traspasos realizados en los meses de julio y agosto por capítulo ascendió a \$1,962,678.61, distribuido de la siguiente forma:

Capítulo	Concepto	Importe	
		Septiembre	Octubre
1000	Servicios Personales	416,240.62	582,694.11
2000	Materiales y Suministros	1,749.00	907,064.29
3000	Servicios Generales	44,894.25	3,308.34
5000	Bienes Muebles e Inmuebles	0.00	6,728.00
	Subtotal	462,883.87	1,499,794.74
	Total	\$ 1'962,678.61	

“Cuadro de Traspasos realizados de Mayo y Junio”

Ingresos Recaudados

Los Ingresos al 31 de agosto de 2020, por concepto de subsidio y recursos propios corresponden a:

Concepto	Importe
Transferencias Estatales	\$ 29,862,291.00
Transferencias Federales	32,631,396.00
Ingresos Propios	21,460,249.00
FAM 2019	4,950,810.00
Otros Ingresos de Gestión	59,346.30
Total	90,870,554.30



Presupuesto Ejercido

El presupuesto ejercido de gasto corriente al 30 de junio ascendió a la cantidad de \$59'039,783.79, como se detalla a continuación:

Capítulo	Concepto	Autorizado	Presupuesto	
			Ejercido	Por ejercer
1000	Servicios personales	62,634,834.00	42,157,196.74	32,227,937.94
2000	Materiales y suministros	27,841,370.00	8,201,439.84	23,698,370.68
3000	Servicios generales	37,502,716.00	20,940,032.70	21,431,287.38
5000	Bienes muebles e inmuebles	9,326,573.00	2,429,252.43	6,908,113.21
6000	Inversión pública	4,766,155.00	0.00	4,766,155.00
	subtotal	142,071,648.00	73,727,921.71	89,031,864.21

Se cumplió en tiempo y forma con la entrega de la información presupuestaria a las instancias federales y estatales.

Se cubrió el monto del 3% del Impuesto sobre erogaciones de los meses de julio y agosto de 2020.

Se determinaron las contribuciones (ISPT e ISR) de los meses de julio y agosto de 2020.

Estados Financieros

Se emitieron y enviaron los Estados Financieros correspondientes a los meses de julio y agosto de 2020, a las diferentes Instituciones del Gobierno del Estado de México, así como de la Federación.

Recursos Materiales

A fin de gestionar, adquirir, almacenar, suministrar y controlar los enseres, bienes, artículos y servicios, así como establecer los sistemas de control de inventario de bienes muebles e inmuebles y prestar los servicios generales requeridos por las unidades administrativas adscritas a la Universidad para el logro de los objetivos establecidos, se han realizado las siguientes acciones:



Mantenimiento

Manteniendo en buenas condiciones las instalaciones de la Universidad se realizaron diferentes actividades de mantenimiento preventivo y correctivo en diferentes especialidades como son:

N/P	Actividad	Descripción	Cantidad realizada	Porcentaje de avance	Descripción del Lugar
1.	Electricidad	Reparación de contactos de luz, cambio de lámparas, Etc.	45	99%	Diferentes áreas de la UNEVE
2.	Albañilería	Mantenimientos a diversas áreas de la UNEVE	9	100%	Diferentes áreas de la UNEVE
3.	Jardinería	Se podó pasto y retiro de hiervas de las diferentes áreas de la UNEVE (orden mensual)	70	100%	Diferentes áreas de la UNEVE
4.	Herrería	Reparación de chapas, puertas, ventanas, cancelería, herrería en general, etc.	12	98%	Diferentes áreas de la UNEVE
5.	Carpintería	Colocación de repisas, mantenimiento a puertas, colocación de puertas, producción de archiveros para distintas áreas de la UNEVE.	02	100%	Diferentes áreas de la UNEVE
6.	Fontanería	Atención a fugas de agua potable y residual, reparación y mantenimiento de tuberías.	06	100%	Diferentes áreas de la UNEVE



N/P	Actividad	Descripción	Cantidad realizada	Porcentaje de avance	Descripción del Lugar
7.	Automóviles	Mantenimientos y servicios de tipo automotriz a vehículos.	0	0%	Abogado
8.	Utilitarios	Reparación de puertas, mobiliario a distintas áreas.	4	98%	Diferentes áreas de la UNEVE
9.	Oficialía de partes	Entrega de información a Dirección General, Contraloría, Organismos Auxiliares, etc.	15	100%	Diferentes áreas de la UNEVE
10.	Apoyos logísticos	Apoyo en diversos eventos realizados en la UNEVE	1	100%	Diferentes áreas de la UNEVE
11.	Limpieza General	Limpieza a las áreas de la UNEVE (orden mensual)	100	100%	Diferentes áreas de la UNEVE
12.	Apoyo en Eventos	Se realizó el acomodo de mesas y sillas para diferentes eventos de la UNEVE, así como la limpieza antes y después del evento.	0	0%	Diferentes áreas de la UNEVE
13.	Verificación de Transporte	Verificación de unidades	0	0%	Mantenimiento

Se coordinaron los servicios contratados de vigilancia, mantenimiento, limpieza, jardinería y fumigación; efectuándose el correspondiente mantenimiento preventivo y correctivo.



Manteniendo una buena iluminación y consumo de energía se sustituyeron 30 lámparas en 6 edificios.

En función al mantenimiento preventivo y correctivo de sanitarios, se ha hecho la reparación de fugas de agua, mantenimiento a tuberías, mingitorios, inodoros y lava manos.

Se realizó mantenimiento general en la mayor parte de las áreas para mantener una buena imagen a la institución y dar una buena calidad de trabajo a la comunidad UNEVE.

Como medidas de prevención ante esta contingencia de COVID-19, el Departamento ha tomado las medidas necesarias para satinizar y desinfectar las áreas donde se presenta personal de la UNEVE a laborar.

Administración de Personal

Actualmente la Universidad Estatal del Valle de Ecatepec cuenta con la siguiente Plantilla de Personal Autorizada:

Categoría	Plantilla de personal	Personal contratado	H/S/M autorizadas
Mando Medios y Superiores	21	21	2,206
Apoyo Administrativo	49	48	
Profesor de Tiempo Completo	31	30	
Profesor de Asignatura H/S/M		180	
Total		279	2,206

Se realizó en tiempo y forma los pagos de la nómina, así como pagos por concepto de pensiones alimenticias, cuotas y aportaciones al ISSEMYM, seguros voluntarios, impuesto estatal del 3% sobre nóminas y el Sistema FROA.

Durante el periodo que se reporta se realizaron las siguientes acciones:

Descripción de Actividades	Total
Alta de personal de Nuevo Ingreso en nómina, afiliaciones al ISSEMYM, integración de expedientes.	1
Bajas de personal	1
Elaboración de Contratos de Personal Docente (Actualización)	1



Se entregó de manera mensual los formatos requeridos por el Órgano Superior de Fiscalización del Estado de México, en cuanto a información de nóminas, altas y bajas de Personal, Plazas y Contratos.

Bajo las acciones encaminadas al cumplimiento del Programa Anual de Capacitación y Actualización del personal de la UNEVE y con el propósito de elevar la calidad del trabajo y resultados en la Institución se impartieron los siguientes cursos:

N/P	Nombre del curso	Impartido por	Fecha	Asistentes
1	Ortografía y Redacción	Fundación Carlos Slim	Del 29 de Junio al 2 de Julio 2020..	59 Servidores Públicos (Personal Administrativo)
2	Comunicación Asertiva	Mtro. Héctor Jesús Salazar Garduño	16 y 17 de Julio	57 Servidores Públicos (Personal Administrativo)
3	Retorno Seguro a la Nueva Normalidad	Instituto Joch Jaban	Del 21 al 24 de Julio	24 Funcionarios y funcionarias.
4	Inteligencia Emocional	Mtra. Adriana Villegas Ávila.	30 y 31 de Julio	55 Servidores Públicos (Personal Administrativo)
5	Comunicación y Trabajo en Equipo Nueva Normalidad	Instituto Joch Jaban	Del 4 al 7 de Agosto	56 Servidores Públicos (Personal Administrativo)
6	Consideraciones Medidas Sanitarias para un Regreso Seguro en el Servicio Público	Instituto de Profesionalización de los Servidores Públicos del Estado de México y Municipios	Julio	MMyS
7	Consideraciones y Medidas Sanitarias para un Regreso Seguro a clases en escuelas de la SEDUC	Instituto de Profesionalización de los Servidores Públicos del Estado de México y Municipios	En curso	MMyS Personal Administrativo Catedráticos y Catedráticas

Calidad

Para atender oportunamente lo planeado en el Área de Calidad, se reportan las actividades realizadas en los meses de Julio – Agosto 2020.

Sistema de Gestión Integrado



N/P	Fecha	Nombre de la actividad	Dirigido a
1	Del 1 al 3 de Julio 2020.	Se realizaron trabajos virtuales de actualización documental, como parte de la Integración de los sistemas de Gestión de Nuestra Institución con la Empresa Sistemas Integrados y Consultoría en Normatividad S.C.	Responsables de Egresados, Educación Continua, Actividades Culturales y Deportivas e Incubación de Proyectos de Emprendimiento.
2	13 de Julio 2020.	Se realizaron trabajos virtuales de actualización documental, como parte de la Integración del Sistema de Gestión de Nuestra Institución con la Empresa Sistemas Integrados y Consultoría en Normatividad S.C.	Soporte Técnico a Equipo de Cómputo, Mantenimiento a Equipo de Cómputo, Control de Residuos de Manejo Especial y Planeación.
3	15 de Julio de 2020.	Trabajos virtuales de actualización documental, como parte de la Integración del Sistema de Gestión de Nuestra Institución con la Empresa Sistemas Integrados y Consultoría en Normatividad S.C.	Atención a Quejas/Sugerencias en el servicio a la parte interesada, Elaboración de Contratos, Elaboración de Convenios, Asesoría técnica al patrimonio Institucional e Identificación evaluación y cumplimiento
4	17 de Julio al 31 de agosto de 2020.	Trabajos de revisión final de 50 documentos que componen el Sistema Integrado. (Actualización general de forma en la documentación, encabezados: logo, codificación, fechas, revisión, nombres, elementos de norma, diagramas de flujo, tipo de letra y redacción).	Área de Calidad
5	4 de Agosto de 2020	Se realizaron ejemplos de elaboración de programas ambientales con los responsables de cada programa con la Empresa Sistemas Integrados y Consultoría en Normatividad S.C.	Área de Calidad
6	7 de Agosto de 2020	Se impartió el Talle de Riesgos y Oportunidades basado en la Norma 31000 por la Empresa Sistemas Integrados y Consultoría en Normatividad S.C.	26 responsables del Sistema de Gestión Integrado.
7	3 al 31 de Agosto de 2020	Se promovió la capacitación en línea de los cursos: “Primer Respondiente y Seguridad e Higiene Laboral”, como parte de la programación en materia de respuesta ante Emergencias Institucionales	28 Brigadistas
8	27 de Agosto de 2020	Se trabajó en la elaboración y entrega de Programas Ambientales, las cuales refieren el trabajo detallado para aspectos ambientales de la Institución.	9 Responsables del Sistema Ambiental

Igualdad Laboral y No Discriminación Norma 025

Durante los meses de Julio y Agosto de 2020 y con la finalidad de fortalecer el Programa de Capacitación en la Norma NMX-R-025-2015 “Igualdad Laboral y No Discriminación”, el Área de Calidad entregó 500 Kilos de tapitas a personal de Alianza Anti Cáncer Infantil, este compromiso es permanente, por la campaña junta y da vida a otras vidas.



El 26 de agosto Con la finalidad fortalecer el programa de capacitación en la Norma NMX-R-025-SCI-2015 **“Igualdad Laboral y No Discriminación”**, la Ombusperson, la **Mtra. Yolanda García Piceno** se capacitó en el curso virtual **“Derechos Humanos y Salud”** a través de la plataforma **EDUCA CNDH**. Lo anterior es con la finalidad de replicar esta capacitación posteriormente al personal administrativo.



Abogado General e Igualdad de Género





Abogacía General e Igualdad De Género

Durante el periodo que se informa y en el rubro de Convenios, coordinadamente con los abogados o representantes de otros Organismos Estatales que forman Recursos Humanos para la Salud, en representación de la UNEVE, el titular de esta oficina continuó participando en diferentes reuniones vía remota, haciendo aportaciones al proyecto de formato único de Convenio de Servicio Social y Ciclos Clínicos; un primer proyecto fue consensado por una Comisión ante representantes del ISEM, lo que motivó una reunión virtual con el Dr. Humberto Botello Ortiz, Jefe de la Unidad de Enseñanza, Investigación y Calidad del ISEM.

En julio, fue preparado un proyecto de Convenio Modificatorio al Contrato para la compra de diverso material y equipo producto de licitación pública.

Fueron revisados y avalados los Convenios Marco, Especifico y de Enseñanza en materia de Educación Dual con la empresa MECTRA S. DE R. L. DE C. V.

Se revisó y tramitó para firma del titular del Organismo y enviado a la SEP un Convenio de Apoyo, que en el Marco del Programa Presupuestario S300 Fortalecimiento a la Excelencia Educativa PROFEXCE, por un monto de \$395,260.00.

En agosto fue revisada y ajustada la propuesta de Convenio Marco de Cooperación Académica Internacional, con la Universidad Privada Norbert Wiener de Perú, presentado por la Dirección de la Lic. en Humanidades-Empresa. En el mismo orden, también en agosto fue revisado y requisitado el Convenio de Colaboración a celebrarse con los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior, A.C. (CIEES), órgano encargado de la evaluación del o los programas educativos de la Licenciatura de Acupuntura Humana Rehabilitatoria.

Entre julio y agosto fue revisado y tramitada la firma de un Convenio de Colaboración Interinstitucional para la Ejecución de Obra por Encargo, consistente en la “Segunda Etapa de la Construcción de un Edificio Multifuncional de Laboratorios y Talleres” (Redes e Instalaciones: Eléctrica, Sanitaria e Hidráulica) a celebrarse con el IMIFE.

Fueron elaborados para firma del titular del organismo y enviados a la Coordinadora de Asuntos Jurídicos e Igualdad de Género de la Secretaría de Educación, los Acuerdos del Consejo Directivo por los que se modifica el Reglamento para el uso y funcionamiento del Laboratorio de Cómputo de la UNEVE, así como el Reglamento del Departamento de Servicios Bibliotecarios de la UNEVE.

Se remitió a la Secretaría Académica el proyecto final del documento denominado Protocolos y mecanismos de seguridad para el regreso a clases presenciales y actividades académico-administrativas en la Universidad Estatal del Valle de Ecatepec, documento preparado por el Secretario Académico y enriquecido en su contenido por observaciones del Secretario Administrativo y la Abogacía General e Igualdad de Género.

El área de la Abogacía General participó en los cursos de capacitación denominados:



- ✚ Capacítate para el empleo;
- ✚ Cómo dar instrucciones;
- ✚ Cultura Ambiental;
- ✚ Informes ejecutivos;
- ✚ Ortografía y redacción;
- ✚ Protocolos de atención y servicio;
- ✚ Consideraciones y medidas sanitarias para un regreso seguro al servicio público;
- ✚ Servidor Público;
- ✚ Consideraciones y Medidas Sanitarias para un regreso seguro a clases en escuelas de la SEDUC;
- ✚ Prevención de las violencias contra las adolescencias; Convivencia Escolar desde la Perspectiva de los Derechos Humanos y Diversidad Sexual y Derechos Humanos.

Por lo que hace a asuntos contenciosos, el 27 de julio le fue comunicado a una servidora pública la NO retribución de los honorarios por servicios profesionales que no brindó a institución, correspondientes al periodo comprendido del 22 al 26 de julio, inclusive, lo que también motivó que no le fuera renovado su contrato de Servicios Profesionales.

Se concluyeron los trámites llevados a cabo ante la Fiscalía de General de Justicia del Estado de México y la Oficina Coordinadora de Riesgos Asegurados (OCRA) logrando la baja definitiva del sistema, de un automóvil propiedad del organismo que fue reportado como robado y a la fecha ya había sido enajenado a un particular.

En agosto se elaboró una acta de entrega- recepción en la que de manera física intervinieron el Secretario Administrativo; el Abogado General; el encargado de la Dirección de Promoción Educativa y Vinculación; el Jefe del Departamento de Vinculación y Difusión y el Jefe del Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales, así como el Ing. Félix Cortés Hernández, en representación de la empresa Kerwell KBDW S.A. de C.V., el motivo de dicha reunión fue la devolución de diverso equipo electrónico dado en comodato al último de los señalados, en razón del Contrato de Prestación de Servicios Profesionales que tenía firmado con el organismo, mismo que concluyó en el mes de abril del año en curso.

En el mes de agosto se envió un correo electrónico al Dr. Guillermo Victal Vázquez, Director de Educación e Investigación en Salud del ISSEMyM, por medio del cual se le reitera la petición en el sentido de que es interés de la institución renovar los convenios en materia de Servicio Social con ese instituto, haciendo alusión a las peticiones formuladas de manera oficial desde el 28 de agosto y 23 de octubre de 2019 respectivamente.

Ante el desproporcionado cobro por el servicio del agua y drenaje que pretende hacer a la UNEVE el Organismo Operador del Sistema de Agua Potable, Alcantarillado y Saneamiento del Municipio de Ecatepec (SAPASE), en el mes de julio fue preparada una Nota Informativa alusiva dirigida al rector, firmada por el Secretario Administrativo y quien rúbrica el presente informe.



En el mes de agosto y a petición del Director de Promoción Educativo y Vinculación, se le apoyo al requisitar el Repositorio Digital de Cooperación Internacional en materia de convenios, solicitado al organismo por la ANUIES.

Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación.





Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación

De acuerdo al Programa Intersemestral de Capacitación el personal de la UIPPE, participó en los siguientes cursos:

N/P	Nombre del curso	Quien imparte el curso	Fecha de ejecución	Participantes
1	Cómo dar Instrucciones	Fundación Carlos Slim	3 de Julio	M. en G. Elías Omar Salcedo Martínez. Ing. Michael Alfonso Martínez Sánchez.
2	Informes Ejecutivos	Fundación Carlos Slim	13 de Julio	Dr. Elías Omar Salcedo Martínez Ing. Michael Alfonso Martínez Sánchez. Tec. en Informática Sandra Inés Sánchez López Lic. Norma Itzetzil Villegas Hernández. C. P. José Luis Gil Nava. Ing. Noé Martínez Valentino Ing. Brandon Moya Bucio.
3	Protocolos de Atención y Servicio	Fundación Carlos Slim	14 de Julio	Dr. Elías Omar Salcedo Martínez Ing. Michael Alfonso Martínez Sánchez. Tec. en Informática Sandra Inés Sánchez López Lic. Norma Itzetzil Villegas Hernández. C. P. José Luis Gil Nava. Ing. Noé Martínez Valentino Ing. Brandon Moya Bucio.
4	Innovando en mi Trabajo	Secretaría del Trabajo	Del 15 al 17 de Julio	Dr. Elías Omar Salcedo Martínez Ing. Michael Alfonso Martínez Sánchez. Tec. en Informática Sandra Inés Sánchez López Lic. Norma Itzetzil Villegas Hernández. C. P. José Luis Gil Nava. Ing. Noé Martínez Valentino Ing. Brandon Moya Bucio.
5	Trabajo en Equipo	Secretaría del Trabajo	Del 20 al 22 de Julio	Dr. Elías Omar Salcedo Martínez Ing. Michael Alfonso Martínez Sánchez. Tec. en Informática Sandra Inés Sánchez López Lic. Norma Itzetzil Villegas Hernández. C. P. José Luis Gil Nava. Ing. Noé Martínez Valentino Ing. Brandon Moya Bucio.



N/P	Nombre del curso	Quien imparte el curso	Fecha de ejecución	Participantes
6	Desarrollo de Modelos de Planeación Estratégica	Fundación Carlos Slim	Del 3 al 31 de Julio	Dr. Elías Omar Salcedo Martínez Lic. Norma Itzetzil Villegas Hernández. C. P. José Luis Gil Nava.
7	Diplomado Técnico en Sistemas Informáticos	Fundación Carlos Slim	Del 1 al 31 de Julio	Ing. Michael Alfonso Martínez Sánchez. Tec. en Informática Sandra Inés Sánchez López Ing. Noé Martínez Valentino Ing. Brandon Moya Bucio.
8	Seguridad Informática y Análisis de Riesgos	Fundación Carlos Slim	Del 20 al 24 de Julio	Ing. Michael Alfonso Martínez Sánchez. Tec. en Informática Sandra Inés Sánchez López Ing. Noé Martínez Valentino Ing. Brandon Moya Bucio.
9	Desarrollador de Back-end	Fundación Carlos Slim	Del 3 al 7 de Agosto	Ing. Michael Alfonso Martínez Sánchez. Tec. en Informática Sandra Inés Sánchez López Ing. Noé Martínez Valentino Ing. Brandon Moya Bucio.

Se envió a la Dirección General de Educación Superior GEM el Informe de Gobierno correspondiente a los meses de julio y agosto de 2020.

Se turnaron a la Dirección General de Educación Superior y a la Unidad de Planeación, Profesiones, Escuelas Incorporadas y Evaluaciones del Gobierno del Estado de México el Segundo Reporte Trimestral del Sistema del de Planeación y Presupuesto (SIPREP).

Se entregaron los de Avances de las Obras en proceso con recursos de FAM a la Dirección General de Educación Superior Universitaria SEP.

Se realizó y entrega de la Ficha Técnica Institucional a la Dirección General de Educación Superior Universitaria.

Se turnaron a la Dirección General de Educación Superior y a la Unidad de Planeación, Profesiones, Escuelas Incorporadas y Evaluaciones del Gobierno del Estado de México el reporte total de computadoras y salas de Computo de la UNEVE.

Se envió a la Dirección General de Educación Superior del GEM el Segundo reporte del Programa de Coordinación de Fomento Económico y Competitividad (COFEC), mediante el cual se reportan alumnos que se benefician por convenios firmados por las Instituciones de Educación Superior y que participan en Proyectos Emprendedores.



Se reinstalo el Comité de Contraloría Social del para Vigilar los Recursos entregados a la Universidad del PRODEP, así como su reporte mensual correspondiente al mes de julio-agosto.

Se turnó a la Dirección General de Educación Superior Universitaria del GEM el Reporte de Deserción en Educación Superior 2019-2020.

Informan a la Universidad por parte de la Dirección General de Educación Superior Universitaria y dentro del marco de las Reglas de Operación del Programa presupuestario **S300 Fortalecimiento a la Excelencia Educativa (PROFEXCE)**, Ejercicio Fiscal 2020, que la Secretaría de Educación Pública canalizará a la Intitución la cantidad de \$395,260.00 (Trescientos Noventa y Cinco Mil Doscientos Sesenta Pesos 00/100 M.N.) asignados a los proyectos de Gestión Institucional y de las Dependencias de Educación Superior de Nuestra Universidad.

Se realizaron las reprogramaciones de los Proyectos del PROFEXCE de la Universidad Estatal del Valle de Ecatepec, conforme a los siguientes proyectos:

- ✚ Consolidación de los servicios que ofrece la UNEVE a través de tecnología, conectividad, almacenamiento y recursos informáticos.
- ✚ Fortalecer la capacidad y competitividad de los PE a través de la publicación y presentación de los resultados de las investigaciones que fundamentan las disciplinas que se desarrollan en la UNEVE, la habilitación del personal docente en la obtención de grados y perfil PRODEP, así como atender las recomendaciones brindadas en las evaluaciones por parte de los CIEES.
- ✚ Fortalecer la capacidad y competitividad académica en los Programas Educativos de la DES Sociales a través de acciones encaminadas a alcanzar la meta de la educación de excelencia e implementación del Modelo Educativo 4.0.
- ✚ Fortalecer la calidad educativa de la Des de Ingeniería cerrando brechas con relación a la capacidad y competitividad académica, mediante el equipamiento de talleres y laboratorios con un enfoque de tecnología 4.0, que permita garantizar el ingreso a programas educativos de calidad fortaleciendo la cobertura de educación superior de excelencia.

Se turnó a la Unidad Planeación, Profesiones, Escuelas Incorporadas y Evaluación, información que define las características del Sistema Presupuestario SIPREP, las reglas de de operación y documentos utilizados para definir el diseño y operación, así como el propósito del programa e indicadores para medir sus avances, a fin de que la Institución participe en una evaluación de Consistencia y Resultados del ejercicio presupuestal 2019, acorde al Programa Anual de Evaluación (PAE) 2019 emitido por la Secretaría de Finanzas.

Informática

En el periodo que se informa se realizaron las siguientes acciones:

- ✚ Actualización del Sistema Automatizado para la Entrega y Recepción de las Unidades Administrativas SISER WEB el cual funciona como apoyo para la integración de la Información.



- ✚ Atención a solicitudes en línea de Soporte Técnico, con la finalidad de poder brindar asesoramiento a la Comunidad Universitaria en General mediante mensajería Whatsapp.
- ✚ Se llevó a cabo la actualización de la base de datos del Sistema de la clínica integral Universitaria, con la finalidad de llevar a cabo mejoras en el manejo del sistema anteriormente mencionado.
- ✚ Cambio del diseño del Sistema de Control Escolar SISE para el mejoramiento en la presentación de dicho sistema. Comenzando desde el módulo de Docentes y Aspirantes.
- ✚ Se llevó a cabo la elaboración de constancias digitales con la finalidad de poder verificar la autenticidad de dicho documento. Se muestran los promedios parciales y promedios generales de los estudiantes.
- ✚ Se atendieron las solicitudes de Soporte de Correo Electrónico Estudiantil, y Aspirantes con la finalidad de que puedan ingresar a sus correos electrónicos y aplicaciones para tomar sus clases; así como para entrega de actividades y mantener comunicación con los Docentes.
- ✚ De manera diaria se llevan a cabo los respaldos de las bases de datos de los sistemas actuales en la UNEVE, así como el de cada software de los sistemas (SISE, SICU, PAGINA UNEVE, RED_BOLSAS, SICC, Clínica Integral Universitaria CIU y Plataformas Virtuales en ONEDRIVE).
- ✚ Generación del apartado de sitio Web en mantenimiento o Construcción.
- ✚ Revisión de impresoras, y cambio de colocación de las mismas en el área secretarial de Rectoría, así como actualización de Windows de equipos de cómputo.
- ✚ Entrega del Programa de Trabajo de Tecnologías de la Información y Comunicaciones programado para el ejercicio fiscal 2021.
- ✚ Asistencia virtual a las reuniones de trabajo para la integración del Programa Ambiental de la Universidad Estatal el Valle de Ecatepec.
- ✚ El personal del Departamento de Informática recibió capacitación virtual para el manejo del Sistema de Aplicación de Encuestas COVID-19 para el Regreso Seguro del Estado de México.
- ✚ Cambio de Switch en la Clínica Integral Universitaria, el cual se dañó debido a su uso constante y por variaciones de voltaje.